



**นโยบายการส่งเสริมความหลากหลายและยอมรับความแตกต่างของบุคคล  
(Diversity and Inclusion Policy : D&I Policy)  
ของกลุ่มบริษัทพลังงานบริสุทธิ์**

กลุ่มบริษัทพลังงานบริสุทธิ์ หรือ “บริษัทฯ” เชื่อมมั่นในการให้โอกาสและการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมในองค์กร และยึดมั่นสนับสนุนวัฒนธรรมแห่งการยอมรับและส่งเสริมความแตกต่างหลากหลายของบุคลากรภายใต้การดำเนินงานในทุกระดับของพนักงาน

นิยามศัพท์ที่ใช้กับนโยบายการส่งเสริมความหลากหลายและยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ความหลากหลาย (Diversity) หมายถึง ความแตกต่างของบุคคลไม่ว่าจะเป็นความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ประเทศต้นกำเนิด เผ่าพันธุ์ ตันตระกูล ความเชื่อ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีดิว การศึกษา สถานะทางสังคม ความพิการหรือทุพพลภาพ ภาษาที่ใช้ แนวคิดทางการเมือง ตลอดจนสถานภาพเกี่ยวกับการสมรส วัฒนธรรม ชนบทธรรมเนียม หรือเรื่องอื่นใดตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีจะต้องปฏิบัติตาม

การยอมรับความแตกต่าง (Inclusion) หมายถึง การให้คุณค่าและการยอมรับต่อความแตกต่างของบุคคล

กลุ่มบริษัทพลังงานบริสุทธิ์เชื่อมั่นว่า การส่งเสริมความหลากหลายและยอมรับความแตกต่างของบุคคล จะสามารถดึงดูดและรักษาบุคลากรที่มีความสามารถจากภูมิหลังและประสบการณ์ที่หลากหลาย ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการเสริมประสิทธิภาพการทำงานและการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน กลุ่มบริษัทพลังงานบริสุทธิ์ มองเห็นคุณค่าของความแตกต่างของพนักงานในองค์กร โดยพนักงานทุกคนจะต้องได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมในลักษณะเดียวกัน ไม่มีการเลือกปฏิบัติหรือทำให้พนักงานรู้สึกแปลกแยกแตกต่างจากบุคคลอื่นในองค์กร ทั้งนี้กลุ่มบริษัทพลังงานบริสุทธิ์ มีความมุ่งมั่นที่จะ:

1. เคารพในความแตกต่างและปฏิบัติต่อบุคคลภายในองค์กร และสังคมภายนอก อย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และเหมาะสม
2. ส่งเสริมและสนับสนุนความหลากหลายในทุกตำแหน่งการทำงานในองค์กร
3. พัฒนาและเพิ่มพูนทักษะ ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณลักษณะอื่น ๆ ของพนักงานทุกคน
4. ปฏิบัติตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณี กฎหมายต่อต้านการเลือกปฏิบัติ นโยบายของกลุ่มบริษัทพลังงานบริสุทธิ์ ที่ต้องปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
5. มีหลักเกณฑ์และการปฏิบัติในกระบวนการสรรหา การเลื่อนตำแหน่ง และการรักษาบุคลากร การบริหารผลการปฏิบัติงานและค่าตอบแทน การเกษียณอายุ และอื่นๆ ด้วยมาตรฐานที่สะท้อนความมุ่งมั่นของกลุ่มบริษัทพลังงานบริสุทธิ์ในการส่งเสริมความหลากหลายและยอมรับความแตกต่างของบุคคล
6. สื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ กำหนดแนวทาง และให้การสนับสนุนอื่นใด แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คู่ธุรกิจ ในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Business Partner in Business Value Chain) ผู้ส่งมอบสินค้าและบริการ (Supplier) ผู้รับเหมา (Contractor) และผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Venture) ในเรื่องการส่งเสริมความหลากหลายและยอมรับความแตกต่างของบุคคล
7. ส่งเสริมความรับผิดชอบของพนักงาน และเสริมสร้างวัฒนธรรมการดำเนินงาน ที่สอดคล้องกับนโยบายการส่งเสริมความหลากหลายและยอมรับความแตกต่างของบุคคล
8. ต่อต้านและป้องกันไม่ให้เกิดการเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิดในทุกรูปแบบ รวมถึงการล่วงละเมิดทางเพศ หรือวาจาในที่ทำงาน
9. ตรวจสอบและติดตามกลไกการร้องทุกข์และข้อร้องเรียน เพื่อป้องกันการกระทำที่ขัดต่อนโยบาย และดำเนินการแก้ไขหรือลงโทษทางวินัยต่อผู้กระทำผิด
10. ประเมินประสิทธิผลของการปฏิบัติตามนโยบาย และทบทวนวิธีการประเมินประสิทธิภาพของนโยบายเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ในกลุ่มบริษัทพลังงานบริสุทธิ์ มีหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายข้างต้น และส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมด้านความหลากหลายและยอมรับความแตกต่างทั่วทั้งองค์กร

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 5 พฤษภาคม 2565

(นางพรทิพย์ แสงจันทร์)

ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล