



ประกาศ

ฉบับที่ 012 - 2569

เรื่อง นโยบายความยั่งยืน (Sustainability Policy)

กลุ่มบริษัท พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด (มหาชน)

บริษัท พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) และบริษัทย่อย มุ่งมั่นในการ “เป็นผู้นำในธุรกิจพลังงานทางเลือก โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้น ผู้ร่วมค้า และพนักงานอย่างเป็นธรรม” จึงได้กำหนดนโยบายความยั่งยืนที่ครอบคลุมมิติด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environmental, Social and Governance: ESG) เพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนในระยะยาว สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN Sustainable Development Goals) และมาตรฐานการประเมินความยั่งยืนในระดับสากล

1. แนวทางการดำเนินงานและการกำกับดูแล

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจในระยะยาว และหล่อหลอมให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรอย่างแท้จริง องค์กรจึงกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ มีหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติต่อไปนี้

1.1 คณะกรรมการบริษัท

- 1.1.1 อนุมัตินโยบาย เป้าหมาย แผนกลยุทธ์ และงบประมาณประจำปีด้านความยั่งยืน
- 1.1.2 อนุมัติประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ รวมถึงกรอบและแผนการดำเนินงานด้านความยั่งยืน และทบทวนความเหมาะสมของประเด็นที่มีนัยสำคัญอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสำคัญ
- 1.1.3 กำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายความยั่งยืน รวมถึงข้อกำหนดและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องผ่านคณะกรรมการชุดย่อยที่รับผิดชอบ

1.2 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- 1.2.1 พิจารณาเป้าหมายและแผนกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนและการจัดการสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับนโยบายที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริษัท
- 1.2.2 กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานตามนโยบายและกลยุทธ์ ตลอดจนให้คำปรึกษาและสนับสนุนการดำเนินงานของฝ่ายบริหารและฝ่ายพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้
- 1.2.3 กำกับดูแลและติดตามให้บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีระบบบริหารความเสี่ยงด้านการกำกับดูแลกิจการที่เหมาะสมและเพียงพอ พร้อมให้คำแนะนำในการบริหารความเสี่ยงดังกล่าว
- 1.2.4 กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญ

1.3 คณะบริหารด้านความยั่งยืน

- 1.3.1 ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการกำหนดทิศทาง เป้าหมาย กิจกรรม นโยบาย และกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนให้สอดคล้องกับประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อย



- 1.3.2 พิจารณานโยบาย งบประมาณ ความเพียงพอของบุคลากร เครื่องมือ และกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ก่อนเสนอต่อคณะกรรมการบริหารหรือคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามลำดับความรับผิดชอบ
- 1.3.3 กำกับและติดตามการบูรณาการ ESG และความยั่งยืนเข้าสู่กระบวนการดำเนินงานของหน่วยธุรกิจต่าง ๆ ให้เกิดผลในเชิงกลยุทธ์
- 1.3.4 รายงานผลการดำเนินงานและความคืบหน้าในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ความยั่งยืนให้คณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืนทราบเป็นรายไตรมาส หรือเมื่อมีประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้อง

1.4 ผู้บริหาร

- 1.4.1 สนับสนุนการปฏิบัติตามนโยบาย และเป็นแบบอย่างที่ดี
- 1.4.2 ส่งเสริมการสื่อสารและจัดฝึกอบรมเพื่อสร้างความเข้าใจและตระหนักถึงค่านิยมองค์กร (EA's DNA) และประเด็นด้านความยั่งยืนให้แก่พนักงาน รวมถึงการนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน
- 1.4.3 สนับสนุนให้พนักงานในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมด้านความยั่งยืน การจัดการสิ่งแวดล้อม และกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร

