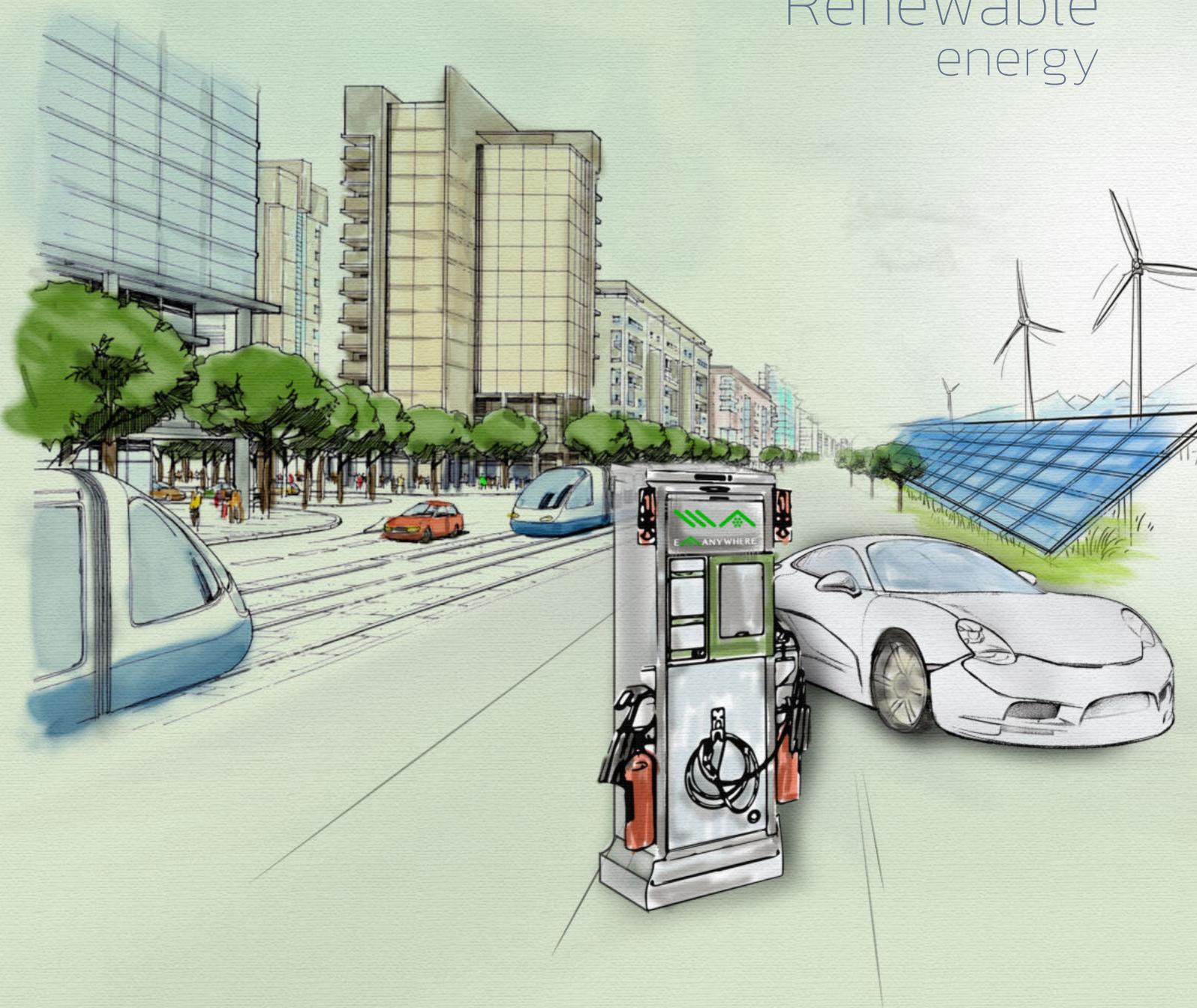


บริษัท พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด (มหาชน)



Renewable
energy



สารบัญ

1

รู้จักบริษัท

3

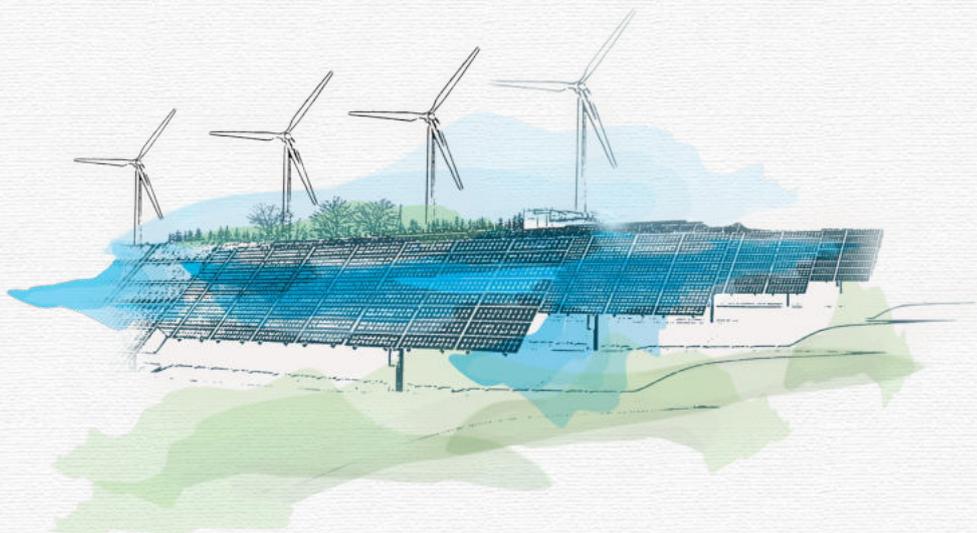
นโยบายการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ

4

นโยบายและการดำเนินการต่อผู้มีส่วนได้เสีย

7

การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน



รู้จักบริษัท

บริษัท พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด (มหาชน) (Energy Absolute Public Company Limited) หรือ (“บริษัทฯ”) ได้จดทะเบียนก่อตั้งบริษัทขึ้น เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2549 ในชื่อเดิมคือ บริษัท ซันเทคปาล์มออยล์ จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มแรก 50.00 ล้านบาท โดยปัจจุบันบริษัทมีทุนจดทะเบียนและชำระแล้วทั้งสิ้น 373.00 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 3,730,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.10 บาท

ธุรกิจหลักของบริษัทฯ แบ่งเป็น :

1. **ผลิตและจำหน่ายน้ำมันไบโอดีเซล (B100) กลีเซอรินบริสุทธิ์ และผลิตภัณฑ์พลอยได้จากกระบวนการผลิตไบโอดีเซล**
บริษัทฯ ได้รับอนุญาตเป็นผู้ค้าน้ำมันตามมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติการค้าน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2543 จากกระทรวงพลังงาน เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2552

2. **ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน แบ่งเป็น พลังงานจากพลังงานแสงอาทิตย์ และพลังงานลม**
บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำในธุรกิจพลังงานทางเลือก ซึ่งถือว่าเป็นเป้าหมายหลักของการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อม และชุมชน ดังนั้น ในปี 2557 คณะกรรมการบริษัท จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และ ค่านิยม เพื่อเป็นทิศทางในการดำเนินธุรกิจ ที่สอดคล้องกับการรักษาสิ่งแวดล้อมและการอยู่รวมกันกับชุมชนอย่างเกื้อกูลและเป็นมิตร และยึดถือเป็นการประกอบการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ จนถึงปัจจุบัน

3. **ธุรกิจพัฒนาและผลิตแบตเตอรี่** บริษัทฯ ได้เข้าซื้อหุ้นของบริษัท Amita Technologies Inc. คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 35.20 โดยบริษัท Amita Technologies Inc, เป็นบริษัทจดทะเบียนภายใต้กฎหมายของสาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน) และเป็นบริษัทจดทะเบียนใน Emerging Stock Market (ESM) ของตลาดหลักทรัพย์ไต้หวัน ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการพัฒนาและผลิตแบตเตอรี่ ประเภทลิเทียม-ไอออน โพลีเมอร์ (Lithium-Ion Polylymer) โดยมีกำลังการผลิตประมาณ 80 เมกะวัตต์ต่อปี เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ ในธุรกิจพลังงานทดแทน รวมไปถึงเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ และเมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2560 บริษัทฯ ได้เข้าลงทุนเพิ่มเติมโดยการเข้าซื้อหุ้นจากผู้ถือหุ้นเดิมของ Amita ด้วยวิธีการซื้อหุ้นผ่านระบบของตลาดหลักทรัพย์ไต้หวัน (Emerging Stock Market) คิดเป็นสัดส่วนการถือหุ้นเพิ่มร้อยละ 15.49 โดยผลจากการซื้อหุ้นดังกล่าว ทำให้บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นใน Amita คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 50.69 ของจำนวนหุ้นสามัญที่ออกและจำหน่ายแล้วทั้งหมดของ Amita



4. ธุรกิจบริการสถานีอัดประจุไฟฟ้าและธุรกิจธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์ บริษัทฯ ขยายการดำเนินธุรกิจไปยังธุรกิจบริการสถานีอัดประจุไฟฟ้าสำหรับรถยนต์ไฟฟ้า ภายใต้เครื่องหมายการค้า “EA Anywhere” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำพลังงานสะอาดมาใช้ในอุตสาหกรรมยานยนต์ และลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ เพื่อส่งเสริมการใช้พลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ดำเนินงานโดยบริษัทย่อยทางตรง – บริษัท พลังงานมหานคร จำกัด ธุรกิจบริการสถานีอัดประจุไฟฟ้านี้ เป็นสถานีให้บริการเพื่อชาร์จรถยนต์ไฟฟ้า ทั้งประเภทปลั๊กอินไฮบริด และประเภทแบตเตอรี่ โดยสามารถอัดประจุไฟฟ้าได้สูงสุดที่ 22 กิโลวัตต์/ชั่วโมง / เครื่อง ทั้งนี้เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ ในธุรกิจพลังงานทดแทน รวมไปถึงเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ ต่อไป



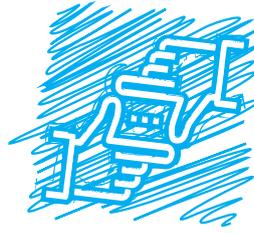
5. ธุรกิจวิจัย และพัฒนา ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทย่อยทางตรง – บริษัท กรีน เทคโนโลยี รีเสิร์ช จำกัด และบริษัท เอ็นเนอร์ยี พียอนด์ รีเสิร์ช จำกัด เพื่อทำการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องจากน้ำมันปาล์ม และแบตเตอรี่ลิเธียมตามลำดับ ทั้งนี้เพื่อต่อยอดพัฒนาผลิตภัณฑ์ประเภทใหม่ๆ พัฒนาศักยภาพ และคุณภาพของสินค้าในธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของกลุ่มบริษัทให้มีความยั่งยืนในระยะยาว



นโยบายการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นผู้นำในธุรกิจพลังงานทางเลือก โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อผู้ใช้ ผู้ถือหุ้น ผู้ร่วมค้า และพนักงานอย่างเป็นธรรม

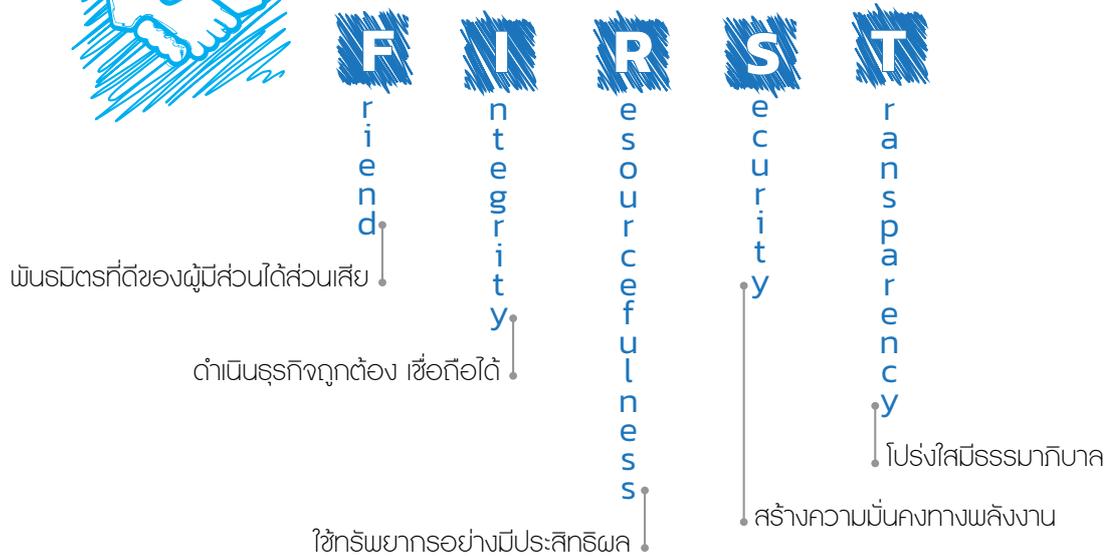


พันธกิจ (Mission)

- ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เมื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต
- ส่งเสริมการใช้พืชพลังงาน และพลังงานธรรมชาติ เพื่อลดมลพิษแก่สิ่งแวดล้อม
- สนับสนุน นโยบายภาครัฐ เพื่อสร้างความมั่นคงด้านพลังงานของประเทศ
- ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความเป็นธรรม สร้างความไว้วางใจต่อผู้ค้า และผู้ถือหุ้น
- วางรากฐานด้านบุคลากร เพื่อการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน



ค่านิยม (Values)



บริษัทฯ ได้สื่อสาร วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมดังกล่าวไปยังพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ผ่านช่องทางต่างๆ ตลอดจนใช้เป็นกรอบในการดำเนินแผนกลยุทธ์เพื่อสร้างความเจริญเติบโตให้กับบริษัทฯ อย่างยั่งยืน

บริษัทฯ มีเป้าหมายการดำเนินธุรกิจในการพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน ที่ได้ลงนาม ในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (Power Purchase Agreement : PPA) ให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาตามสัญญา ในขณะเดียวกัน ก็เตรียมความพร้อมสำหรับการเติบโตในอนาคต เพื่อจะขยายการลงทุนไปยังธุรกิจอื่นๆ ที่สร้างผลตอบแทนในระยะยาวได้อย่างมั่นคงยิ่งขึ้น โดยไม่จำกัดเฉพาะธุรกิจพลังงานหมุนเวียนเท่านั้น โดยการใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ของทีมงานมาเป็นหลักสำคัญในการขยายการลงทุนและสร้างโอกาสในการเติบโตต่อไป

นโยบายและการดำเนินการต่อผู้มีส่วนได้เสีย

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความต้องการ/ความคาดหวัง	การดำเนินการของกลุ่มบริษัท
------------------	-------------------------	----------------------------

ผู้ถือหุ้น

- ได้รับผลตอบแทนที่มั่นคง สม่าเสมอ ทั้งระยะสั้น และระยะยาว
- ได้รับข่าวสารข้อมูลประกอบการตัดสินใจอย่างเพียงพอ
- สามารถใช้สิทธิได้ตามกฎหมาย
- ได้รับการอำนวยความสะดวกอย่างเท่าเทียมกัน
- ดำเนินธุรกิจด้วยความมุ่งมั่น วางแผนงานอย่างเป็นระบบ และคำนึงถึงผลตอบแทนและความเสี่ยง โดยดำเนินธุรกิจด้านพลังงานทางเลือกทั้งด้านธุรกิจผลิตและจำหน่าย น้ำมันไบโอดีเซล และโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลม
- เปิดเผยข่าวสารข้อมูลอย่างครบถ้วน เพียงพอ ทันเวลา ด้วยความโปร่งใส ทั้งเอกสารที่เผยแพร่บน website ของบริษัทฯ และการให้ข่าวสารผ่านสื่อมวลชน ตามโอกาสต่าง ๆ
- ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น
- อำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นด้วยความเท่าเทียมและเหมาะสม เพื่อให้สามารถเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นได้โดยสะดวก และจัดให้มีการเข้าเยี่ยมชมกิจการของบริษัทฯ โดยในปี 2560 บริษัทฯ ได้เพิ่มช่องทางให้ผู้ถือหุ้นสามารถรับชมการถ่ายทอดสดการประชุมผู้ถือหุ้น ผ่านแอปพลิเคชันของบริษัทฯ ได้ (สามารถเข้าคู่มือการใช้งานแอปพลิเคชันดังกล่าว ได้ทาง http://www.energyabsolute.co.th/agm_manual.php) เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตัดสินใจลงคะแนนเสียงผ่านผู้รับมอบฉันทะได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ลูกค้า

- สินค้ามีคุณภาพได้ตามมาตรฐาน ราคาเหมาะสม ให้บริการเป็นที่พึงพอใจ
- สามารถขอตรวจสอบกระบวนการผลิตได้เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่น
- เปิดรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ เพื่อพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการร่วมกัน
- กำหนดเงื่อนไขทางการค้าที่เป็นธรรม และเกื้อกูลการทำธุรกิจร่วมกันในระยะยาวได้
- บริษัทฯ มีกระบวนการควบคุมคุณภาพสินค้าและบริการที่เข้มงวด และมีกรปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
- ในส่วนของธุรกิจผลิตไฟฟ้า บริษัทฯ มีการปฏิบัติงานเพื่อควบคุมทั้งด้านคุณภาพและความปลอดภัยของระบบผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเข้าระบบ อีกทั้งใส่ใจในการบำรุงรักษาเครื่องมือ อุปกรณ์ต่างๆ ให้อยู่ในสภาพดีอยู่เสมอ
- ฝ่ายขายและวางแผนการตลาดจะทำการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าและทำการวางแผนการขายและการจัดส่งร่วมกับลูกค้าอย่างใกล้ชิด
- ทำการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตสินค้าอย่างต่อเนื่อง
- กำหนดเงื่อนไขทางการค้าที่เป็นธรรม และยึดหยุ่นตามความจำเป็น เพื่อให้เกิดประโยชน์ร่วมทั้งสองฝ่าย

คู่ค้า

- กำหนดเงื่อนไขทางการค้าระหว่างกันอย่างชัดเจน ยุติธรรม เหมาะสม
- กระบวนการจัดซื้อ มีความเป็นธรรม โปร่งใส ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือการถ่ายทอดผลประโยชน์
- ไม่มีการละเมิดสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา หรือเปิดเผยข้อมูลความลับทางการค้า อันก่อให้เกิดความเสียหายต่อคู่ค้า
- ยึดมั่นในการปฏิบัติต่อคู่ค้าด้วยความเป็นธรรม กำหนดเงื่อนไขในการจัดซื้อจัดจ้างที่ชัดเจนกับคู่ค้าทุกราย
- ในกรณีที่มีการจัดซื้อเครื่องมือ อุปกรณ์ หรือลงทุนในโครงการที่มีมูลค่าสูง จะใช้วิธีการประกวดราคา เพื่อให้ได้เงื่อนไขที่ตรงกับความต้องการของบริษัทฯ และเป็นเงื่อนไขที่คู่ค้ายอมรับได้
- ปฏิบัติตามข้อตกลงในสัญญาและจรรยาบรรณทางธุรกิจอย่างเข้มงวด
- มีระบบการควบคุมภายใน และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เพื่อป้องกันมิให้ผู้ใด นำความลับของคู่ค้าไปเปิดเผยหรือนำไปใช้ เพื่อประโยชน์อื่นนอกเหนือจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท

เจ้าหนี้

- ปฏิบัติให้เป็นไปตามเงื่อนไขในสัญญา อย่างเข้มงวด
- มีระบบการรายงาน การควบคุม การจัดการ และการบริหารความเสี่ยง ที่เหมาะสม และมีมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับได้
- บริษัทฯ มีฝ่ายวางแผนการลงทุน และฝ่ายการเงินที่ทำหน้าที่ในการประสานงานกับเจ้าหนี้ ทั้งสถาบันการเงิน และเจ้าหนี้การค้าอื่น เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปตามแผนงาน และเป็นไปตามเงื่อนไขข้อตกลงในสัญญาที่เกี่ยวข้อง
- บริษัทฯ มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ที่ให้คำแนะนำ กำกับ ติดตาม ดูแล เพื่อให้บริษัทฯ มีกลไกที่ดีในการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม
- จัดให้มีการประชุมกับเจ้าหนี้ และทีมงานที่เกี่ยวข้องเป็นประจำ เพื่อติดตามความคืบหน้า ประสานงาน และร่วมกันวางแผน หรืออย่างใกล้ชิด ด้วยความสัมพันธ์อันดี

