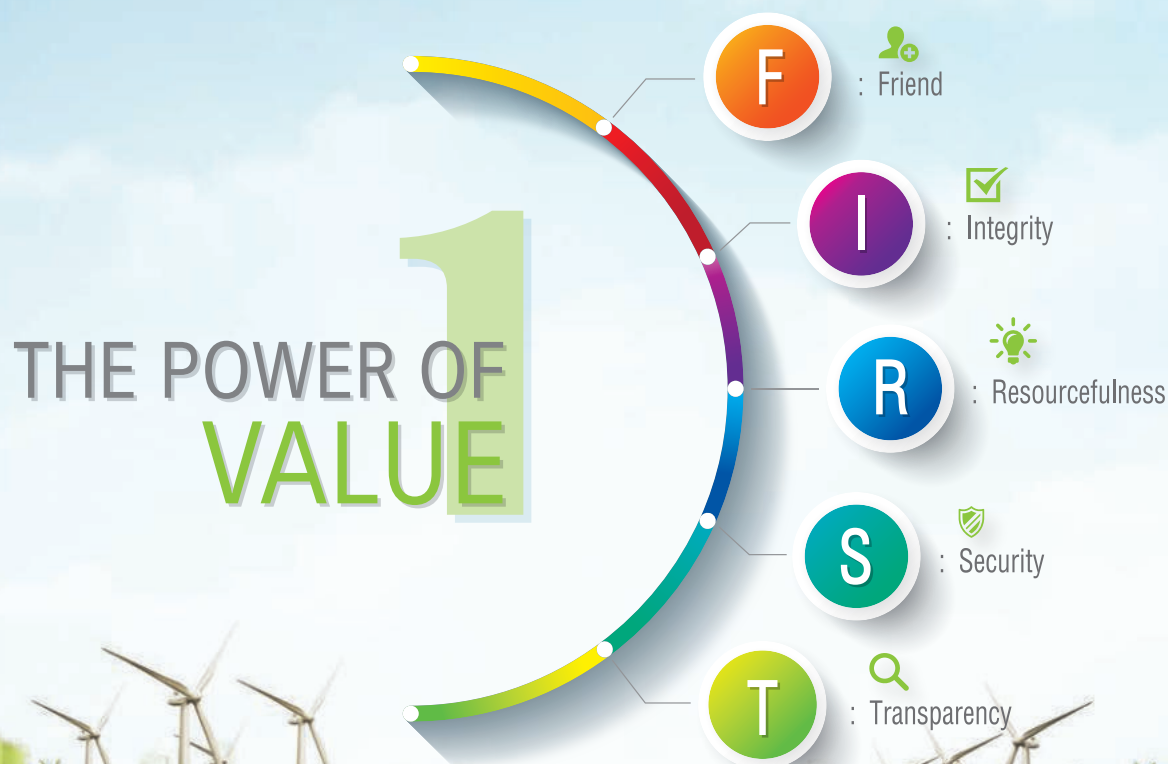




บริษัท พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด (มหาชน)
Energy Absolute
Public Company Limited



รายงาน
การพัฒนาอย่างยั่งยืน 2557



สารบัญ



รู้จักบริษัท

2



นโยบายการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ

3



นโยบายการดำเนินการต่อผู้มีส่วนได้เสีย

4



การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

8



รู้จักบริษัท



บริษัท พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด (มหาชน) (Energy Absolute Public Company Limited) หรือ (“บริษัทฯ”) ได้จดทะเบียนก่อตั้งบริษัทขึ้น เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2549 ในชื่อเดิมคือ บริษัท ชนเทคปาล์มออยล์ จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มแรก 50.00 ล้านบาท โดยปัจจุบันบริษัทมีทุนจดทะเบียนและชำระแล้วทั้งสิ้น 373.00 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 3,730,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.10 บาท

ธุรกิจหลักของบริษัทฯ แบ่งเป็น :



ผลิตและจำหน่ายน้ำมันไบโอดีเซล (B100) น้ำมันดีเซลหมุนเร็ว (B2,B3,B4,B5) ก๊าซเอธรีนบริสุทธิ์ และผลิตภัณฑ์พลอยได้จากกระบวนการผลิตไบโอดีเซล

บริษัทฯ ได้รับอนุญาตเป็นผู้ค้าน้ำมันตามมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติการค้าน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2543 จากกระทรวงพลังงาน เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2552



ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน แบ่งเป็น พลังงานจากพลังงานแสงอาทิตย์ และพลังงานลม

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำในธุรกิจพลังงานทางเลือก ซึ่งถือว่าเป็นเป้าหมายหลักของการดำเนินธุรกิจ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังตระหนักและให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อม และชุมชน โดยในปี 2557 คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม เพื่อเป็นทิศทางในการดำเนินธุรกิจ ที่สอดคล้องกับการรักษาสิ่งแวดล้อมและการอยู่ร่วมกันกับชุมชนอย่างเกื้อกูลและเป็นมิตร



นโยบายการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ



วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำในธุรกิจพลังงานทางเลือก โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อผู้ใช้ ผู้ถือหุ้น ผู้ร่วมค้า และพนักงานอย่างเป็นธรรม

พันธกิจ

1. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต
2. ส่งเสริมการใช้พืชพลังงาน และพลังงานธรรมชาติ เพื่อลดมลพิษแก่สิ่งแวดล้อม
3. สนับสนุน นโยบายภาครัฐ เพื่อสร้างความมั่นคงด้านพลังงานของประเทศ
4. ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความเป็นธรรม สร้างความไว้วางใจต่อลูกค้า และผู้ถือหุ้น
5. วางรากฐานด้านบุคลากร เพื่อการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน

ค่านิยม "FIRST"



Friend

พันธมิตรที่ดีของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



Integrity

ดำเนินธุรกิจถูกต้อง เชื่อถือได้



Resourcefulness

ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ



Security

สร้างความมั่นคงทางพลังงาน



Transparency

โปร่งใสมีธรรมาภิบาล

นโยบายและการดำเนินการต่อผู้มีส่วนได้เสีย



ผู้มีส่วนได้เสีย	ความต้องการ/ความคาดหวัง	การดำเนินการของบริษัท
1. ผู้ถือหุ้น	- ได้รับผลตอบแทนที่มั่นคง สม่าเสมอ ทั้งระยะสั้น และระยะยาว - ได้รับข่าวสารข้อมูลประกอบการตัดสินใจอย่างเพียงพอ - สามารถใช้สิทธิได้ตามกฎหมาย - ได้รับการอำนวยความสะดวกอย่างเท่าเทียมกัน	- ดำเนินธุรกิจด้วยความมุ่งมั่น วางแผนงานอย่างเป็นระบบ และคำนึงถึงผลตอบแทนและความเสี่ยง โดยดำเนินธุรกิจด้านพลังงานทางเลือกทั้งด้านธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำมันไบโอดีเซล และโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลม - เปิดเผยข่าวสารข้อมูลอย่างครบถ้วน เพียงพอ ทันเวลา ด้วยความโปร่งใส ทั้งผ่านเอกสาร เผยแพร่บน website ของบริษัท และการให้ข่าวสารผ่านสื่อมวลชนตามโอกาสต่างๆ - ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น - อำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นด้วยความเท่าเทียม และเหมาะสม เพื่อให้สามารถเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นได้โดยสะดวก และจัดให้มีการเข้าเยี่ยมชมกิจการของบริษัท
2. ลูกค้า	- สินค้ามีคุณภาพได้ตามมาตรฐานราคาเหมาะสม ให้บริการเป็นที่พึงพอใจ - สามารถขอตรวจสอบกระบวนการผลิตได้เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่น - เปิดรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ เพื่อพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการร่วมกัน - กำหนดเงื่อนไขทางการค้าที่เป็นธรรม และเกื้อกูลการทำธุรกิจร่วมกันในระยะยาวได้	- บริษัทฯ มีกระบวนการควบคุมคุณภาพสินค้าและบริการที่เข้มงวด และมีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง - ในส่วนของธุรกิจผลิตไฟฟ้า บริษัทฯ มีการปฏิบัติงานเพื่อควบคุมทั้งด้านคุณภาพและความปลอดภัยของระบบผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเข้าระบบ อีกทั้งใส่ใจในการบำรุงรักษาเครื่องมือ อุปกรณ์ต่างๆ ให้อยู่ในสภาพดีอยู่เสมอ - ฝ่ายขายและวางแผนการตลาดจะทำการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า และทำการวางแผนการขายและการจัดส่งร่วมกับลูกค้าอย่างใกล้ชิด - ทำการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตสินค้าอย่างต่อเนื่อง - กำหนดเงื่อนไขทางการค้าที่เป็นธรรม และยึดหยุ่นตามความจำเป็น เพื่อให้เกิดประโยชน์ร่วมกันทั้งสองฝ่าย



ผู้มีส่วนได้เสีย	ความต้องการ/ความคาดหวัง	การดำเนินการของบริษัท
3. คู่ค้า	- กำหนดเงื่อนไขทางการค้าระหว่างกัน อย่างชัดเจน ยุติธรรม เหมาะสม - กระบวนการจัดซื้อมีความเป็นธรรม โปร่งใส ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือการถ่ายทอดผลประโยชน์ - ไม่มีการละเมิดสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา หรือเปิดเผยข้อมูลความลับทางการค้า อันก่อให้เกิดความเสียหายต่อคู่ค้า	- ยึดมั่นในการปฏิบัติต่อคู่ค้าด้วยความเป็นธรรม กำหนดเงื่อนไขในการจัดซื้อจัดจ้างที่ชัดเจนกับคู่ค้าทุกราย - ในกรณีที่มีการจัดซื้อเครื่องมือ อุปกรณ์ หรือลงทุนในโครงการที่มีมูลค่าสูง จะใช้วิธีการประกวดราคา เพื่อให้ได้เงื่อนไขที่ตรงกับความต้องการของบริษัท และเป็นเงื่อนไขที่คู่ค้ายอมรับได้ - ปฏิบัติตามข้อตกลงในสัญญาและจรรยาบรรณทางธุรกิจอย่างเข้มงวด - มีระบบการควบคุมภายใน และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เพื่อป้องกันมิให้ผู้ใด นำความลับของคู่ค้าไปเปิดเผยหรือนำไปใช้ เพื่อประโยชน์อื่น นอกเหนือจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท
4. เจ้าหนี้	- ปฏิบัติให้เป็นไปตามเงื่อนไขในสัญญาอย่างเข้มงวด - มีระบบการรายงาน การควบคุม การจัดการ และการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม และมีมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับได้	- บริษัทมีฝ่ายวางแผนการลงทุน และฝ่ายการเงินที่ทำหน้าที่ในการประสานงานกับเจ้าหนี้ ทั้งสถาบันการเงิน และเจ้าหนี้การค้าอื่น เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัท เป็นไปตามแผนงาน และเป็นไปตามเงื่อนไขข้อตกลงในสัญญาที่เกี่ยวข้อง - บริษัทมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ที่ให้คำแนะนำ กำกับ ติดตาม ดูแล เพื่อให้บริษัทมีกลไกที่ดีในการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม - จัดให้มีการประชุมกับเจ้าหนี้ และทีมงานที่เกี่ยวข้องเป็นประจำ เพื่อติดตามความคืบหน้า ประสานงาน และร่วมกันวางแผน ทาหรืออย่างใกล้ชิด ด้วยความสัมพันธ์อันดี



ผู้มีส่วนได้เสีย

ความต้องการ/ความคาดหวัง

การดำเนินการของบริษัท

5. ชุมชนรอบ ถิ่นที่ตั้งของ โรงงาน

- การดำเนินงานของบริษัทต้องไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชน และสิ่งแวดล้อม
- หากเกิดปัญหาใดๆ ขึ้น บริษัทต้องตอบสนอง และเร่งแก้ไขอย่างจริงจังด้วยความรวดเร็ว
- ประสานความสัมพันธ์อันดี และร่วมสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน
- เปิดโอกาสให้สมาชิกในชุมชนสามารถเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในทีมงานของบริษัทได้ เพื่อเป็นการสร้างรายได้

- จัดทำการรับฟังความคิดเห็นจากชุมชนตามที่ทางการกำหนด ก่อนการลงทุนสร้างโรงไฟฟ้า อีกทั้งมีการติดตามความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ตลอดจนความต้องการของชุมชนอย่างต่อเนื่อง และใกล้ชิด โดยจัดให้มีทีมงานชุมชนสัมพันธ์ประจำโรงงาน แต่ละแห่ง เพื่อเป็นผู้ติดตาม และประสานงาน และรับฟังความคิดเห็นต่างๆ โดยตรง
- จัดให้มีทีมงานที่ทำหน้าที่ติดตามและดูแลคุณภาพสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยประจำโรงงาน เพื่อทำหน้าที่ในการดูแลด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง
- ให้ความรู้และจัดการอบรมแก่พนักงาน ชุมชน นักเรียน และผู้สนใจทั่วไป เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจในการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างถูกต้อง
- จัดงบประมาณในการช่วยเหลือ และสนับสนุนกิจกรรมของชุมชน ทั้งด้านการศึกษา ประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น ด้านสุขภาพอนามัย และสิ่งแวดล้อม
- ทำโครงการเกษตรแบบผสมผสาน โดยเริ่มต้นที่โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ นครสวรรค์ เป็นแห่งแรก และได้เปิดโอกาสให้ชุมชนนักเรียนจากโรงเรียนที่อยู่โดยรอบโรงงาน และผู้สนใจ เข้าเรียนรู้การทำเกษตรแบบผสมผสาน ที่บริษัทจัดโครงการสาธิตไว้ บนพื้นที่ประมาณ 20 ไร่ ซึ่งประกอบไปด้วย การปลูกข้าวไรซ์เบอร์รี่ ข้าวโพด การปลูกพืชผักสวนครัว และต้นไม้ต่างๆ การปรับปรุงคุณภาพดิน การเลี้ยงสัตว์ เป็นต้น
- จัดทำแหล่งกักเก็บน้ำภายในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ และแบ่งปันให้ชุมชนโดยรอบสามารถใช้เป็นแหล่งน้ำสำรองในยามขาดแคลนได้
- สนับสนุนการจ้างพนักงานประจำ และพนักงานชั่วคราว จากสมาชิกในชุมชนตามศักยภาพ ความสามารถ และความถนัด เพื่อให้เกิดการจ้างงาน และการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทั้งในระหว่างการก่อสร้างโรงไฟฟ้า ซึ่งมีการจ้างงานนับพันอัตราและระยะหลังจากการก่อสร้างเสร็จและทำการจำหน่ายไฟฟ้าแล้ว เพื่อดูแลโรงไฟฟ้า การทำนุบำรุงทรัพย์สินโรงไฟฟ้า การรักษาความปลอดภัย การดูแลภูมิทัศน์ และอื่น ซึ่งมีการจ้างงานอีกหลายร้อยอัตรา ส่งผลให้การดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าของบริษัทเกิดการจ้างงานโดยรอบเป็นจำนวนมาก



