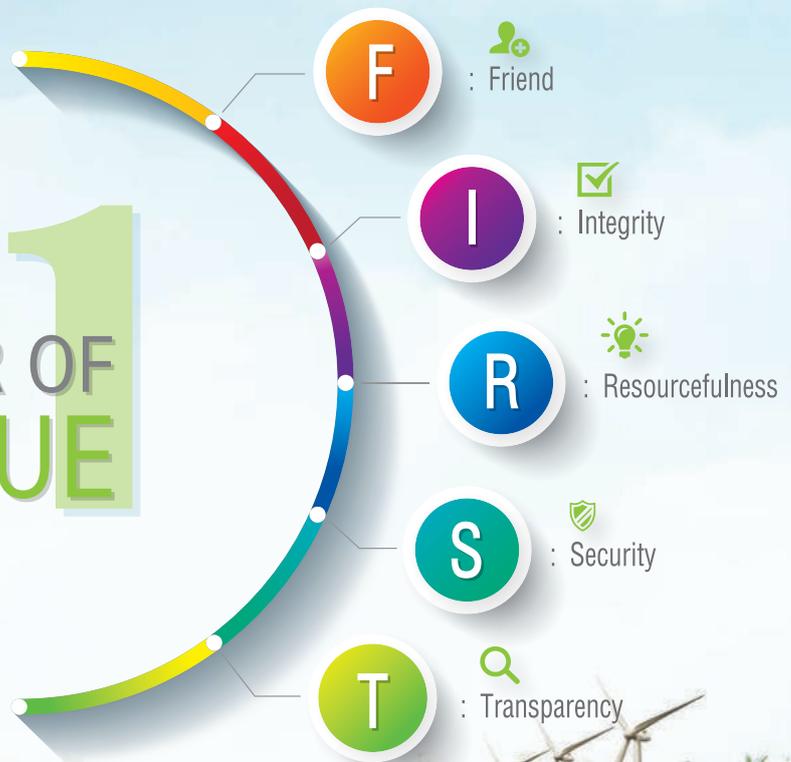


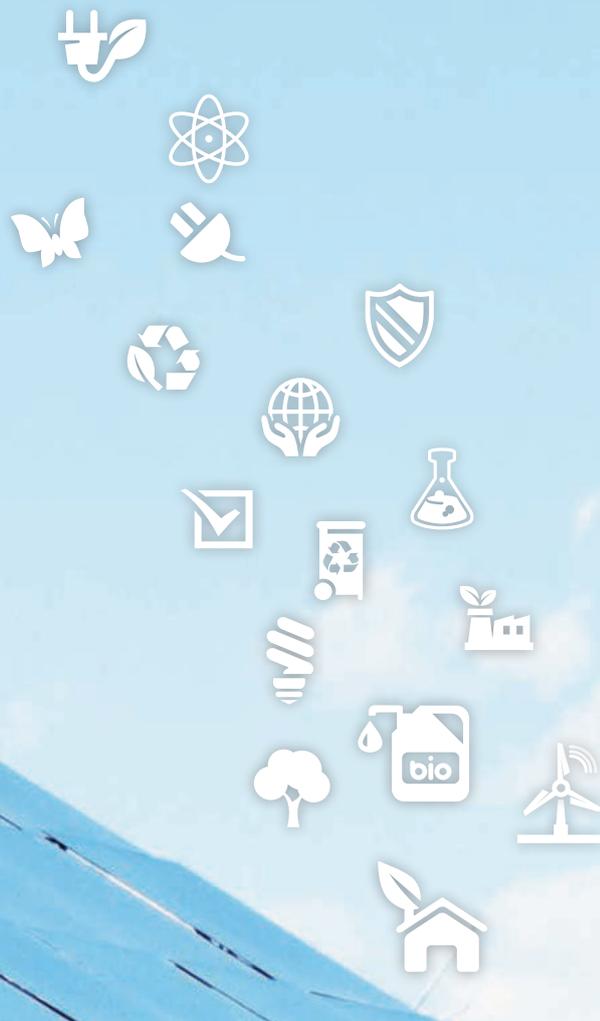


บริษัท พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด (มหาชน)  
**Energy Absolute**  
Public Company Limited