ชุมชน

รอบถิ่น

ที่ตั้งของ

โรงงาน

- การดำเนินงานของบริษัทฯ ต้องไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชน และสิ่งแวดล้อม
- หากเกิดปัญหาใดๆ ขึ้น บริษัทฯ ต้องตอบสนอง และเร่งแก้ไขอย่างจริงจัง ด้วยความรวดเร็ว
- ประสานความสัมพันธ์อันดี และร่วมสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน
- เปิดโอกาสให้สมาชิกในชุมชนสามารถเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในทีมงานของบริษัทฯ ได้ เพื่อเป็นการสร้างรายได้
- ส่งเสริมการพัฒนาวิสาหกิจ ชุมชนตามแนวทางพัฒนาอย่างยั่งยืน และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- จัดทำการรับฟังความคิดเห็นจากชุมชนตามที่ทางการกำหนดก่อนการลงทุนสร้างโรงไฟฟ้า อีกทั้งมีการติดตามความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ตลอดจนความต้องการของชุมชนอย่างต่อเนื่อง และใกล้ชิด โดยจัดให้มีทีมงานชุมชนสัมพันธ์ประจำโรงงาน แต่ละแห่ง เพื่อเป็นผู้ติดตาม และประสานงาน และรับฟังความคิดเห็นต่าง ๆ โดยตรง
- จัดให้มีทีมงานที่ทำหน้าที่ติดตามและดูแลคุณภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ประจำโรงงาน เพื่อทำหน้าที่ในการดูแลด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง
- ให้ความรู้และจัดการอบรมแก่พนักงาน ชุมชน นักเรียน และผู้สนใจทั่วไป เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างถูกต้อง
- จัดงบประมาณในการช่วยเหลือ และสนับสนุนกิจกรรมของชุมชน ทั้งด้านการศึกษา ประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น ด้านสุขอนามัย และสิ่งแวดล้อม
- จัดทำแหล่งกักเก็บน้ำภายในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ และแบ่งปันให้ชุมชนโดยรอบสามารถใช้เป็นแหล่งน้ำสำรองในยามขาดแคลนได้
- สนับสนุนการว่าจ้างพนักงานประจำ และพนักงานชั่วคราว จากสมาชิกในชุมชน ตามศักยภาพ ความสามารถ และความถนัด เพื่อให้เกิดการจ้างงาน และการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทั้งในระยะการก่อสร้างโรงไฟฟ้า ซึ่งมีการจ้างงานนับพันอัตราและระยะหลังจากการก่อสร้างเสร็จและทำการจำหน่ายไฟฟ้าแล้ว เพื่อดูแลโรงไฟฟ้า การทำนุบำรุงทรัพย์สินโรงไฟฟ้า การรักษาความปลอดภัย การดูแลภูมิทัศน์และอื่นๆ ซึ่งมีการจ้างงานอีกหลายอัตรา ส่งผลให้การดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าของบริษัทฯ เกิดการจ้างงานโดยรอบเป็นจำนวนมาก
- ดำเนินโครงการเกษตรอินทรีย์แบบผสมผสาน โดยเริ่มต้นที่โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ จังหวัดนครสวรรค์ เป็นแห่งแรก ต่อมาได้ขยายไปถึงโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ที่จังหวัดลำปาง และจังหวัดพิษณุโลกตามลำดับ เพื่อทดลองทางเลือกอาชีพเกษตรกรรมที่ยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และเปิดโอกาสให้ชุมชน นักเรียน จากโรงเรียนที่อยู่โดยรอบโรงไฟฟ้า และผู้สนใจ เข้าเรียนรู้ในพื้นที่โครงการสาธิต ซึ่งประกอบไปด้วยการปลูกข้าวหอมอุบล ข้าวโพด อ้อย การปลูกพืชผักสวนครัว และต้นไม้ต่างๆ การปรับปรุงคุณภาพดิน การเลี้ยงสัตว์และประมง เป็นต้น ตลอดจนไปเผยแพร่อบรมความรู้ให้แก่โรงเรียนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าที่จังหวัดนครสวรรค์ และต่อยอดการพัฒนาผลิตภัณฑ์แปรรูป การพัฒนาท่าตลาดและเชื่อมโยงถึงผู้บริโภคโดยตรง

พนักงาน

- ได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรม เหมาะสม รวมทั้งมีสวัสดิการทั้งเป็นตัวเงิน และไม่เป็นตัวเงินที่สามารถจูงใจพนักงานได้
- ให้โอกาสในการเติบโต ก้าวหน้า ตลอดจนพัฒนาความรู้ ความสามารถ อย่างเท่าเทียมกัน และสม่ำเสมอ
- จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ถูกสุขอนามัย ปลอดภัย
- ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเป็นธรรม มีการกำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทน และการประเมินผลงานที่อ้างอิงกับผลการปฏิบัติงานที่วัดผลได้
- จัดให้มีสวัสดิการที่เพียงพอ ไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด
- คำนึงถึงสิทธิมนุษยชน ดูแลอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน
- จัดให้มีการอบรมพัฒนาศักยภาพพนักงาน ทั้งหลักสูตรภายใน และภายนอก เพื่อเพิ่มความรู้ความสามารถ อีกทั้งเปิดโอกาสให้พนักงานที่มีศักยภาพทำการโยกย้ายการปฏิบัติงานไปยังจุดอื่นที่เหมาะสมกับศักยภาพ และส่งเสริมโอกาสในการเติบโตมากยิ่งขึ้น
- เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถร้องเรียนได้ในกรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม โดยจัดให้มีกระบวนการในการไต่สวนข้อเท็จจริงก่อนดำเนินการใดๆ

คู่แข่ง

- มีจริยธรรม ดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ในกรณีที่มีการแข่งขัน ต้องเป็นไปอย่าง เป็นธรรมและเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- บริษัทฯ กำหนดจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจไว้ที่จะปฏิบัติต่อคู่แข่งด้วย จริยธรรมอันดี และเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทุกประการ

หน่วยงาน

กำกับดูแล และภาครัฐ

- ปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ไม่จงใจฝ่าฝืน ละเลย
- ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนด ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายอย่าง ร้ายแรง
- จัดให้มีผู้รับผิดชอบในการติดตามให้ ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- บริษัทฯ มีฝ่ายตรวจสอบภายใน และการว่าจ้างบริษัท ตรวจสอบภายใน ธรรมดา จำกัด ซึ่งเป็นหน่วยงานภายนอกที่เป็นอิสระ ให้บริการด้านการตรวจสอบภายใน เพื่อทำการตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ



การดำเนินธุรกิจ อย่างยั่งยืน

บริษัทฯ มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรเพื่อให้สอดคล้องกับหลักบรรษัทภิบาล ซึ่งเป็นระบบบริหารจัดการที่ทำให้ก่อให้เกิด ความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันของให้เติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทฯ ดำเนินงานต่างๆ ตามแนวทางหลักบรรษัทภิบาล

1. บริษัทฯ มีคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ เพื่อสนับสนุนงานบรรษัทภิบาล

คณะกรรมการสรรหา กำหนัด

1. พิจารณานโยบายการสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูง สรรหา คัดเลือกและเสนอบุคคลที่ทรงคุณวุฒิ มีคุณธรรม จริยธรรมและคุณสมบัติเหมาะสมที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการและ/หรือผู้บริหารแล้วแต่กรณี
2. ทบทวนระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการและผู้บริหาร
3. ดูแลให้มีแผนการสืบทอดตำแหน่งหน้าที่เฉพาะเจาะจงของผู้บริหารระดับสูง
4. จัดทำแผนการสืบทอดงาน (Succession plan) และทบทวนแผนการพัฒนาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือผู้บริหารระดับสูง เพื่อเตรียมความพร้อมเป็นแผนต่อเนื่องให้มีผู้สืบทอดงานในกรณีที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือผู้บริหารระดับสูง ในตำแหน่งนั้นๆ เกษียณอายุหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เพื่อให้การบริหารงานของบริษัทฯ สามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง
5. จัดทำแผนการพัฒนากกรรมการ เพื่อพัฒนาความรู้กรรมการปัจจุบันและกรรมการเข้าใหม่ให้เข้าใจธุรกิจที่กรรมการบริษัท ดำรงตำแหน่งอยู่ บทบาทหน้าที่ของกรรมการ และพัฒนาการต่างๆ ที่สำคัญ เช่น ภาวะอุตสาหกรรม กฎเกณฑ์ หรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน กำหนำที่

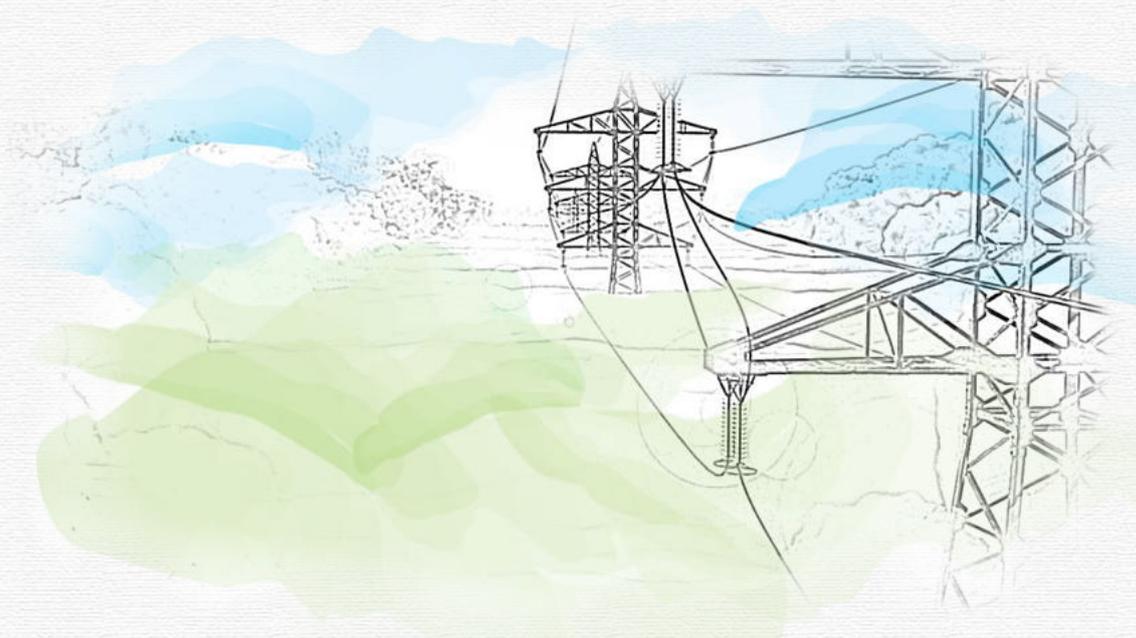
1. พิจารณำนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ แก่กรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูง รวมทั้งหาแนวทางและวิธีการจ่ายค่าตอบแทน
2. พิจารณำทบทวนโครงสร้างและอัตราค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับสภำวะตลาด ณ ปัจจุบัน และเหมำะสมกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อให้สามารถรักษาคณตที่ที่มีควำมสมำรถให้คงอยู่กับบริษัทฯ ได้ รวมทั้งเป็นแรงจูงใจสำคัญที่จะทำให้อักรรรมการและผู้บริหารทุกคนปฏิบัติหน้าที่ในการบริหารและพัฒนำบริษัทฯ ให้เจริญก้าวหน้าต่อไปได้อย่างมั่นคง

คณะกรรมการบริหารควำมเสี่ยง กำหนำที่

1. กำหนดนโยบายและระดับควำมเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้
2. ติดตามการนำไปปฏิบัติ สอบทำนรายงานการบริหรควำมเสี่ยง และดำเนินกรเพื่อให้อุ่นใจได้ว่ำการจัดการควำมเสี่ยงมีความเพียงพอและเหมำะสม สามารถจัดการควำมเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และการบริหารควำมเสี่ยงได้ถูกนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง
3. ประสานงานร่วมกับคณะกรรรมการตรวจสอบอย่างสมำเสมอโดยการแลกเปลี่ยนควำมรู้ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับควำมเสี่ยงและการควบคุมภายในที่มีผลกระทบหรืออำจมีผลกระทบต่อบริษัทฯ สนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมการบริหารควำมเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมำะสม

คณะกรรมการสรรหำกษัตริย์ภำค กำหนำที่

1. กำหนด และทบทวนนโยบาย ข้อกำหนด และวิธีการปฏิบัติงำนให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลที่ดี
2. กำหนดนโยบายและวำงแผนเกี่ยวกับกิจการที่เกี่ยวข้องกับควำมรับผิดชอบต่อสังคม ประชุมติดตามควำมคืบหน้าของแผนงำนบรรษัทภิภำค และควำมรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะและการสนับสนุนที่จำเป็น ตรวจสอบประเมินภายในด้วยเกณฑ์บรรษัทภิภำค เพื่อกำหนดประเด็นที่ควรปรับปรุง
3. เป็นตัวแทนบริษัทฯ ในการสื่อสารและการดำเนินกิจการด้านบรรษัทภิภำคทั้งกับผู้บริหาร พนักงาน และหน่วยงานภายนอก



2. บริษัทฯ กบวบนและรวบรวมนโยบาย แนวปฏิบัติต่างๆ และจัดทำเป็นคู่มือบรรษัทภิบาล

นโยบาย และแนวปฏิบัติต่างๆ ที่ได้รวบรวมและจัดทำเป็นคู่มือบรรษัทภิบาล บริษัทฯ ได้เผยแพร่คู่มือดังกล่าวทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีเนื้อหาโดยสรุปดังต่อไปนี้

จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

- สิทธิมนุษยชน และ การปฏิบัติต่อพนักงาน
- ชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม สุขภาพ ความปลอดภัย
- การรับหรือให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่อาจสร้างแรงจูงใจในการตัดสินใจอย่างหนึ่งอย่างใด
- ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ในการทำธุรกรรมของบริษัทฯ
- การซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และ การใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ
- การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ
- การใช้ทรัพย์สิน ข้อมูล เทคโนโลยีสารสนเทศ และทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทฯ
 - นโยบายการไม่ล่วงละเมิดข้อมูล เทคโนโลยีสารสนเทศ และทรัพย์สินทางปัญญา
- การปฏิบัติต่อลูกค้า และ คุณภาพผลิตภัณฑ์ / สื่อสารทางการตลาด
- การปฏิบัติต่อคู่สัญญา (คู่ค้า และ เจ้าหนี้)
- การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า

จรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

- การไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- การรักษาข้อมูลอันเป็นความลับ
- การรับผิดชอบต่อทรัพย์สินของบริษัทฯ
- การประพฤติตนภายในกรอบของศีลธรรม และคุณธรรม
- การรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย

บรรษัทภิบาล (การกำกับดูแลกิจการ – CG)

หมวดที่ 1 : สิทธิของผู้ถือหุ้น

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น
2. การประชุมผู้ถือหุ้น

หมวดที่ 2 : การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม

1. นโยบายด้านการดูแลการใช้ข้อมูลภายในและการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ
2. นโยบายด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์
3. การรายงานการมีส่วนได้เสีย

หมวดที่ 3 : การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

1. นโยบายในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย
2. นโยบายในการบริหารความเสี่ยง
3. นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
4. นโยบายด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม
5. นโยบายการรับเรื่องร้องเรียน
6. การคุ้มครองสิทธิพนักงาน ลูกจ้าง หรือบุคคลอื่นที่รับจ้างทำงานให้แก่บริษัทฯ



หมวดที่ 4 : การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

1. การเปิดเผยข้อมูล
2. ผู้สอบบัญชี และคุณภาพของรายงานทางการเงิน



หมวดที่ 5 : ความรับผิดชอบของคณะกรรมาธิการ

1. โครงสร้างของคณะกรรมการ
2. คุณสมบัติของกรรมการ
3. วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการ
4. การประชุมคณะกรรมการ
5. หน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
6. การแต่งตั้งคณะกรรมการ : คณะกรรมการบริหาร / คณะกรรมการตรวจสอบ / คณะกรรมการสรรหา / คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน / คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง/ คณะกรรมการบรรษัทภิบาล
7. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ
8. ค่าตอบแทนกรรมการ
9. การอบรมและพัฒนาความรู้กรรมการ
10. แผนการสืบทอดงาน และ นโยบายว่าด้วยแผนการสืบทอดตำแหน่ง

ความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)

นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)

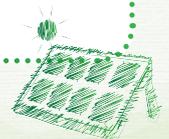
การกำกับดูแลกิจการที่ดี

- การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม
- สิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อพนักงาน
- ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค
- สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย
- การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม
- การพัฒนาและเผยแพร่นวัตกรรมจากการดำเนินความรับผิดชอบต่อสังคม

การต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-Corruption)

นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน

- คำนิยาม
- หน้าที่ความรับผิดชอบ
- แนวทางการปฏิบัติ
- ข้อกำหนดในการดำเนินการ



3. บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจหลักโดยเป็นผู้ผลิตและจัดจำหน่ายน้ำมันไบโอดีเซล โดยกระบวนการผลิตของบริษัทฯ เป็นไปตามมาตรฐาน และได้รับใบรับรองคุณภาพการผลิต

โรงงานผลิตน้ำมันไบโอดีเซล จุดเริ่มต้นของ CSR in Process

บริษัทฯ ก้าวเข้าสู่ธุรกิจพลังงานด้วยการพัฒนาเทคโนโลยีขึ้นเอง เพื่อทำการผลิตน้ำมันไบโอดีเซลโดยสกัดจากน้ำมันปาล์มดิบ ซึ่งเป็นวัตถุดิบจากธรรมชาติ น้ำมันไบโอดีเซลที่ผลิตได้นำไปจำหน่ายให้กับลูกค้าที่เป็นโรงกลั่นน้ำมันขนาดใหญ่ของประเทศ ใช้ผสมกับน้ำมันดีเซลเพื่อลดการใช้ น้ำมันที่ต้อนำเข้าจากต่างประเทศ และเป็นการเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม จึงถือเป็นจุดเริ่มต้นของการก้าวเข้าสู่การดำเนินธุรกิจที่ให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อมเป็นหลัก และให้ความสำคัญต่อกระบวนการผลิต น้ำมันไบโอดีเซลที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างแท้จริง

โดยในปี 2560 บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานจากหน่วยงานต่างๆ ดังนี้

- โดยบริษัทฯ ยังคงรักษาระบบบริหารจัดการ มาตรฐานการผลิต น้ำมันปาล์มอย่างยั่งยืน (Roundtable on Sustainable Palm Oil : RSPO), ระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001 : 2008 (Quality Management Systems) และมาตรฐาน Kosher จากผู้ให้การรับรอง ตลอดระยะเวลาในช่วงปี 2560 สำหรับปี 2560 บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบ การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Management System) ISO 14001 : 2015 และระบบการจัดการ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health and Safety Management System) OHSAS 18001 : 2007 จาก URS Thailand (United Registrar of Systems (Thailand) Ltd.) ในไตรมาสแรกของปี 2560 Certificate Number : 79935/A/0001/UK/EN (ISO 14001 : 2015) และ Certificate Number : 75535/B/0001/UK/EN (OHSAS 18001 : 2007) ซึ่งเป็นบริษัทที่ให้การรับรองมาตรฐานสากล ทั้งนี้ มีจุดประสงค์ เพื่อพัฒนาปรับปรุงการจัดการ ด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย อย่างเป็นระบบ สอดคล้องตามข้อกำหนด กฎหมาย เกิดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี พนักงานมีความปลอดภัยในการทำงาน และแสดงถึงความมุ่งมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร
- บริษัทฯ ได้รับการรับรองอุตสาหกรรมสีเขียว (Green System) ระดับที่ 3 : ระบบสีเขียว (Green System (GL3) จากกระทรวงอุตสาหกรรม เพื่อรับรองว่าบริษัทฯ ได้มีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ โดยกระทรวงอุตสาหกรรม ได้มีการส่งเสริมภาคอุตสาหกรรมให้มีการประกอบการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความรับผิดชอบต่อสังคม ให้สามารถอยู่ร่วมกับสังคมและชุมชนได้อย่างมีความสุข ไปพร้อมๆ กับการพัฒนาอย่างยั่งยืน ด้วยการมุ่งเน้นใน 3 เรื่อง ได้แก่
 1. การพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต
 2. การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และ
 3. ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร (ตลอดห่วงโซ่อุปทาน)ทั้งนี้ จะมีการติดตามประเมินผลและทบทวนเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ตามการรับรองเลขที่ 3-6471/2561 (สำหรับทะเบียนโรงงานเลขที่ ข3-47(2)-2/52 ปจ.) และ 3-6472/2561 (สำหรับทะเบียนโรงงานเลขที่ ข3-7(1)-1/44 ปจ.)

- บริษัทฯ นำกลีเซอริน ซึ่งเป็นผลพลอยได้จากการผลิตไบโอดีเซล มาผ่านกระบวนการที่บริษัทฯ คิดค้นขึ้นอีกครั้งหนึ่ง เพื่อใช้ประโยชน์สูงสุดจากวัตถุดิบให้คุ้มค่าที่สุด และเหลือทิ้งให้น้อยที่สุด จนได้เป็นกลีเซอรินบริสุทธิ์ซึ่งสามารถนำไปเป็นสารตั้งต้นสำหรับธุรกิจอาหาร ยา เครื่องสำอาง และสบู่ การคิดค้นเทคโนโลยีขึ้นเองด้วยทีมงานภายในของบริษัทฯ และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการกระบวนการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพนี้ นอกจากจะทำให้บริษัทฯ มีความสามารถในการทำกำไร และความสามารถในการแข่งขันที่สูงแล้ว ยังลดขยะหรือของเหลือทิ้งในกระบวนการผลิตได้เป็นอย่างดีอีกด้วย
- บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับทุกๆ ขั้นตอนการผลิต ตั้งแต่การออกแบบและติดตั้งเครื่องจักร การคัดเลือกวัตถุดิบที่มีคุณภาพ ซึ่งต้องผ่านการทดสอบจากห้องแล็บของบริษัทฯ ทุกครั้ง การควบคุมการผลิตในทุกๆ ขั้นตอน การตรวจสอบคุณภาพของสินค้าอย่างเข้มงวดด้วยอุปกรณ์ที่ทันสมัยและทีมงานที่เชี่ยวชาญก่อนบรรจุลงถัง และรถขนส่ง ระบบการจัดการกับของเหลือและบำบัดน้ำทิ้งจากการผลิต รวมไปถึงการใส่ใจด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมทั้งภายในโรงงาน และบริเวณโดยรอบ โดยดำเนินการร่วมกับเขตอุตสาหกรรมกบินทร์บุรี เพื่อทำการตรวจสอบ ติดตาม และปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานเพื่อไม่ให้มีผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบ ทำให้เกิด CSR in Process
- บริษัทฯ ได้ตกลงเข้าร่วมโครงการ “ธรรมภิบาลสิ่งแวดล้อม สถานประกอบการอุตสาหกรรม” กับกระทรวงอุตสาหกรรม โดยเป็นการมุ่งมั่นที่จะนำหลักธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม มาปฏิบัติในการประกอบกิจการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และมุ่งเน้นการป้องกันและรักษาสิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชนและสังคมท้องถิ่น



มาตรฐานการจัดการระดับสากล ISO 9001 : 2008 จากสถาบัน United Kingdom Accreditation Service (UKAS)

โรงงานผลิตน้ำมันไบโอดีเซลของบริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานการบริหารจัดการในระดับสากล ตามมาตรฐาน ISO 9001 : 2008

ISO 9001 เป็นมาตรฐานสากลที่องค์กรธุรกิจทั่วโลกให้ความสำคัญ เพื่อความเป็นเลิศทางด้านคุณภาพตามมาตรฐานสากล ความมีประสิทธิภาพของระบบบริหารงานและการดำเนินงานภายในองค์กร การจัดวางระบบบริหารงานเพื่อการประกันคุณภาพ จึงเป็นระบบที่ทำให้เชื่อมั่นได้ว่ากระบวนการต่าง ๆ ได้รับการควบคุมและสามารถตรวจสอบได้ โดยผ่านระบบที่ระบุ ขั้นตอนและวิธีการทำงาน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบุคลากรในองค์กรรู้หน้าที่ความรับผิดชอบและขั้นตอนต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน โดยต้องมีการฝึกอบรมให้ความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน มีการจดบันทึกข้อมูล รวมทั้งการตรวจสอบการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไปตามที่ระบุไว้ในระบบ การแก้ไขข้อผิดพลาดรวมทั้งกำหนดแนวทางในการป้องกันข้อผิดพลาดเดิม

ประโยชน์ที่ได้รับภายในองค์กร

- มีกระบวนการทำงานที่เป็นระบบยิ่งขึ้น
- มีคุณภาพสินค้าที่ดีขึ้น
- ช่วยลดค่าใช้จ่ายที่เกิดจากของเสียได้อย่างเป็นรูปธรรม
- เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานดีขึ้น
- มีระบบเอกสารที่ดีขึ้น

ประโยชน์ที่ได้รับภายนอกองค์กร

- ลูกค้าเกิดความมั่นใจในสินค้าและบริการ
- ก้าวสู่ตลาดต่างประเทศได้ง่าย
- เพิ่มความพึงพอใจให้กับลูกค้า
- สร้างความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้ารวมทั้งคู่ค้า
- เพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน

หลักการของงานบริหารงานคุณภาพ (Quality Management Principle QMP) 8 ประการ ได้แก่

- การให้ความสำคัญกับลูกค้า (Customer Focus)
- ความเป็นผู้นำ (Leadership)
- การมีส่วนร่วมของบุคลากร (Involvement of People)
- การบริหารเชิงกระบวนการ (Process Approach)
- การบริหารที่เป็นระบบ (System Approach)
- การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง (Continual Improvement)
- การตัดสินใจบนพื้นฐานความเป็นจริง (Factual Approach to Decision Making)
- ความสัมพันธ์กับคู่ค้าเพื่อประโยชน์ร่วมกัน (Mutually Beneficial Supplier Relationship)



Kosher Certificate โดย Thai Kashrut Services Ltd.

มาตรฐาน “กาลีเซอรินผ่านการตรวจสอบที่มาของวัตถุดิบและกระบวนการผลิต ตามมาตรฐานโคเชอร์ (Kosher) ของกลุ่มผู้ซื้อชาวยิวสามารถนำไปใช้ในอุตสาหกรรมอาหารได้

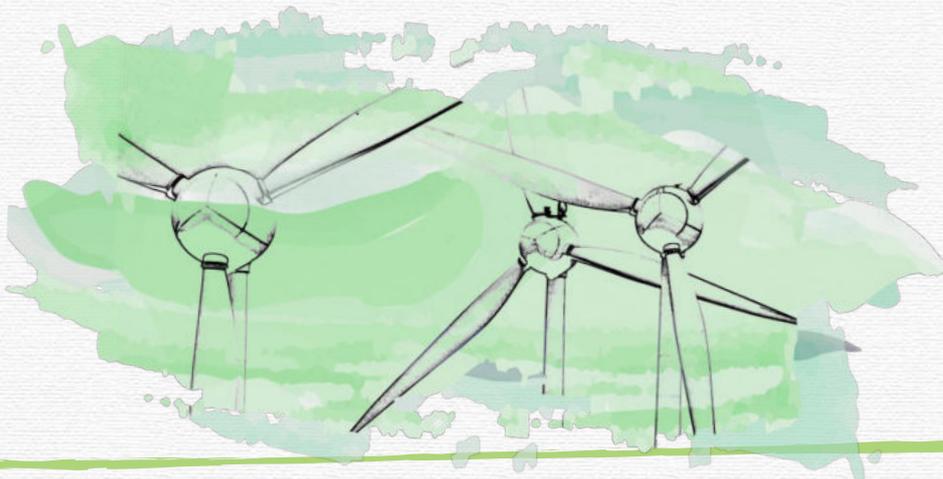


ประโยชน์ที่ได้รับภายในองค์กร

- มีกระบวนการทำงานที่เป็นระบบยิ่งขึ้น
- มีคุณภาพสินค้าที่ดีขึ้น

ประโยชน์ที่ได้รับภายนอกองค์กร

- ลูกค้าเกิดความมั่นใจในสินค้าและบริการ
- เพิ่มความพึงพอใจให้กับลูกค้า
- ขยายตลาด เพิ่มฐานลูกค้ามากขึ้น
- เพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน
- ก้าวสู่ตลาดต่างประเทศได้ง่าย



ธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม สถานประกอบการอุตสาหกรรม

โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมแก่สถานประกอบการ ถือเป็นยุทธศาสตร์สำคัญที่มุ่งเน้นส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนตระหนักถึงความสำคัญในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้กับสถานประกอบการและชุมชนให้สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างเข้าใจกัน ด้วยการประสานความร่วมมือให้สถานประกอบการเป็นหนึ่งเดียวกับชุมชน โดยมีภาครัฐ คือ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด ทำหน้าที่เป็นผู้ประสาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นธรรม พร้อมเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม และมีช่องทางในการรับข้อร้องเรียน เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาจากการประกอบกิจการอุตสาหกรรม โดยการร่วมมือกันทั้งสามฝ่าย คือ สถานประกอบการ ชุมชน และภาคราชการ บริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการ “ธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม สถานประกอบการอุตสาหกรรม” โดยมุ่งมั่นที่จะนำหลักธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมมาปฏิบัติในการประกอบกิจการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและมุ่งเน้นการป้องกันและรักษาสิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชนและสิ่งแวดล้อม โดยมีข้อปฏิบัติดังนี้

1. ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

- ข้อมูลการจัดการมลภาวะที่ถูกต้อง
- ช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลและการเข้าถึงข้อมูล

2. ประชาชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา

- แจ้งข้อมูลเมื่อการประกอบกิจการอาจก่อผลกระทบต่อ
- ให้ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะและมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา

3. ความโปร่งใส

- มีข้อมูลมลภาวะ
- เปิดเผยข้อมูล

4. ความรับผิดชอบต่อสังคม

- แสดงความรับผิดชอบต่อเมื่อกิจการก่อผลกระทบต่อสังคม
- มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น และมีขบวนการในการตอบสนองข้อร้องเรียน

ประโยชน์ที่ได้รับภายในองค์กร

- บริษัทฯ ลดความเสี่ยงการเกิดความเสียหายจากการก่อมลภาวะ
- พนักงานทำงานในสภาพแวดล้อมที่ดี ไร้มลพิษ
- ปลุกจิตสำนึกของพนักงานต่อการรักษาสิ่งแวดล้อม เกิดเป็นวัฒนธรรมการรักษาสิ่งแวดล้อมขององค์กรที่ยั่งยืน
- เชื่อมโยงความร่วมมือ การได้รับคำแนะนำที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ จากภายนอกองค์กร

ประโยชน์ที่ได้รับภายนอกองค์กร

- ชุมชนอยู่ร่วมกันอย่างเกื้อหนุน
- ตอบสนองนโยบายของกระทรวงอุตสาหกรรม

5. นวัตกรรม

- มีการจัดการด้านมลภาวะเป็นไปตามกฎหมาย
- มีการจัดการด้านความปลอดภัยเป็นไปตามกฎหมาย

6. ความยุติธรรม

- การจัดสรรทรัพยากรอย่างเหมาะสม
- คำนึงประโยชน์ให้สังคม

7. ความยั่งยืน

- ผู้ประกอบการ ประกอบกิจการอย่างมีจิตสำนึกและไม่มีผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม
- ลดปัญหาการร้องเรียน
- ผู้ประกอบการและชุมชนอยู่ด้วยกันอย่างมีความสุข

มาตรฐานความปลอดภัยของพนักงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อความปลอดภัยของพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงงาน รวมทั้งการปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด การจัดให้มีการฝึกอบรมเรื่อง ความปลอดภัยเป็นสิ่งที่บริษัทฯ กำหนดให้จัดเป็นประจำทุกปี และให้รายงานผลการดำเนินการโดยตรงต่อคณะกรรมการบริหาร บริษัทฯ ได้จัดให้มีการอบรมหลักสูตรต่างๆ และจัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์ เพื่อความปลอดภัยของพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงงาน (จังหวัดปราจีนบุรี) สำหรับ 2560 บริษัทฯ ได้จัดให้มีการอบรมเกี่ยวกับหลักสูตรทางด้านความปลอดภัยในการทำงาน ดังต่อไปนี้

- หลักสูตร “ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับลูกจ้างทั่วไปและลูกจ้างเข้าทำงานใหม่ ลูกจ้างเปลี่ยนสถานที่ทำงาน หรือเปลี่ยนแปลงเครื่องจักรหรืออุปกรณ์ซึ่งมีปัจจัยเสี่ยงแตกต่างไปจากเดิม และสำหรับลูกจ้างในระดับหัวหน้างาน”
- หลักสูตร “เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับบริหาร (จป. บริหาร) ระดับหัวหน้างาน (จป. หัวหน้างาน)
- หลักสูตร “คณะกรรมการความปลอดภัยในการทำงาน (คปอ.)”
- หลักสูตร “ผู้บังคับบัญชา ผู้ให้สัญญาณแก่ผู้บังคับบัญชา ผู้ยึดเกาะวัสดุของบันได และผู้ควบคุมการใช้บันไดชนิดต่างๆ”
- หลักสูตร “วิธีการใช้และบำรุงรักษาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (PPE) สำหรับลูกจ้าง”
- การฝึกซ้อมการควบคุมและการระงับเหตุฉุกเฉินเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย, เกี่ยวกับหม้อไอน้ำ และการฝึกซ้อมดับเพลิง และการอพยพหนีไฟ ประจำปี

นอกเหนือจากที่กำหนดให้ฝ่ายจัดการต้องส่งรายงานการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริหารแล้ว คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ และฝ่ายตรวจสอบภายใน ยังได้กำหนดการตรวจสอบ โรงงาน และโครงการต่างๆ ของกลุ่มบริษัทฯ ไว้ในแผนการตรวจสอบประจำปี

วัตถุประสงค์ในการเข้าตรวจสอบ เยี่ยมชมโรงงาน และโครงการต่างๆ ของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่า การดำเนินงานต่างๆ ของบริษัทฯ เป็นไปตามมาตรฐาน ข้อกำหนดของระเบียบ ข้อบังคับ และเป็นไปตามแนวทางวิสัยทัศน์ และพันธกิจ ของบริษัทฯ ตลอดจน เป็นไปตามมาตรฐานอันเป็นที่ยอมรับในระดับสากล ทั้งนี้ ได้มีการตั้งเป้าหมายที่จะไม่มีอุบัติเหตุจนถึงขั้นการดำเนินงานหยุดชะงัก ซึ่งในระหว่างปี 2560 ยังไม่ปรากฏว่ามีเหตุการณ์ดังกล่าว

ประโยชน์ที่ได้รับภายในองค์กร

- ลดการเกิดอุบัติเหตุในสถานประกอบการอุตสาหกรรม
- เพิ่มความปลอดภัยในสถานประกอบการ
- พนักงานเกิดความชำนาญจากการได้รับการฝึกอบรมเป็นประจำและต่อเนื่อง
- เพิ่มความเชื่อมั่น และการแข่งขันด้านการตลาดสรรบุคลากรที่มีคุณภาพมากขึ้น

ประโยชน์ที่ได้รับภายนอกองค์กร

- เพิ่มความเชื่อมั่นต่อหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องกับการดูแลแรงงาน และความปลอดภัยในสถานประกอบการอุตสาหกรรม
- ส่งเสริมความสัมพันธ์ และการร่วมมือระหว่างบริษัทฯ กับหน่วยงานรัฐ



ตั้งแต่ปี 2555 บริษัทฯ ได้ก้าวเข้าสู่การเป็นผู้พัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน โดยเริ่มจากโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ 4 โครงการ ขนาดกำลังการผลิตตามสัญญา รวม 278 เมกะวัตต์ และต่อเนื่องด้วยการพัฒนาโรงไฟฟ้าพลังงานลม 8 โครงการ ขนาดกำลังการผลิตตามสัญญา รวม 386 เมกะวัตต์ ซึ่งจะดำเนินการภายใต้ชื่อของบริษัทย่อยต่างๆ ทั้งนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อยทุกแห่งก็ยังคงยึดมั่นในการดำเนินงาน ให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อม ชุมชนและสังคมเป็นอย่างยิ่ง เช่นกัน สรุปลักษณะสำคัญได้ดังนี้

- **การเผยแพร่ความรู้** จากการเล็งเห็นประโยชน์ และความสำคัญของการผลิตและใช้พลังงานหมุนเวียน บริษัทฯ ในฐานะที่เป็นผู้ผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานสะอาด จึงสนับสนุนส่งเสริม และเผยแพร่ความรู้ด้านการใช้พลังงานหมุนเวียนเพื่อผลิตกระแสไฟฟ้า โดยจัดกิจกรรมเปิดโอกาสให้นักเรียน นักศึกษา ผู้นำชุมชน และประชาชนที่สนใจ นักวิเคราะห์ หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ รวมถึงสื่อมวลชนทุกแขนง ได้เข้าเยี่ยมชมโรงไฟฟ้าของบริษัทฯ ทั้งที่จังหวัดนครสวรรค์ จังหวัดลำปาง และจังหวัดพิษณุโลก ตลอดจนการร่วมแสดงข้อมูลในนิตยสารต่าง ๆ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้าเยี่ยมชมได้ศึกษากระบวนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์และสร้างความรู้ความเข้าใจ และเห็นภาพจริงในเชิงปฏิบัติมากยิ่งขึ้น

นอกจากนี้ทางบริษัทฯ ยังมีการเผยแพร่ความรู้ด้านการเกษตรอินทรีย์ให้แก่เด็กนักเรียนในโรงเรียน และชาวบ้านที่อยู่ในพื้นที่ใกล้เคียงโรงไฟฟ้า โดยริเริ่มที่โรงไฟฟ้าที่จังหวัดนครสวรรค์ ด้วยการสอนในห้องเรียน และปฏิบัติจริงในพื้นที่ของโรงไฟฟ้าและภายในโรงเรียน เพื่อมีผลผลิตสำหรับเป็นอาหารกลางวันแก่เด็กนักเรียน และบางส่วนจำหน่ายเป็นผักอินทรีย์ไร้สารเคมีให้แก่ชุมชน และนำรายได้กลับมาเป็นทุนสำหรับโครงการต่อยอดอย่างยั่งยืน แบ่งปันทรัพยากรและเกื้อกูลกัน ด้วยพื้นที่ขนาดใหญ่ดังกล่าว บริษัทฯ จึงสามารถจัดสรรพื้นที่ส่วนที่เหลือจากการจัดวางอุปกรณ์เกี่ยวกับการผลิตไฟฟ้า มาใช้ทำเป็นบ่อน้ำสำรองขนาดใหญ่ เพื่อใช้ภายในโครงการ และเปิดให้ชุมชนโดยรอบสามารถร่วมใช้เป็นแหล่งน้ำในยามขาดแคลนอีกด้วย จากนโยบายการใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งต่อโครงการของกลุ่มบริษัทฯ และต่อชุมชนโดยรอบ บริษัทฯ จึงได้พัฒนาพื้นที่ว่างของโครงการโดยน้อมนำแนวพระราชดำริ เพื่อเป็นต้นแบบการเกษตร และออกแบบจัดสรรการกักเก็บและบริหารน้ำในโครงการเพื่อเอื้อต่อการทำเกษตรกรรมในพื้นที่ระหว่างแผงโซลาร์ในโรงไฟฟ้าแสงอาทิตย์ที่จังหวัด พิษณุโลก เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรที่ไม่มีที่ดินทำกิน และใช้ทรัพยากรได้อย่างเป็นประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนร่วม

- **การสร้างงานสร้างอาชีพให้กับชุมชน** บริษัทฯ ตระหนักดีว่า การสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลมต้องใช้พื้นที่ขนาดใหญ่ และมีชุมชนในท้องถิ่นอยู่ในบริเวณใกล้เคียงที่ตั้งของโรงไฟฟ้าจำนวนมากหลายครัวเรือน การวางแผนเพื่อก่อสร้างและพัฒนาโครงการจึงมุ่งเน้นการสร้างประโยชน์ต่อแรงงานในท้องถิ่นเป็นสำคัญ ก่อให้เกิดการจ้างงานทั้งทางตรงและทางอ้อม (ผ่านผู้รับเหมา) จำนวนมาก ทั้งระหว่างการก่อสร้างที่มีการจ้างงานในท้องถิ่นหลายพันอัตรา และเมื่อก่อสร้างเสร็จโรงไฟฟ้าเปิดดำเนินการ บริษัทฯ ยังคงจ้างงานในท้องถิ่นเพื่อดูแลรักษาโรงไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง และบริษัทฯ ยังได้ร่วมสนับสนุนผลิตภัณฑ์ชุมชนโดยการซื้อผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น รวมไปถึงช่วยเหลือพัฒนาแปรรูป ตลอดจนพัฒนารูปแบบบรรจุภัณฑ์สำหรับสินค้าเกษตรของบริษัทฯ และชุมชน เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าให้เป็นที่น่าสนใจมากยิ่งขึ้น

การสร้างทางเลือกอาชีพให้แก่ชุมชนตามแนวคิดกิจการเพื่อสังคม (Social Enterprise) เพื่อความยั่งยืนทางบริษัทฯ มีเจตนารมณ์เพื่อสร้างความเจริญร่วมกับชุมชนอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นแนวทางการสร้างอาชีพที่เพิ่มรายได้ และปรับปรุงคุณภาพชีวิตของชุมชนที่ชุมชนสามารถพึ่งพาตัวเองได้อย่างยั่งยืน บนพื้นฐานการพัฒนาที่เป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนร่วมทุกฝ่ายและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นคุณค่าหลักในธุรกิจของบริษัทฯ ในปี 2560 ที่ผ่านมา โครงการตามแนวทางกิจการเพื่อสังคมในพื้นที่โรงไฟฟ้าของบริษัทฯ มีดังนี้



- **เกษตรอินทรีย์ที่ยั่งยืน : โครงการทดลองปลูกพืชแนวทางเกษตรอินทรีย์แบบผสมผสาน** เป็นระบบการเกษตรที่มีการเพาะปลูกพืชหรือการเลี้ยงสัตว์ต่างๆ ชนิดอยู่ในพื้นที่เดียวกันภายใต้การเกื้อกูลประโยชน์ต่อกันและกันอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยอาศัยหลักการอยู่ร่วมกันระหว่างพืช สัตว์ และสิ่งแวดล้อม ไม่ใช้สารเคมีเพื่อฟื้นฟูสภาพผืนดินเกิดเป็นระบบนิเวศที่สมบูรณ์และยั่งยืน ซึ่งจะช่วยสร้างประสิทธิผล และช่วยลดต้นทุนการเพาะปลูก โดยดำเนินโครงการทดลอง ผักสลัด พืชผักสวนครัว ข้าว อ้อย ข้าวโพด ผลไม้ และสมุนไพรหายาก ที่เป็นอินทรีย์ ไร้สารเคมีทั้งหมด ภายในพื้นที่แปลงทดลองในโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ทั้ง 3 จังหวัดคือ จังหวัดนครสวรรค์ จังหวัดลำปาง และ จังหวัดพิษณุโลก ส่งเสริมให้สร้างมาตรฐานเกษตรอินทรีย์ โดยนำร่องพื้นที่ในแปลงทดลองในโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ 2 จังหวัด คือ จังหวัดนครสวรรค์ และ จังหวัดพิษณุโลก ซึ่งจังหวัดนครสวรรค์ ได้รับมาตรฐานการผลิตพืชอินทรีย์ จากกรมวิชาการเกษตร (Organic Thailand) ส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้รับมาตรฐานเกษตรอินทรีย์ จากองค์การมาตรฐานเกษตรอินทรีย์ภาคเหนือ (มอน.) โดยมุ่งหวังว่าพื้นที่นำร่องในการเพาะปลูกผลิตทางการเกษตรอินทรีย์ และตั้งใจให้ชุมชนรอบโรงไฟฟ้าหันมาปลูกพืชแบบวิถีเกษตรอินทรีย์ ซึ่งดีต่อผู้ปลูก ผู้รับประทาน และสิ่งแวดล้อม และเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่เกษตรกร และผู้บริโภคว่าผลผลิตที่ได้รับ การรับรองจากองค์การมาตรฐานเกษตรอินทรีย์ เป็นผลผลิตที่ไร้สารเคมี ปลอดภัยต่อการบริโภค และยังเอื้อ ประโยชน์ต่อการรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างแท้จริง

- **การสร้างทางเลือกอาชีพที่ยั่งยืนให้เกษตรกร / ชุมชนรอบพื้นที่โรงไฟฟ้า** เน้นการเพิ่มรายได้ขยายผล และพัฒนาได้อย่างยั่งยืน โดยการวิเคราะห์คัดเลือกพืชที่เหมาะสมปลูกในพื้นที่นั้นๆ สนับสนุนความรู้ ขั้นตอนการปลูก การดูแล และการป้องกันเพื่อให้ได้ผลผลิตที่มีคุณภาพตามเป้าหมาย และต่อยอดให้มีการ จัดทำคู่มือการทำเกษตรอินทรีย์อย่างเข้าใจง่ายๆ ให้เกษตรกรผู้สนใจนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติได้จริง อย่างเข้าใจ และรู้จักข้อควรระวัง ป้องกัน ในจุดที่ต้องดูแลเป็นพิเศษ เพื่อลดความเสียหายของผลผลิต รวมทั้งยังส่งเสริม และพัฒนาเกษตรกรรวม โดยใช้นวัตกรรมเทคโนโลยีการเกษตรที่ทันสมัยต่างๆ เข้ากับเกษตรกรรมแบบ ดั้งเดิม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูก เพิ่มผลผลิต เพิ่มคุณภาพของผลผลิต สภาพแวดล้อมของฟาร์ม ที่เชื่อมโยงถึงกัน รวมถึงการจัดการผลิตผลเกษตรหลังการเก็บเกี่ยว เพื่อคงคุณภาพไว้ให้นานที่สุด และเพื่อ ป้องกันผลผลิตเสียหายจากความแปรปรวนของฤดูกาลต่างๆ และลดมูลค่าการลงทุนให้ย่อมเยา อยู่ในเกณฑ์ที่ ไปขยายผลต่อ และปฏิบัติได้จริง โดยได้ทดลองจริงบนพื้นที่โรงไฟฟ้าแสงอาทิตย์ทั้ง 2 จังหวัด คือ นครสวรรค์ และพิษณุโลก ซึ่งทดลองการสร้างระบบการจัดการฟาร์มที่ดี และมีประสิทธิภาพ ภายใต้การทำเกษตรกรรมได้แมง โขลาร์ ที่จังหวัดพิษณุโลก และพื้นที่ส่วนที่เหลือจากการจัดวางอุปกรณ์เกี่ยวกับการผลิตไฟฟ้า นอกแมงโขลาร์ ที่จังหวัดนครสวรรค์ ตามความเหมาะสมของแต่ละพื้นที่ และมีการบริหารจัดการข้อมูล เชื่อมโยงข้อมูลถึงกัน ระหว่างส่วนกลาง และพื้นที่ฟาร์ม โดยคำนึงถึงคุณภาพ และหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ดีในการผลิตอาหาร (GMP) และส่งเสริมจรรยาบรรณการผลิต เพื่อจำหน่ายสินค้าที่ปลอดภัยให้ผู้บริโภค ตลอดจนช่วยวางแผน และทดลองจัดการขนส่งสินค้าของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนไปสู่ตลาดที่ต้องการ โดยเริ่มต้นจากการขนส่งผักอินทรีย์ ไร้สารเคมีจากจังหวัดนครสวรรค์ และ จังหวัดพิษณุโลกรวมไปถึงการเชื่อมโยงการตลาดสู่ผู้บริโภคโดยตรง และจำหน่ายสู่โรงงานผู้ผลิต ผู้ประกอบการรายใหญ่

- **การปรับปรุงดินแบบลดต้นทุนโดยนำวัสดุที่ไม่มีมูลค่ามาเพิ่มคุณค่า** เน้นการลดต้นทุนและสร้างคุณค่า เพิ่มจากสิ่งใกล้ตัว อาทิเช่น โครงการปุ๋ยหมักอินทรีย์จากหญ้าและจุลินทรีย์ที่มีประสิทธิภาพที่จังหวัดลำปาง การทำปุ๋ยหมักอินทรีย์จากผักตบชวา และมูลแพะใช้ในแปลงเกษตรที่ จังหวัดนครสวรรค์ และเผยแพร่อบรม ให้แก่ชุมชนรอบโรงไฟฟ้าที่ จังหวัดลพบุรี