ผู้มีส่วนได้เสีย	ความต้องการ/ความคาดหวัง	การดำเนินการของบริษัท
6. พนักงาน	- ได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรมเหมาะสม รวมทั้งมีสวัสดิการทั้งเป็นตัวเงิน และไม่เป็นตัวเงินที่สามารถจูงใจพนักงานได้ - ให้โอกาสในการเติบโต ก้าวหน้าตลอดจนพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างเท่าเทียมกัน และสม่ำเสมอ - จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ถูกสุขอนามัย ปลอดภัย	- ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเป็นธรรม มีการกำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทน และการประเมินผลงานที่อ้างอิงกับผลการปฏิบัติงานที่วัดผลได้ - จัดให้มีสวัสดิการที่เพียงพอ ไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด - คำนึงถึงสิทธิมนุษยชน ดูแลอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน - จัดให้มีการอบรมพัฒนาศักยภาพพนักงาน ทั้งหลักสูตรภายในและภายนอก เพื่อเพิ่มความรู้ความสามารถ อีกทั้งเปิดโอกาสให้พนักงานที่มีศักยภาพทำการโยกย้ายการปฏิบัติงานไปยังจุดอื่นที่เหมาะสมกับศักยภาพ และส่งเสริมโอกาสในการเติบโตมากยิ่งขึ้น - เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถร้องเรียนได้ในกรณีที่ได้รับความไม่เป็นธรรม โดยจัดให้มีกระบวนการในการไต่สวนข้อเท็จจริงก่อนดำเนินการใดๆ
7. คู่แข่ง	มีจริยธรรม ดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ในกรณีที่มีการแข่งขัน ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	บริษัทกำหนดจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจไว้ที่จะปฏิบัติต่อคู่แข่งด้วยจริยธรรมอันดี และเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทุกประการ
8. หน่วยงานกำกับดูแลและภาครัฐ	ปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ไม่จงใจฝ่าฝืน ละเลย ไม่ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และข้อกำหนด ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง	- จัดให้มีผู้รับผิดชอบในการติดตามให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - บริษัทมีฝ่ายตรวจสอบภายใน และการว่าจ้างบริษัททรรณนิติจำกัด ซึ่งเป็นหน่วยงานภายนอกที่เป็นอิสระ ให้บริการด้านการตรวจสอบภายใน เพื่อทำการตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ





การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน



บริษัทฯ มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรเพื่อให้สอดคล้องกับหลักบรรษัทภิบาล ซึ่งเป็นระบบบริหารจัดการที่ทำให้ก่อให้เกิด ความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันของให้เติบโตอย่างยั่งยืน ใน 2557 ปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ดำเนินงานต่างๆ ตามแนวทางหลักบรรษัทภิบาลดังต่อไปนี้

1. บริษัทฯ จัดให้มีคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ เพิ่มขึ้น นอกเหนือจากคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อสนับสนุนงานบรรษัทภิบาล

คณะกรรมการสรรหา ทำหน้าที่

1. พิจารณานโยบายการสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูง สรรหา คัดเลือกและเสนอบุคคลที่ทรงคุณวุฒิ มีคุณธรรม จริยธรรมและคุณสมบัติเหมาะสมที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการและ/หรือผู้บริหารแล้วแต่กรณี

2. ทบทวนระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการและผู้บริหาร
3. ดูแลให้มีแผนการสืบทอดตำแหน่งหน้าที่เฉพาะเจาะจงของผู้บริหารระดับสูง
4. จัดทำแผนการสืบทอดงาน (Succession plan) และทบทวนแผนการพัฒนาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือผู้บริหารระดับสูง เพื่อเตรียมความพร้อมเป็นแผนต่อเนื่องให้มีผู้สืบทอดงานในกรณีที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือผู้บริหารระดับสูงในตำแหน่งนั้นๆ เกษียณอายุหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เพื่อให้การบริหารงานของบริษัทฯ สามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง
5. จัดทำแผนการพัฒนากิจกรรม เพื่อพัฒนาความรู้ กรรมการปัจจุบันและกรรมการเข้าใหม่ให้เข้าใจธุรกิจที่กรรมการบริษัท ดำรงตำแหน่งอยู่ บทบาทหน้าที่ของกรรมการ และพัฒนาการต่างๆ ที่สำคัญ เช่น ภาวะอุตสาหกรรม กฎเกณฑ์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท





คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ทำหน้าที่

1. พิจารณานโยบายการจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ แก่กรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูง รวมทั้งหาแนวทางและวิธีการจ่ายค่าตอบแทน
2. พิจารณาทบทวนโครงสร้างและอัตราค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับสถานะตลาด ณ ปัจจุบัน และเหมาะสมกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อให้สามารถรักษาคณดีที่มีความสามารถให้คงอยู่กับบริษัทฯ ได้ รวมทั้งเป็นแรงจูงใจสำคัญที่จะทำให้กรรมการและผู้บริหารทุกคนปฏิบัติหน้าที่ในการบริหารและพัฒนาบริษัทฯ ให้เจริญก้าวหน้าต่อไปได้อย่างมั่นคง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่

1. กำหนดนโยบายและระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้
2. ติดตามการนำไปปฏิบัติ สอบทานรายงานการบริหารความเสี่ยง และดำเนินการเพื่อให้มั่นใจได้ว่าการจัดการความเสี่ยงมีความเพียงพอและเหมาะสม สามารถจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และการบริหารความเสี่ยงได้ถูกนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

3. ประสานงานร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอโดยการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่มีผลกระทบหรืออาจมีผลกระทบต่อบริษัทฯ สนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

คณะกรรมการบริษัทภิบาล ทำหน้าที่

1. กำหนด และทบทวนนโยบาย ข้อกำหนด และวิธีการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลที่ดี
2. กำหนดนโยบายและวางแผนเกี่ยวกับกิจการที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบต่อสังคม ประชุมติดตามความคืบหน้าของแผนงานบริษัทภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะและการสนับสนุนที่จำเป็น ตรวจสอบประเมินภายในด้วยเกณฑ์บริษัทภิบาล เพื่อกำหนดประเด็นที่ความปรับปรุง
3. เป็นตัวแทนบริษัทฯ ในการสื่อสารและการดำเนินกิจการด้านบริษัทภิบาลทั้งกับผู้บริหาร พนักงานและหน่วยงานภายนอก