1.5 ฝ่ายพัฒนาอย่างยั่งยืน

- 1.5.1 จัดทำแผนงาน กำหนดทิศทาง เป้าหมาย กิจกรรม นโยบาย และกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนให้สอดคล้องกับประเด็นที่มีนัยสำคัญของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
- 1.5.2 รายงานผลการดำเนินงานประจำไตรมาสต่อคณะกรรมการบริหาร และ/หรือคณะกรรมการบริษัท และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย
- 1.5.3 บริหารจัดการการดำเนินงานและกิจกรรมต่าง ๆ ด้านความยั่งยืน
- 1.5.4 เสนอแนะแผนงานและให้การสนับสนุนเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายด้านความยั่งยืน
- 1.5.5 ติดตาม เก็บรวบรวมข้อมูลด้านความยั่งยืน และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการชุดย่อย และคณะกรรมการบริษัท

1.6 พนักงาน

- 1.6.1 ปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด และนำนโยบายไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม
- 1.6.2 ให้ความร่วมมือกับองค์กรในการขับเคลื่อนด้านความยั่งยืน และเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

2. นโยบาย

- 2.1 บริษัทฯ ให้ความสำคัญสูงสุดต่อการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยดำเนินธุรกิจด้วยหลักความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดมั่นในจรรยาบรรณทางธุรกิจ พร้อมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ปลูกฝังจริยธรรมและความซื่อสัตย์ในทุกระดับ และนำนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันมาใช้ในการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ครอบคลุมกิจกรรมของบริษัทฯ ทั้งหมด อีกทั้งยังจัดให้มีจรรยาบรรณธุรกิจและนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเข้มงวด พร้อมจัดให้มี “ช่องทางแจ้งเบาะแส (Whistleblower Channel)” ที่ปลอดภัย และไม่เปิดเผยตัวตน โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบดูแลรับผิดชอบการสอบสวนและดำเนินการ



- 2.2 บริษัทฯ ดำเนินการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและเสริมสร้างความมั่นคงทางไซเบอร์อย่างเข้มงวด ตามกฎหมายและมาตรฐานสากล โดยมีการจำแนกข้อมูลตามระดับความลับ จัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องเกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ รวมถึงมีระบบประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างสม่ำเสมอ
- 2.3 บริษัทฯ เคารพและส่งเสริมสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัดทั้งภายในองค์กรและตลอดห่วงโซ่อุปทาน โดยดำเนินงานตามหลักการของปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights, UDHR) องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization, ILO) และกฎหมายแรงงานแห่งชาติครอบคลุมตั้งแต่กระบวนการสรรหาว่าจ้าง ค่าตอบแทน สวัสดิการ ไปจนถึงการส่งเสริมความหลากหลายและการไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence, HRDD) พร้อมกำหนดกลไกการเยียวยา (Remediation) กรณีเกิดการละเมิด
- 2.4 บริษัทฯ มุ่งมั่นพัฒนาทุนมนุษย์อย่างรอบด้าน โดยสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต การยกระดับทักษะเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรม และการวางแผนเส้นทางอาชีพให้กับบุคลากรอย่างชัดเจนเพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ พร้อมทั้งส่งเสริมคุณภาพชีวิตของพนักงานในมิติกาย จิตใจ และสังคม ผ่านการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย และกิจกรรมด้านสุขภาพ (Well-Being) อย่างต่อเนื่อง
- 2.5 บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาและนำนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืนมาใช้ในการดำเนินธุรกิจ โดยเน้นการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีด้านพลังงานสะอาด ระบบกักเก็บพลังงาน ยานยนต์ไฟฟ้า และผลิตภัณฑ์หรือบริการที่ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการเติบโตของเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและยกระดับขีดความสามารถทางการแข่งขันในระยะยาว
- 2.6 บริษัทฯ ดำเนินการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างมีความรับผิดชอบ โดยใช้แนวทางการประเมินความเสี่ยงด้าน ESG กับคู่ค้าหลัก จัดทำจรรยาบรรณคู่ธุรกิจ (Supplier Code of Conduct) และกำกับติดตามการปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง พร้อมส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างอย่างรับผิดชอบ (Responsible Procurement) และการใช้วัตถุดิบที่สามารถตรวจสอบย้อนกลับได้
- 2.7 บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยดำเนินการตามกระบวนการวิเคราะห์และจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Mapping) และพัฒนาแผนการมีส่วนร่วม (Engagement Plan) ตามแนวทางสากล เพื่อสร้างความเข้าใจ ความร่วมมือ และการตอบสนองของความคาดหวังของแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสม
- 2.8 บริษัทฯ ส่งเสริมการพัฒนาสังคมและชุมชน ผ่านโครงการที่ช่วยยกระดับวิสาหกิจชุมชน ผู้ประกอบการขนาดย่อม รายย่อย และวิสาหกิจกลุ่มใหม่ ตลอดจนการสร้างอาชีพให้แก่กลุ่มเปราะบาง กลุ่มด้อยโอกาส และแรงงานรุ่นใหม่ เพื่อให้สามารถพึ่งพาตนเองและเติบโตได้อย่างยั่งยืน
- 2.9 บริษัทฯ มีการบริหารจัดการความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างรอบด้าน โดยมุ่งสู่เป้าหมายการปล่อยคาร์บอนสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) และจัดทำแผนการเปลี่ยนผ่านด้านสภาพภูมิอากาศ (Climate Transition Plan) ที่สอดคล้องกับกรอบการรายงานความยั่งยืนตามมาตรฐานสากล รวมถึง