# THE POWER OF VALUE



รายงาน  
การพัฒนาอย่างยั่งยืน 2557



# สารบัญ



รู้จักบริษัท

2



นโยบายการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ

3



นโยบายการดำเนินการต่อผู้มีส่วนได้เสีย

4



การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

8



## รู้จักบริษัท



บริษัท พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด (มหาชน) (Energy Absolute Public Company Limited) หรือ (“บริษัทฯ”) ได้จดทะเบียนก่อตั้งบริษัทขึ้น เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2549 ในชื่อเดิมคือ บริษัท ชนเทคปาล์มมอยล์ จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มแรก 50.00 ล้านบาท โดยปัจจุบันบริษัทมีทุนจดทะเบียนและชำระแล้วทั้งสิ้น 373.00 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 3,730,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.10 บาท



### ธุรกิจหลักของบริษัทฯ แบ่งเป็น :

ผลิตและจำหน่ายน้ำมันไบโอดีเซล (B100) น้ำมันดีเซลหมุนเร็ว (B2,B3,B4,B5) ก๊าซอินทรีย์และผลิตภัณฑ์พลอยได้จากกระบวนการผลิตไบโอดีเซล

บริษัทฯ ได้รับอนุญาตเป็นผู้ค้าน้ำมันตามมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติการค้าน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2543 จากกระทรวงพลังงาน เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2552



ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน แบ่งเป็น พลังงานจากพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลม

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำในธุรกิจพลังงานทางเลือก ซึ่งถือว่าเป็นเป้าหมายหลักของการดำเนินธุรกิจ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังตระหนักและให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อม และชุมชน โดยในปี 2557 คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม เพื่อเป็นทิศทางในการดำเนินธุรกิจ ที่สอดคล้องกับการรักษาสิ่งแวดล้อมและการอยู่ร่วมกันกับชุมชนอย่างเกื้อกูลและเป็นมิตร



# นโยบายการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ



## วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำในธุรกิจพลังงานทางเลือก โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อผู้ใช้ ผู้ถือหุ้น ผู้ร่วมค้า และพนักงานอย่างเป็นธรรม

## พันธกิจ

1. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต
2. ส่งเสริมการใช้พืชพลังงาน และพลังงานธรรมชาติ เพื่อลดมลพิษแก่สิ่งแวดล้อม
3. สนับสนุน นโยบายภาครัฐ เพื่อสร้างความมั่นคงด้านพลังงานของประเทศ
4. ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความเป็นธรรม สร้างความไว้วางใจต่อลูกค้า และผู้ถือหุ้น
5. วางรากฐานด้านบุคลากร เพื่อการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน

## ค่านิยม "FIRST"



**Friend**

พันธมิตรที่ดีของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



**Integrity**

ดำเนินธุรกิจถูกต้อง เชื่อถือได้



**Resourcefulness**

ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ



**Security**

สร้างความมั่นคงทางพลังงาน



**Transparency**

โปร่งใสมีธรรมาภิบาล



# นโยบายและการดำเนินการต่อผู้มีส่วนได้เสีย



ผู้มีส่วนได้เสีย	ความต้องการ/ความคาดหวัง	การดำเนินการของบริษัท
1. ผู้ถือหุ้น	<ul style="list-style-type: none"><li>ได้รับผลตอบแทนที่มั่นคง สม่าเสมอ ทั้งระยะสั้น และระยะยาว</li><li>ได้รับข่าวสารข้อมูลประกอบการตัดสินใจอย่างเพียงพอ</li><li>สามารถใช้สิทธิได้ตามกฎหมาย</li><li>ได้รับการอำนวยความสะดวกอย่างเท่าเทียมกัน</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>ดำเนินธุรกิจด้วยความมุ่งมั่น วางแผนงานอย่างเป็นระบบ และคำนึงถึงผลตอบแทนและความเสี่ยง โดยดำเนินธุรกิจด้านพลังงานทางเลือกทั้งด้านธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำมันไบโอดีเซล และโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลม</li><li>เปิดเผยข่าวสารข้อมูลอย่างครบถ้วน เพียงพอ ทันเวลา ด้วยความโปร่งใส ทั้งผ่านเอกสาร เผยแพร่บน website ของบริษัท และการให้ข่าวสารผ่านสื่อมวลชนตามโอกาสต่างๆ</li><li>ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น</li><li>อำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นด้วยความเท่าเทียม และเหมาะสม เพื่อให้สามารถเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นได้โดยสะดวก และจัดให้มีการเข้าเยี่ยมชมกิจการของบริษัท</li></ul>
2. ลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"><li>สินค้ามีคุณภาพได้ตามมาตรฐานราคาเหมาะสม ให้บริการเป็นที่พึงพอใจ</li><li>สามารถขอตรวจสอบกระบวนการผลิตได้เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่น</li><li>เปิดรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ เพื่อพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการร่วมกัน</li><li>กำหนดเงื่อนไขทางการค้าที่เป็นธรรม และเกื้อกูลการทำธุรกิจร่วมกันในระยะยาวได้</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>บริษัทฯ มีกระบวนการควบคุมคุณภาพสินค้าและบริการที่เข้มงวด และมีปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง</li><li>ในส่วนของธุรกิจผลิตไฟฟ้า บริษัทฯ มีการปฏิบัติงานเพื่อควบคุมทั้งด้านคุณภาพและความปลอดภัยของระบบผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเข้าระบบ อีกทั้งใส่ใจในการบำรุงรักษาเครื่องมือ อุปกรณ์ต่างๆ ให้อยู่ในสภาพดีอยู่เสมอ</li><li>ฝ่ายขายและวางแผนการตลาดจะทำการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า และทำการวางแผนการขายและการจัดส่งร่วมกับลูกค้าอย่างใกล้ชิด</li><li>ทำการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตสินค้าอย่างต่อเนื่อง</li><li>กำหนดเงื่อนไขทางการค้าที่เป็นธรรม และยึดหยุ่นตามความจำเป็น เพื่อให้เกิดประโยชน์ร่วมทั้งสองฝ่าย</li></ul>



ผู้มีส่วนได้เสีย

ความต้องการ/ความคาดหวัง

การดำเนินการของบริษัท

3. คู่ค้า

- กำหนดเงื่อนไขทางการค้าระหว่างกัน อย่างชัดเจน ยุติธรรม เหมาะสม
- กระบวนการจัดซื้อมีความเป็นธรรม โปร่งใส ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือการถ่ายเทผลประโยชน์
- ไม่มีการละเมิดสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา หรือเปิดเผยข้อมูลความลับทางการค้า อันก่อให้เกิดความเสียหายต่อคู่ค้า

- ยึดมั่นในการปฏิบัติต่อคู่ค้าด้วยความเป็นธรรม กำหนดเงื่อนไขในการจัดซื้อจัดจ้างที่ชัดเจนกับคู่ค้าทุกราย
- ในกรณีที่มีการจัดซื้อเครื่องมือ อุปกรณ์ หรือลงทุนในโครงการที่มีมูลค่าสูง จะใช้วิธีการประกวดราคา เพื่อให้ได้เงื่อนไขที่ตรงกับความต้องการของบริษัท และเป็นเงื่อนไขที่คู่ค้ายอมรับได้
- ปฏิบัติตามข้อตกลงในสัญญาและจรรยาบรรณทางธุรกิจอย่างเข้มงวด
- มีระบบการควบคุมภายใน และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เพื่อป้องกันมิให้ผู้ใด นำความลับของคู่ค้าไปเปิดเผยหรือนำไปใช้ เพื่อประโยชน์อื่น นอกเหนือจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท

4. เจ้าหนี้

- ปฏิบัติให้เป็นไปตามเงื่อนไขในสัญญาอย่างเข้มงวด
- มีระบบการรายงาน การควบคุม การจัดการ และการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม และมีมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับได้