Natural Energy For BETTER FUTURE



2. บริษัทฯ ทบทวนและรวบรวมนโยบาย แนวปฏิบัติต่างๆ และจัดทำเป็นคู่มือบรรษัทภิบาล

นโยบาย และแนวปฏิบัติต่างๆ ที่ได้รวบรวมและจัดทำเป็น คู่มือบรรษัทภิบาล บริษัทฯ ได้เผยแพร่คู่มือดังกล่าวทั้ง ภายในและภายนอกองค์กรมีเนื้อหาโดยสรุป ดังต่อไปนี้

จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

1. สิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติต่อพนักงาน
2. ชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม สุขภาพ ความปลอดภัย
3. การรับหรือให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่อาจสร้าง แรงจูงใจในการตัดสินใจอย่างหนึ่งอย่างใด
4. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ในการทำธุรกรรมของ บริษัทฯ
5. การซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และ การใช้ข้อมูล ภายในของบริษัทฯ
6. การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ
7. การใช้ทรัพย์สิน ข้อมูล เทคโนโลยีสารสนเทศ และ ทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทฯ
 - นโยบายการไม่ล่วงละเมิดข้อมูล เทคโนโลยี สารสนเทศ และทรัพย์สินทางปัญญา
8. การปฏิบัติต่อลูกค้า และ คุณภาพผลิตภัณฑ์ / สื่อสาร ทางการตลาด
9. การปฏิบัติต่อคู่สัญญา (คู่ค้า และ เจ้าหนี้)
10. การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า

จรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

1. การไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
2. การรักษาข้อมูลอันเป็นความลับ
3. การรับผิดชอบต่อทรัพย์สินของบริษัทฯ
4. การประพฤติตนภายในกรอบของศีลธรรม และ คุณธรรม
5. การรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย





บรรษัทภิบาล (การกำกับดูแลกิจการ – CG)

หมวดที่ 1 : สิทธิของผู้ถือหุ้น

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น
2. การประชุมผู้ถือหุ้น

หมวดที่ 2 : การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม

1. นโยบายด้านการดูแลการใช้ข้อมูลภายในและการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ
2. นโยบายด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์
3. การรายงานการมีส่วนได้เสีย

หมวดที่ 3 : การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

1. นโยบายในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย
2. นโยบายในการบริหารความเสี่ยง
3. นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
4. นโยบายด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม
5. นโยบายการรับเรื่องร้องเรียน
6. การคุ้มครองสิทธิพนักงาน ลูกจ้าง หรือบุคคลอื่นที่รับจ้างทำงานให้แก่บริษัทฯ

หมวดที่ 4 : การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

1. การเปิดเผยข้อมูล
2. ผู้สอบบัญชี และคุณภาพของรายงานทางการเงิน

หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ

1. โครงสร้างของคณะกรรมการ
2. คุณสมบัติของกรรมการ
3. วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการ
4. การประชุมคณะกรรมการ
5. หน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
6. การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ : คณะกรรมการบริหาร / คณะกรรมการตรวจสอบ / คณะกรรมการสรรหา / คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน / คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง / คณะกรรมการบรรษัทภิบาล
7. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

8. ค่าตอบแทนกรรมการ

9. การอบรมและพัฒนาความรู้กรรมการ

10. แผนการสืบทอดงาน และ นโยบายว่าด้วยแผนการสืบทอดตำแหน่ง



ความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)

นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)

- การกำกับดูแลกิจการที่ดี
- การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม
- สิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อพนักงาน
- ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค
- สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย
- การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม
- การพัฒนาและเผยแพร่นวัตกรรมจากการดำเนินความรับผิดชอบต่อสังคม



การต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-Corruption)

นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน

- ค่านิยม
- หน้าที่ความรับผิดชอบ
- แนวทางการปฏิบัติ
- ข้อกำหนดในการดำเนินการ



3. บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจหลักโดยเป็นผู้ผลิตและจัดจำหน่ายน้ำมันไบโอดีเซล โดยกระบวนการผลิตของบริษัทฯ เป็นไปตามมาตรฐาน และได้รับใบรับรองคุณภาพการผลิต

โรงงานผลิตน้ำมันไบโอดีเซล จุดเริ่มต้นของ CSR in Process

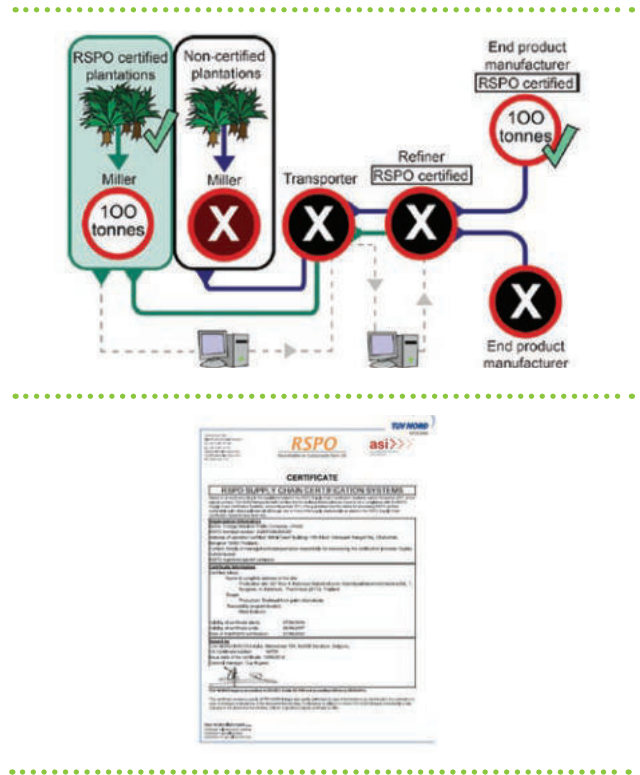
บริษัทฯ ก้าวเข้าสู่ธุรกิจพลังงานด้วยการพัฒนาเทคโนโลยีขึ้นเอง เพื่อทำการผลิตน้ำมันไบโอดีเซลโดยสกัดจากน้ำมันปาล์มดิบ ซึ่งเป็นวัตถุดิบจากธรรมชาติ น้ำมันไบโอดีเซลที่ผลิตได้นำไปจำหน่ายให้กับลูกค้าที่เป็นโรงกลั่นน้ำมันขนาดใหญ่ของประเทศ ใช้ผสมกับน้ำมันดีเซลเพื่อลดการใช้้ำมันที่ต้องนำเข้าจากต่างประเทศ และเป็นการเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม จึงถือเป็นจุดเริ่มต้นของการก้าวเข้าสู่การดำเนินธุรกิจที่ให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อมเป็นหลัก