ดำเนินกิจกรรมประเมินและเปิดเผยข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกใน Scope 1, 2, และ 3 ตลอดจนพัฒนาโครงการลดเขยคาร์บอนและแผนรับมือกับผลกระทบจากสภาพภูมิอากาศร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

- 2.10 บริษัทฯ ส่งเสริมการใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพตามแนวทางเศรษฐกิจหมุนเวียน โดยมุ่งลดการใช้น้ำ พลังงาน และทรัพยากรในกระบวนการผลิต เพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียน การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และการนำกลับมาใช้ใหม่ พร้อมผลักดันมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง
- 2.11 บริษัทฯ ดำเนินการจัดการของเสียและมลพิษทั้งด้าน อากาศ น้ำ และเสียงอย่างเป็นระบบ โดยมีมาตรการป้องกันและควบคุมมลพิษที่อาจเกิดจากกิจกรรมของธุรกิจให้เป็นไปตามข้อกำหนดทางกฎหมาย สนับสนุนการจัดการของเสียอันตรายอย่างปลอดภัย การรีไซเคิล และการนำของเสียกลับมาใช้เป็นพลังงาน พร้อมควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อมด้านอากาศ น้ำ และเสียง อย่างต่อเนื่อง
- 2.12 บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศ โดยดำเนินการให้สอดคล้องกับ "กรอบการทำงานความหลากหลายทางชีวภาพในระดับสากล" โดยอนุสัญญาว่าด้วยความหลากหลายทางชีวภาพ (Convention on Biological Diversity) พร้อมจัดทำแผนฟื้นฟูพื้นที่เสื่อมโทรมในเขตดำเนินงาน และเสริมสร้างความร่วมมือกับชุมชนและองค์กรภายนอก เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการปกป้องและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน
- 2.13 บริษัทฯ มุ่งมั่นบูรณาการหลักการเปลี่ยนผ่านที่เป็นธรรม (Just Transition) เพื่อรองรับผลกระทบด้านสังคมและการจ้างงานจากการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำที่อาจเกิดขึ้นต่อพนักงาน คู่ค้า และชุมชนในพื้นที่ดำเนินงานของบริษัทฯ โดยครอบคลุมการพัฒนาทักษะใหม่ (Reskilling) การยกระดับทักษะ (Upskilling) และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้การเปลี่ยนผ่านดังกล่าวเป็นไปอย่างเป็นธรรมและครอบคลุมทุกภาคส่วน สอดคล้องกับหลักการเปลี่ยนผ่านที่เป็นธรรมในระดับสากล

นโยบายความยั่งยืนนี้ครอบคลุมการดำเนินงานของบริษัท พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยทุกแห่ง โดยคณะกรรมการบริษัทจะทบทวนนโยบายนี้เป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่ามีความทันสมัยและสอดคล้องกับความท้าทายด้านความยั่งยืนที่เปลี่ยนแปลงไป

ประกาศ ณ วันที่ 25 มิถุนายน พ.ศ. 2569

– สมใจนึก เองตระกูล –

(นายสมใจนึก เองตระกูล)

ประธานกรรมการบริษัท