- **การเชื่อมโยงตลาดและการบริหารจัดการแบบรวมกลุ่มวิสาหกิจ** โครงการได้เน้นการวางแผนธุรกิจสำหรับวิสาหกิจชุมชนโดยการนำหลักเศรษฐศาสตร์ อุปสงค์ และอุปทาน มาใช้เชื่อมโยงตลาดเพื่อวางแผนการปลูกพืชของเกษตรกร ป้องกันความเสี่ยงในด้านราคาจากการผลิตอย่างใดอย่างหนึ่งมากเกินไป การเตรียมตลาดและการจำหน่ายที่เชื่อมโยงเกษตรกรถึงผู้บริโภคโดยตรง การวางแผนและเตรียมตลาด และความต้องการของผู้บริโภคผลิตภัณฑ์ออร์แกนิกไร้สารเคมี เพื่อรองรับผลผลิตของเกษตรกรในปัจจุบัน และอนาคต จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อส่งเสริมการตลาดให้โครงการเป็นที่รู้จักมากยิ่งขึ้น จัดทำโครงการตลาดเกษตรอินทรีย์ในท้องถิ่น และรวบรวมรายชื่อสมาชิกผู้สนับสนุน ลูกค้าในท้องถิ่น และกรุงเทพฯ รองรับผลผลิตในช่วงการขยายตลาด รวมไปถึงออกงาน เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ ด้วยการออกบูธ เช่น งานแสดงสินค้าอินทรีย์และธรรมชาติแห่งประเทศไทย (Organic & Natural Expo 2017 in Thailand) ประจำปี 2560 ณ ศูนย์ประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ จัดโดยกรมการค้า กระทรวงพาณิชย์ ตลอดจนใช้สื่อออนไลน์ในการประชาสัมพันธ์ เห็นความสำคัญของการส่งเสริมพัฒนาฟาร์ม และผลิตผลให้มีคุณภาพ นำไปสู่ความเชื่อมั่นของผู้บริโภค และเพิ่มฐานลูกค้าใหม่จนสามารถนำไปขยายผล ปรับเปลี่ยนเป็นอาชีพที่ยั่งยืน ในระยะยาวสำหรับชุมชนต่อไป
- **การพัฒนา/แปรรูปผลิตภัณฑ์** เพื่อต่อยอดผลผลิตของชุมชน รวมถึงการเพิ่มมูลค่าผลผลิต และอายุการเก็บรักษา เพื่อเพิ่มรายได้และกำไรให้กับเกษตรกร วิสาหกิจชุมชนตัวอย่าง มาจากผลผลิตแนวทางเกษตรอินทรีย์ไร้สารเคมี เช่น น้ำอ้อยผสมใบเตยบรรจุขวด และพืชผักสวนครัวไว้สำหรับปรุงอาหาร จากพื้นที่โครงการจังหวัดนครสวรรค์ และข้าวหอมนิล ข้าวไรซ์เบอร์รี่ ข้าวหอมปทุมบรรจุถุงสุญญากาศ และผักสลัดรวมจากพื้นที่โครงการจังหวัดพิษณุโลก และพัฒนาต่อยอดกรรมวิธีการแปรรูปอาหาร โดยใช้เทคโนโลยีทางด้านอาหาร เพื่อให้ผลิตภัณฑ์มีความแปลกใหม่ สร้างความหลากหลาย สร้างมูลค่า และยืดอายุการเก็บรักษา

จากต้นแบบความสำเร็จของการพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าควบคู่ไปกับการพัฒนาชุมชน สิ่งแวดล้อม และเปิดโอกาสให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วม ทำให้โครงการโรงไฟฟ้าของบริษัทฯ มีการเติบโตไปพร้อมๆ กับความเจริญและการพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของชุมชน และผู้คนในท้องถิ่น ซึ่งจะนำรูปแบบดังกล่าวไปใช้กับโรงไฟฟ้าทุกๆ โครงการของบริษัทฯ เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป

จากต้นแบบความสำเร็จของการพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าควบคู่ไปกับการพัฒนาชุมชน สิ่งแวดล้อม และเปิดโอกาสให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วม ทำให้โครงการโรงไฟฟ้าของบริษัทฯ มีการเติบโตไปพร้อมๆ กับความเจริญและการพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของผู้คนในท้องถิ่น ซึ่งจะนำรูปแบบดังกล่าวไปใช้กับโรงไฟฟ้าทุกๆ โครงการของบริษัทฯ เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป

- **ส่งเสริมการลดก๊าซเรือนกระจก** บริษัทฯ ได้รับการอนุมัติการขึ้นทะเบียนโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (Thailand Voluntary Emission Reduction Program : T-VER) กับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. ซึ่งเป็นโครงการที่ อบก. พัฒนาขึ้นเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการลดก๊าซเรือนกระจกในประเทศด้วยความสมัครใจ และสามารถนำปริมาณการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้น ที่เรียกว่าคาร์บอนเครดิต ซึ่งภายใต้ T-VER นี้เรียกว่า “TVERs” ไปขายในตลาดคาร์บอนภาคสมัครใจในประเทศได้ ทั้งนี้ อบก. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนในการพัฒนาโครงการ ระเบียบวิธีการในการลดก๊าซเรือนกระจก (Methodology) การขึ้นทะเบียนและการรับรองปริมาณก๊าซเรือนกระจก โดยจะต้องเป็นโครงการที่ก่อให้เกิดการลด/ดูดซับก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นภายในประเทศไทย เพื่อลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เป็นสาเหตุของภาวะโลกร้อน, เพิ่มแหล่งกักเก็บก๊าซเรือนกระจก มีรายได้เพิ่มจากการซื้อ-ขาย บริษัทฯ จึงได้สมัครเข้าร่วมโครงการดังกล่าวของอบก. ผ่านบริษัทย่อยสำหรับโครงการดังต่อไปนี้

1. **ชื่อโครงการ :** โครงการผลิตไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ ที่นครสวรรค์ ประเทศไทย (Solar Farm at Nokhonsawan, Thailand) ของบริษัทย่อย - บจ. อีเอ โซล่า นครสวรรค์ โดยคณะอนุกรรมการฯ อบก. เห็นชอบรับรองปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ผลิตได้จากโครงการนี้ สำหรับเดือนธันวาคม 2558 ถึง เดือน พฤศจิกายน 2559 อยู่ที่จำนวน 106,148 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (tCO₂e)
2. **ชื่อโครงการ :** โครงการผลิตไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ ที่ลำปาง ประเทศไทย (Solar Farm at Lumpang, Thailand) ของบริษัทย่อย - บจ. อีเอ โซล่า ลำปาง โดยคณะอนุกรรมการฯ อบก. เห็นชอบรับรองปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ผลิตได้จากโครงการนี้ สำหรับเดือน ธันวาคม 2558 ถึง เดือนพฤศจิกายน 2559 อยู่ที่จำนวน 111,104 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่า (tCO₂e)
3. **ชื่อโครงการ :** โครงการผลิตไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ ที่พิษณุโลก ประเทศไทย (Solar Farm at Pisanulok, Thailand) ของบริษัทย่อย - บจ. อีเอ โซล่า พิษณุโลก โดยคณะอนุกรรมการฯ อบก. เห็นชอบรับรองปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ผลิตได้จากโครงการนี้ สำหรับเดือนเมษายน 2559 ถึง เดือนกันยายน 2559 อยู่ที่จำนวน 63,178 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่า (tCO₂e)

ซึ่งในปี 2560 บริษัทฯ ยังคงดำเนินการเก็บสะสมปริมาณก๊าซเรือนกระจกของทั้ง 3 โครงการอย่างต่อเนื่อง โดยอยู่ระหว่างมีมติเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการฯ ของ อบก. ในการรับรองปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ผลิตได้

และมีการขยายการดำเนินงานไปยังธุรกิจสถานีอัดประจุไฟฟ้าสำหรับรถยนต์ไฟฟ้า ภายใต้เครื่องหมายการค้า “EA Anywhere” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำพลังงานสะอาดมาใช้ในอุตสาหกรรมยานยนต์ และลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ รวมถึงส่งเสริมการใช้พลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม





5. การดำเนินงานเกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy)

เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานเกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชัน บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการรับเรื่องร้องเรียน

และข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นแนวในการพิจารณาและปฏิบัติดังนี้

คณะกรรมการบริษัท ได้อนุมัตินโยบายการรับเรื่องร้องเรียน เพื่อรับเรื่องร้องเรียนทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยมีรายละเอียดดังนี้

นโยบายการรับเรื่องร้องเรียน

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายใน และภายนอกองค์กร มีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับดูแลกิจการ บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายในกรณีที่ผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ มีข้อสงสัย หรือพบเห็นการกระทำที่สงสัยว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ สามารถแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียน พร้อมส่งรายละเอียดหลักฐานต่างๆ ได้ที่ประธานคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ

เงื่อนไขและการพิจารณาการรับเรื่องร้องเรียน

1. รายละเอียดของเรื่องร้องเรียน ต้องเป็นความจริง มีความชัดเจน และมีข้อมูลเพียงพอที่จะนำสืบหาข้อเท็จจริง เพื่อดำเนินการต่อไปได้
2. ผู้ร้องเรียนสามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยตนเองได้ เพื่อเป็นการคุ้มครองผู้ร้องเรียน
3. ข้อมูลที่ประธานคณะกรรมการตรวจสอบได้รับ จะถือเป็นความลับ และเปิดเผยเท่าที่จำเป็น โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้ร้องเรียน
4. เรื่องร้องเรียนที่ได้รับการกลั่นกรองและสืบหาข้อเท็จจริงแล้ว จะถูกรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาและกำหนดมาตรการที่เหมาะสมต่อไป
5. ผู้ร้องเรียนจะได้รับการคุ้มครองสิทธิ ทั้งที่เป็นพนักงานบริษัทฯ และ บุคคลภายนอก

การดำเนินการ

1. แจ้งความคืบหน้า / ผลการพิจารณาเรื่องร้องเรียนฯ ให้กับผู้ร้องเรียนที่ได้เปิดเผยชื่อ ที่อยู่ ที่ติดต่อได้
2. บริษัทฯ สงวนสิทธิไม่เปิดเผยข้อมูลในรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบสวนหรือการลงโทษทางวินัย อันกระทบต่อข้อมูลส่วนบุคคล และการรักษาความลับ

บริษัทฯ ได้เปิดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เพิ่มขึ้น จากปกติที่ผู้ร้องเรียนสามารถส่งจดหมายถึงประธานคณะกรรมการบริษัท ผู้ร้องเรียนยังสามารถส่งข้อร้องเรียน ทางหน้า website ของบริษัทฯ ผ่านทาง Email ถึงประธานคณะกรรมการตรวจสอบโดยตรง



ชั้น 16 อาคารเอไอเอ แคปิตอล เซ็นเตอร์
เลขที่ 89 ถนนรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ 02 248 2488-92 และ 02 002 3667-9
โทรสาร 02 248 2493

www.energyabsolute.co.th