ระบบการผลิตที่ยั่งยืน ตามมาตรฐานสากล RSPO

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการกระบวนการผลิตน้ำมันไบโอดีเซลที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างแท้จริง กล่าวคือ ตั้งแต่จุดเริ่มต้นคือการเพาะปลูกปาล์ม จนถึงผู้บริโภคสุดท้าย โดยในปี 2551 บริษัทฯ ได้เข้าเป็นสมาชิกสามัญของ Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO) ซึ่งเป็นมาตรฐานที่องค์การระหว่างประเทศที่เกิดจากการร่วมมือของผู้ผลิต ผู้กระจายสินค้า นักอนุรักษ์และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับน้ำมันปาล์ม (International organization of producers, distributors, conservationists and other stakeholders) จากประเทศสมาชิกต่างๆ จำนวน 42 ประเทศร่วมกันกำหนดขึ้น เพื่อส่งเสริมให้การปลูกและใช้น้ำมันปาล์มเป็นไปอย่างยั่งยืน โดยหลังจากที่แหล่งปลูกและโรงสกัดน้ำมันปาล์มเป็นไปตามหลักการและเกณฑ์กำหนดของ RSPO แล้ว การส่งมอบน้ำมันปาล์มในห่วงโซ่อุปทานต่อมาก็ต้องเป็นไปตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐาน RSPO Supply Chain Certification Systems ด้วยเช่นกัน



เพื่อให้การผลิตน้ำมันปาล์มเป็นไปตามแนวทางของการผลิตที่ยั่งยืน RSPO ได้กำหนดรูปแบบ หรือโมเดลในการค่าน้ำมันปาล์มออกเป็นแต่ละประเภท โดยรูปแบบที่บริษัทฯ ได้รับการรับรองอยู่ในประเภท สมดุลมวล (Mass Balance) ซึ่งเป็นการเฝ้าติดตามการค่าน้ำมันปาล์มและอนุพันธ์ที่ได้รับการรับรอง RSPO อย่างมีการจัดการตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน และยินยอมให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกรายในห่วงโซ่อุปทานแสดงความมุ่งมั่นของตนเองในเรื่องการผลิตน้ำมันปาล์มที่ยั่งยืน และเพื่อเป็นการส่งเสริมในเชิงรุกต่อการค่าน้ำมันปาล์มที่ได้รับการรับรอง RSPO รูปแบบหรือโมเดลนี้จะช่วยกระตุ้นการค่าน้ำมันปาล์มที่ได้รับการรับรองและผลักดันให้อุตสาหกรรมจัดทำระบบห่วงโซ่อุปทานให้เป็น แบบแยกและสุดท้ายก้าวสู่ระดับการค่าน้ำมันปาล์มกระแสหลัก ระบบสมดุลมวลอนุญาตให้มีการผสมกันระหว่างน้ำมันปาล์มที่ได้รับการรับรองและที่ไม่ได้รับการรับรอง RSPO ในชั้นใด ๆ ก็ได้ในห่วงโซ่อุปทาน ซึ่งบริษัท สามารถควบคุมปริมาณได้ โดยยึดหลักว่าปริมาณของน้ำมันปาล์มที่ได้รับการรับรอง RSPO ที่ส่งมอบออกไปนั้นจะต้องไม่มากกว่าปริมาณที่ผู้ใช้น้ำมันสุดท้ายได้รับ





ปัจจุบัน บริษัทฯ ยังคงรักษามาตรฐานตามมาตรฐาน RSPO บริษัทฯ ได้รับใบรับรองมาตรฐาน RSPO ครั้งแรกในปี 2555 และใบรับรองมาตรฐานฉบับปัจจุบัน ยังคงมีผลถึงปี 2560

 **มาตรฐานการจัดการระดับสากล ISO 9001 : 2008 จากสถาบัน United Kingdom Accreditation Service (UKAS)**

โรงงานผลิตน้ำมันไบโอดีเซลของบริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานการบริหารจัดการในระดับสากล ตามมาตรฐาน ISO 9001 : 2008

ISO 9001 เป็นมาตรฐานสากลที่องค์กรธุรกิจทั่วโลกให้ความสำคัญ เพื่อความเป็นเลิศทางด้านคุณภาพตามมาตรฐานสากล ความมีประสิทธิภาพของระบบบริหารงานและการดำเนินงานภายในองค์กร การจัดวางระบบบริหารงานเพื่อการประกันคุณภาพจึงเป็นระบบที่ทำให้เชื่อมั่นได้ว่ากระบวนการต่างๆ ได้รับการควบคุมและสามารถตรวจสอบได้ โดยผ่านระบบที่ระบุขั้นตอนและวิธีการทำงาน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบุคลากรในองค์กรรู้หน้าที่ ความรับผิดชอบและขั้นตอนต่างๆ ในการปฏิบัติงาน โดยต้องมีการฝึกอบรมให้ความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน มีการจัดบันทึกข้อมูล รวมทั้งการตรวจสอบการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไปตามที่ระบุไว้ในระบบ การแก้ไขข้อผิดพลาดรวมทั้งกำหนดแนวทางในการป้องกันข้อผิดพลาดเดิม

ประโยชน์ที่ได้รับภายในองค์กร

- มีกระบวนการทำงานที่เป็นระบบยิ่งขึ้น
- มีคุณภาพสินค้าที่ดีขึ้น
- ช่วยลดค่าใช้จ่ายที่เกิดจากของเสียได้อย่างเป็นรูปธรรม
- เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานดีขึ้น
- มีระบบเอกสารที่ดีขึ้น

ประโยชน์ที่ได้รับภายนอกองค์กร

- ลูกค้าเกิดความมั่นใจในสินค้าและบริการ
- ก้าวสู่ตลาดต่างประเทศได้ง่าย
- เพิ่มความพึงพอใจให้กับลูกค้า
- สร้างความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้ารวมทั้งคู่ค้า
- เพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน



หลักการของการบริหารงานคุณภาพ (Quality Management Principle QMP) 8 ประการ ได้แก่

- การให้ความสำคัญกับลูกค้า (Customer Focus)
- ความเป็นผู้นำ (Leadership)
- การมีส่วนร่วมของบุคลากร (Involvement of People)
- การบริหารเชิงกระบวนการ (Process Approach)
- การบริหารที่เป็นระบบ (System Approach)
- การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง (Continual Improvement)
- การตัดสินใจบนพื้นฐานความเป็นจริง (Factual Approach to Decision Making)
- ความสัมพันธ์กับผู้ขายเพื่อประโยชน์ร่วมกัน (Mutually Beneficial Supplier Relationship)



Kosher Certificate โดย Thai Kashrut Services Ltd.

มาตรฐาน “กลีเซอรินผ่านการตรวจสอบที่มาของวัตถุดิบและกระบวนการผลิต ตามมาตรฐานโคเชอร์ (Kosher) ของกลุ่มผู้ซื้อชาวยิว สามารถนำไปใช้ในอุตสาหกรรมอาหารได้

ประโยชน์ที่ได้รับภายในองค์กร

- มีกระบวนการทำงานที่เป็นระบบยิ่งขึ้น
- มีคุณภาพสินค้าที่ดีขึ้น

ประโยชน์ที่ได้รับภายนอกองค์กร

- ลูกค้าเกิดความมั่นใจในสินค้าและบริการ
- เพิ่มความพึงพอใจให้กับลูกค้า
- ขยายตลาด เพิ่มฐานลูกค้ามากขึ้น
- เพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน
- ก้าวสู่ตลาดต่างประเทศได้ง่าย

🌱 ธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม สถานประกอบการอุตสาหกรรม

โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมแก่สถานประกอบการถือเป็นยุทธศาสตร์สำคัญที่มุ่งเน้นส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนตระหนักถึงความสำคัญในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้กับสถานประกอบการและชุมชนให้สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างเข้าใจกัน ด้วยการผสานความร่วมมือให้สถานประกอบการเป็นหนึ่งเดียวกับชุมชน โดยมีภาครัฐ คือสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด ทำหน้าที่เป็นผู้ประสาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นธรรม พร้อมเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม และมีช่องทางในการรับข้อร้องเรียน เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาจากการประกอบกิจการอุตสาหกรรม โดยการร่วมมือกันทั้งสามฝ่าย คือสถานประกอบการ ชุมชน และภาคราชการ

บริษัทได้เข้าร่วมโครงการ “ธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม สถานประกอบการอุตสาหกรรม” ประจำปี 2557 โดยมุ่งมั่นที่จะนำหลักธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมมาปฏิบัติในการประกอบกิจการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและมุ่งเน้นการป้องกันและรักษาสิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชนและสิ่งแวดล้อม โดยมีข้อปฏิบัติดังนี้



1. ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

- ข้อมูลการจัดการมลภาวะที่ถูกต้อง
- ช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลและการเข้าถึงข้อมูล

2. ประชาชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา

- แจ้งข้อมูลเมื่อการประกอบการอาจก่อผลกระทบ
- ให้ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะและมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา

3. ความโปร่งใส

- มีข้อมูลมลภาวะ
- เปิดเผยข้อมูล

4. ความรับผิดชอบต่อสังคม

- แสดงความรับผิดชอบต่อเมื่อกิจการก่อผลกระทบต่อสังคม
- มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น และมีขบวนการในการตอบสนองข้อร้องเรียน

5. นิติธรรม

- มีการจัดการด้านมลภาวะเป็นไปตามกฎหมาย
- มีการจัดการด้านความปลอดภัยเป็นไปตามกฎหมาย

6. ความยุติธรรม

- การจัดสรรทรัพยากรอย่างเหมาะสม
- คำนึงประโยชน์ให้สังคม

7. ความยั่งยืน

- ผู้ประกอบการ ประกอบกิจการอย่างมีจิตสำนึกและไม่มีผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม
- ลดปัญหาการร้องเรียน
- ผู้ประกอบการและชุมชนอยู่ด้วยกันอย่างมีความสุข



ตรวจติดตามโครงการธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม วันที่ 2 / 04 / 2014



ประโยชน์ที่ได้รับภายในองค์กร

- บริษัทฯ ลดความเสี่ยงการเกิดความเสียหายจากการก่อกวนภาวะ
- พนักงานทำงานในสภาพแวดล้อมที่ดี ไร้มลพิษ
- ปลุกจิตสำนึกของพนักงานต่อการรักษาสิ่งแวดล้อม เกิดเป็นวัฒนธรรมการรักษาสิ่งแวดล้อมขององค์กรที่ยั่งยืน
- เชื่อมโยงความร่วมมือ การได้รับคำแนะนำที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ จากภายนอกองค์กร

ประโยชน์ที่ได้รับภายนอกองค์กร

- ชุมชนอยู่ร่วมกันอย่างเกื้อหนุน
- ตอบสนองนโยบายของกระทรวงอุตสาหกรรม

มาตรฐานความปลอดภัยของพนักงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อความปลอดภัยของพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงงาน รวมทั้งการปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด การจัดให้มีการฝึกอบรมเรื่องความปลอดภัยเป็นสิ่งที่บริษัทฯ กำหนดให้จัดเป็นประจำ และให้รายงานผลการดำเนินการโดยตรงต่อคณะกรรมการบริหาร ในปี 2557 บริษัทฯ ได้จัดให้มีการอบรมหลักสูตรต่างและจัดหา

เครื่องมือ อุปกรณ์ เพื่อความปลอดภัยของพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงงาน ที่ปราจีนบุรี ดังนี้

- หลักสูตร “เทคนิคการตรวจวัดแก๊สในที่อับอากาศ”
- หลักสูตร “ความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ (Confined Space Entry)”
- ทำการตรวจสอบและทดสอบระบบเครื่องสูบน้ำดับเพลิง ประจำปี 2557
- จัดทำป้ายแจ้งเตือนแบบเคลื่อนที่เพิ่มเติมอีก 12 ชนิด เพื่อใช้ในงานที่อับอากาศ งานในพื้นที่ถนนหลัก พร้อมทั้งจัดหา และติดตั้งอุปกรณ์ป้องกันและระงับเหตุฉุกเฉิน เพิ่มเติม เพื่อระงับเหตุให้ทันเวลาที่
- จัดหาอุปกรณ์เครื่องช่วยหายใจ (Self-Contained Breathing Apparatus : SCBA)
- ยื่นเอกสารขออนุญาตต่อกรมการอุตสาหกรรมทหาร เพื่อขอ ย.ภ.5 (ใบอนุญาตมีซึ่งยุทธภัณฑ์) และอบรมการใช้งาน
- การปฏิบัติช่วยฟื้นคืนชีพ (ปฏิบัติการช่วยชีวิต) (Cardiopulmonary resuscitation : (CPR)



ประโยชน์ที่ได้รับจากโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ 278 เมกะวัตต์



Lampang Solar Farm



Nakornsawan Solar Farm

โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานสะอาดจากธรรมชาติ

ช่วยลดการนำเข้าของน้ำมันเชื้อเพลิงเพื่อผลิตไฟฟ้าได้ประมาณ 1.5 ล้านตัน ต่อปี

โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ของกลุ่มบริษัท ช่วยลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ได้ถึง 330 ล้านตันต่อปี หรือเท่ากับเพิ่มการปลูกต้นไม้จำนวน 45 ล้านต้น

เป็นโรงผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ระบบ Tracking system ที่ใหญ่ที่สุดใน เอเชีย

โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ 4 โครงการของกลุ่มบริษัท สามารถผลิตกระแสไฟฟ้าได้ 600 ล้านหน่วยต่อปี หรือเท่ากับการใช้ไฟฟ้ามากกว่า 360,000 เครื่องเรือน

“พัฒนาพื้นที่ว่างของโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ น้อมนำแนวพระราชดำริ เพื่อเป็นต้นแบบ การเกษตรแบบผสมผสาน และแปลงสาธิต จนสามารถเปิดเป็นแหล่งเผยแพร่ความรู้แก่นักเรียน ชุมชนในพื้นที่ และหน่วยงานราชการ สามารถเข้ามาศึกษา ทดลอง และนำไปใช้ปฏิบัติอย่างได้ผล”



แปลงสาธิต
เกษตรอินทรีย์
ผักปลอดสารพิษ



ข้าวไรซ์เบอร์รี่ปลอดสารพิษ



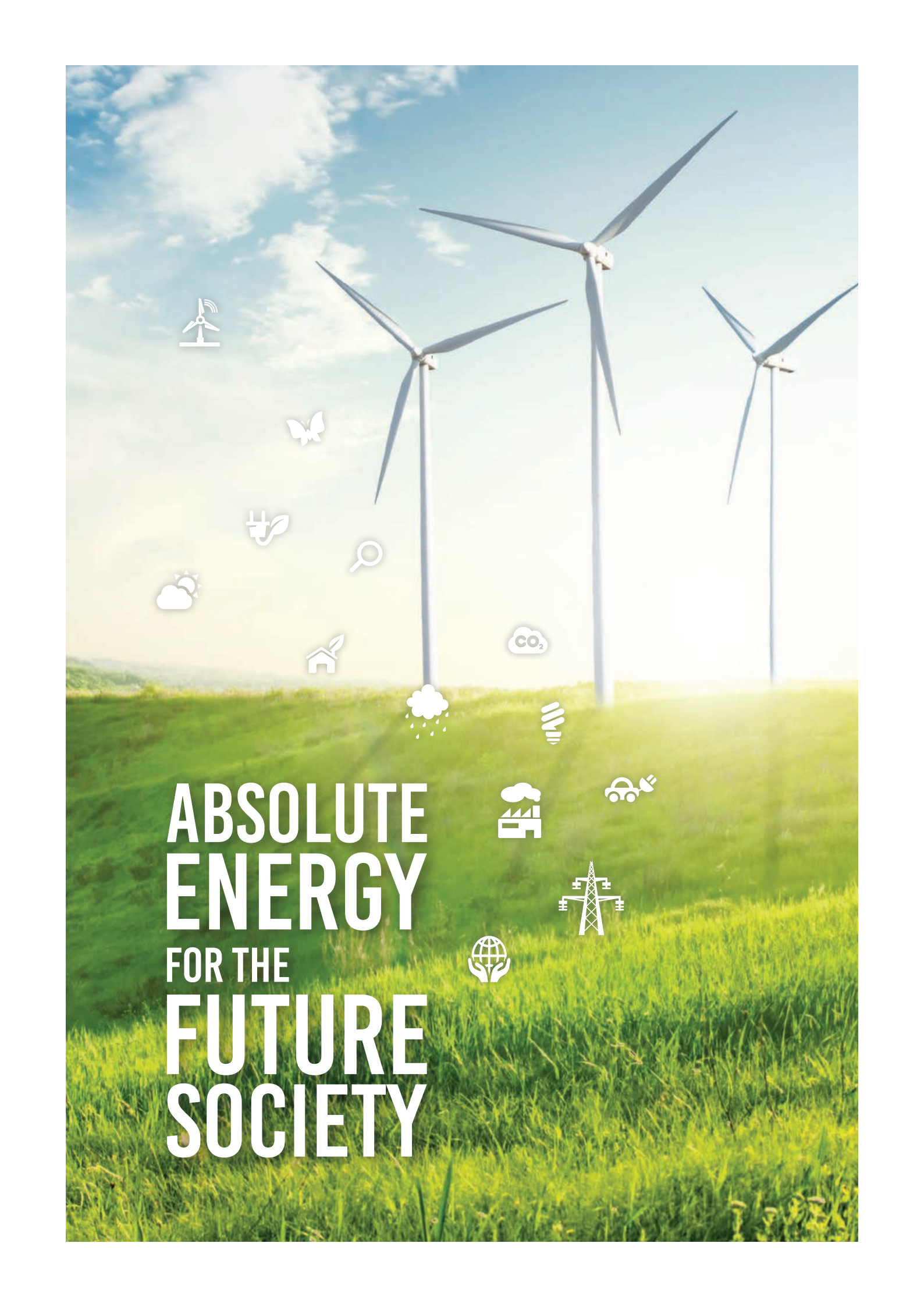


ประโยชน์ที่ได้รับภายในองค์กร

- ลดการเกิดอุบัติเหตุในสถานประกอบการอุตสาหกรรม
- เพิ่มความปลอดภัยในสถานประกอบการ
- พนักงานเกิดความชำนาญจากการได้รับการฝึกอบรมเป็นประจำและต่อเนื่อง
- เพิ่มความเชื่อมั่น และการแข่งขันด้านการคัดสรรบุคลากรที่มีคุณภาพมากขึ้น

ประโยชน์ที่ได้รับภายนอกองค์กร

- เพิ่มความเชื่อมั่นต่อหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องกับการดูแลแรงงาน และความปลอดภัยในสถานอุตสาหกรรม
- ส่งเสริมความสัมพันธ์ และการร่วมมือระหว่างบริษัทฯ กับหน่วยงานรัฐ

The background of the entire image is a photograph of three white wind turbines in a lush green field under a bright blue sky with scattered white clouds. The sun is low on the horizon, creating a warm, golden glow. Overlaid on this scene are several white icons: a wind turbine with a signal wave, a butterfly, a leaf with a plug, a magnifying glass, a sun behind a cloud, a house with a leaf, a CO2 molecule, a cloud with rain, a lightbulb, a factory with smoke, a car with a plug, a power line tower, and a globe held by two hands. The text 'ABSOLUTE ENERGY FOR THE FUTURE SOCIETY' is positioned in the lower-left quadrant in a bold, white, sans-serif font.

ABSOLUTE ENERGY

FOR THE
FUTURE
SOCIETY

4. โรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน CSR เต็มรูปแบบ ตั้งแต่ปี 2555 บริษัทฯ ได้ก้าวเข้าสู่การเป็นผู้พัฒนา โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน โดยเริ่มจากโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ 4 แห่ง ขนาดกำลังการผลิตตามสัญญา รวม 278 เมกะวัตต์ และจะต่อเนื่องด้วยการพัฒนาโรงไฟฟ้าพลังงานลม ขนาดกำลังการผลิตตามสัญญา รวม 386 เมกะวัตต์ ซึ่งจะดำเนินการภายใต้ชื่อของบริษัทย่อยต่างๆ ทั้งนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อยทุกแห่ง ยังคงยึดมั่นในการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายความมั่นคงทางพลังงานของภาครัฐ รวมทั้งให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน

ปัจจุบัน โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่ได้ดำเนินการผลิตกระแสไฟฟ้า มีจำนวน 4 โครงการ ขนาดกำลังการผลิตรวม 278 เมกะวัตต์ ได้ส่งผลอย่างยั่งยืนทั้งต่อกลุ่มบริษัทฯ ชุมชน และภาครัฐ ดังนี้

การสร้างรายได้ / สนับสนุนนโยบายความมั่นคงทางพลังงาน / รักษาสิ่งแวดล้อม

- โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ จำนวน 4 โครงการ ขนาดกำลังการผลิตรวมจำนวน 278 เมกะวัตต์ สามารถผลิตกระแสไฟฟ้าและจำหน่ายได้ 600 ล้านหน่วยต่อปี เพียงพอต่อการใช้งานมากกว่า 360,000 ครัวเรือน สร้างรายได้ที่มั่นคงให้แก่บริษัทฯ
- โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ จำนวน 4 โครงการ ขนาดกำลังการผลิตรวมจำนวน 278 เมกะวัตต์ ช่วยภาครัฐลดการนำเข้าของน้ำมันเชื้อเพลิงเพื่อผลิตไฟฟ้าได้ประมาณ 1.5 ล้านตันต่อปี
- โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ จัดเป็นการผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานสะอาดและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมที่สุด ไม่ปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ คิดเป็นปริมาณการลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ได้ถึง 330 ล้านตันต่อปี หรือเท่ากับเพิ่มการปลูกต้นไม้จำนวน 45 ล้านต้น

เผยแพร่ความรู้ด้านการใช้พลังงานทดแทนเพื่อผลิตกระแสไฟฟ้า

- บริษัทฯ จัดกิจกรรม เปิดโอกาสให้นักเรียน นักศึกษา ผู้นำชุมชน และหน่วยงานราชการได้เข้าเยี่ยมชม เพื่อศึกษากระบวนการการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ และสร้างความรู้ความเข้าใจในเชิงปฏิบัติมากยิ่งขึ้น

การอยู่ร่วมกับชุมชนอย่างช่วยเหลือเกื้อกูลกัน

- บริษัทฯ ตระหนักดีว่า การสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลมต้องใช้พื้นที่ขนาดใหญ่ และมีชุมชนในท้องถิ่นอยู่ในบริเวณใกล้เคียงที่ตั้งของโรงไฟฟ้า จำนวนหลายครัวเรือน การวางแผนเพื่อก่อสร้างและพัฒนาโครงการจึงมุ่งเน้นการสร้างประโยชน์ต่อแรงงานในท้องถิ่นเป็นสำคัญ ก่อให้เกิดการจ้างงานทั้งทางตรง และทางอ้อม (ผ่านผู้รับเหมา) จำนวนมากทั้งระหว่างการก่อสร้าง ต้นแบบของบริษัทฯ ในการสร้างโรงไฟฟ้าที่ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิด คือ โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ นครสวรรค์ ขนาดพื้นที่ประมาณ 1,852 ไร่ และเมื่อก่อสร้างเสร็จโรงไฟฟ้าเปิดดำเนินการ บริษัทฯ ยังคงจ้างงานในท้องถิ่นเพื่อดูแลรักษาโรงไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง
- ด้วยพื้นที่ขนาดใหญ่ดังกล่าว บริษัทฯ จึงสามารถจัดสรรพื้นที่ส่วนที่เหลือจากการจัดวางอุปกรณ์เกี่ยวกับการผลิตไฟฟ้า มาใช้ทำเป็นบ่อน้ำสำรองขนาดใหญ่ เพื่อใช้ภายในโครงการ และเปิดให้ชุมชนโดยรอบสามารถร่วมใช้เป็นแหล่งน้ำในยามขาดแคลนอีกด้วย
- จากนโยบายการใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งต่อโครงการของกลุ่มบริษัทฯ และต่อชุมชนโดยรอบ บริษัทฯ จึงได้พัฒนาพื้นที่ว่างของโครงการโดยน้อมนำแนวพระราชดำริ เพื่อเป็นต้นแบบการเกษตรแบบผสมผสาน และแปลงสาธิต จนสามารถเปิดเป็นแหล่งเผยแพร่ความรู้แก่นักเรียน ชุมชนในพื้นที่และผู้สนใจทั่วไป สามารถเข้ามาศึกษา ทดลอง และนำไปใช้ปฏิบัติกันอย่างได้ผล และแจกจ่ายผลผลิตที่ได้ให้แก่บุคคลทั่วไป



F		Friend พันธมิตรที่ดีของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
I		Integrity ดำเนินธุรกิจถูกต้อง เชื่อถือได้
R		Resourcefulness ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
S		Security สร้างความมั่นคงทางพลังงาน
T		Transparency โปร่งใสมีธรรมาภิบาล



5. การดำเนินงานเกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy)

เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานเกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชัน บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการรับเรื่องร้องเรียน และข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นแนวในการพิจารณา และปฏิบัติดังนี้

 **คณะกรรมการบริษัท ได้อนุมัตินโยบายการรับเรื่องร้องเรียน เพื่อรับเรื่องร้องเรียน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยมีรายละเอียดดังนี้**

นโยบายการรับเรื่องร้องเรียน

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายใน และภายนอกองค์กร มีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับดูแลกิจการ บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายในกรณีที่ผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ มีข้อสงสัย หรือพบเห็นการกระทำที่สงสัยว่ามีการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ สามารถแจ้งเบาะแส หรือเรื่องร้องเรียน พร้อมส่งรายละเอียดหลักฐานต่างๆ ได้ที่ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ

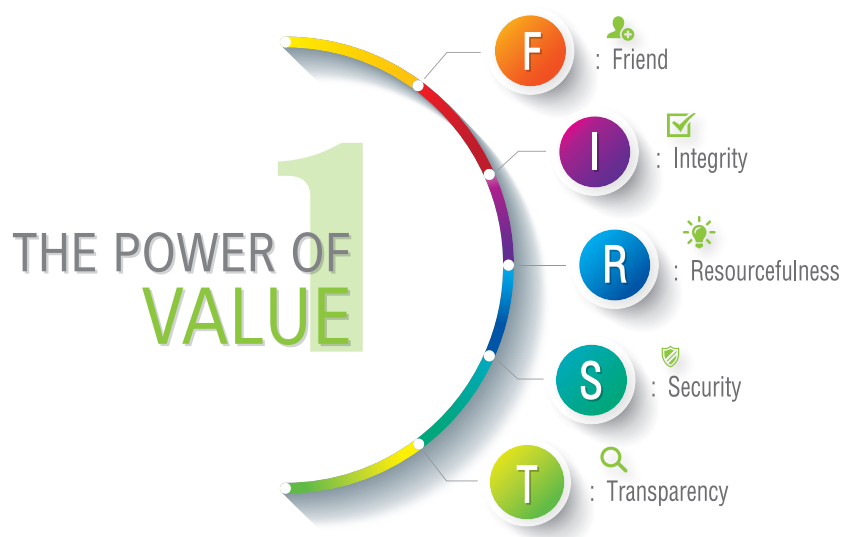
เงื่อนไขและการพิจารณาการรับเรื่องร้องเรียน

- 1) รายละเอียดของเรื่องร้องเรียน ต้องเป็นความจริง มีความชัดเจน และมีข้อมูลเพียงพอที่จะนำสืบหาข้อเท็จจริงเพื่อดำเนินการต่อไปได้
 - 2) ผู้ร้องเรียนสามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยตนเองได้ เพื่อเป็นการคุ้มครองผู้ร้องเรียน
 - 3) ข้อมูลที่ประธานคณะกรรมการตรวจสอบได้รับ จะถือเป็นความลับ และเปิดเผยเท่าที่จำเป็น โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้ร้องเรียน
 - 4) เรื่องร้องเรียนที่ได้รับการกลั่นกรองและสืบหาข้อเท็จจริงแล้ว จะถูกรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาและกำหนดมาตรการที่เหมาะสมต่อไป
 - 5) ผู้ร้องเรียนจะได้รับการคุ้มครองสิทธิ ทั้งที่เป็นพนักงาน บริษัทฯ และ บุคคลภายนอก
- บริษัทฯ ได้เปิดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เพิ่มขึ้น จากปกติที่ผู้ร้องเรียนสามารถส่งจดหมายถึง ประธานคณะกรรมการบริษัท ผู้ร้องเรียนยังสามารถส่งข้อร้องเรียน ทางหน้า website ของบริษัทฯ ผ่านทาง Email ถึงประธานคณะกรรมการตรวจสอบโดยตรง



“ GREEN ENERGY
SAVE THE MONEY
SAVE THE WORLD ”





บริษัท พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด (มหาชน)
Energy Absolute
Public Company Limited

เลขที่ 888 อาคารไอทิวเวอร์ ชั้น 15
ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร
กรุงเทพมหานคร 10900
โทร : 0-2554-0938-42
โทรสาร : 0-2554-9243
www.energyabsolute.co.th