- บริษัทมีฝ่ายวางแผนการลงทุน และฝ่ายการเงินที่ทำหน้าที่ในการประสานงานกับเจ้าหนี้ ทั้งสถาบันการเงิน และเจ้าหนี้การค้าอื่น เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัท เป็นไปตามแผนงาน และเป็นไปตามเงื่อนไขข้อตกลงในสัญญาที่เกี่ยวข้อง
- บริษัทมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ที่ให้คำแนะนำ กำกับ ติดตาม ดูแล เพื่อให้บริษัทมีกลไกที่ดีในการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม
- จัดให้มีการประชุมกับเจ้าหนี้ และทีมงานที่เกี่ยวข้องเป็นประจำ เพื่อติดตามความคืบหน้า ประสานงาน และร่วมกันวางแผน ทหรืออย่างใกล้ชิด ด้วยความสัมพันธ์อันดี



ผู้มีส่วนได้เสีย

ความต้องการ/ความคาดหวัง

การดำเนินการของบริษัท

5. ชุมชนรอบ  
ถิ่นที่ตั้งของ  
โรงงาน

- การดำเนินงานของบริษัทต้องไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม
- หากเกิดปัญหาใดๆ ขึ้น บริษัทต้องตอบสนอง และเร่งแก้ไขอย่างจริงจังด้วยความรวดเร็ว
- ประสานความสัมพันธ์อันดี และร่วมสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน
- เปิดโอกาสให้สมาชิกในชุมชนสามารถเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในทีมงานของบริษัทได้ เพื่อเป็นการสร้างรายได้

- จัดทำการรับฟังความคิดเห็นจากชุมชนตามที่ทางการกำหนด ก่อนการลงทุนสร้างโรงไฟฟ้า อีกทั้งมีการติดตามความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ตลอดจนความต้องการของชุมชนอย่างต่อเนื่อง และใกล้ชิด โดยจัดให้มีทีมงานชุมชนสัมพันธ์ประจำโรงงาน แต่ละแห่ง เพื่อเป็นผู้ติดตาม และประสานงาน และรับฟังความคิดเห็นต่างๆ โดยตรง
- จัดให้มีทีมงานที่ทำหน้าที่ติดตามและดูแลคุณภาพสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยประจำโรงงาน เพื่อทำหน้าที่ในการดูแลด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง
- ให้ความรู้และจัดการอบรมแก่พนักงาน ชุมชน นักเรียน และผู้สนใจทั่วไป เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจในการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างถูกต้อง
- จัดงบประมาณในการช่วยเหลือ และสนับสนุนกิจกรรมของชุมชน ทั้งด้านการศึกษา ประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น ด้านสุขอนามัย และสิ่งแวดล้อม
- ทำโครงการเกษตรแบบผสมผสาน โดยเริ่มต้นที่โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ นครสวรรค์ เป็นแห่งแรก และได้เปิดโอกาสให้ชุมชนนักเรียนจากโรงเรียนที่อยู่โดยรอบโรงงาน และผู้สนใจ เข้าเรียนรู้การทำเกษตรแบบผสมผสาน ที่บริษัทจัดโครงการสาธิตไว้ บนพื้นที่ประมาณ 20 ไร่ ซึ่งประกอบไปด้วย การปลูกข้าวไรซ์เบอร์รี่ ข้าวโพด การปลูกพืชผักสวนครัว และต้นไม้ต่างๆ การปรับปรุงคุณภาพดิน การเลี้ยงสัตว์ เป็นต้น
- จัดทำแหล่งกักเก็บน้ำภายในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ และแบ่งปันให้ชุมชนโดยรอบสามารถใช้เป็นแหล่งน้ำสำรองในยามขาดแคลนได้
- สนับสนุนการว่าจ้างพนักงานประจำ และพนักงานชั่วคราว จากสมาชิกในชุมชนตามศักยภาพ ความสามารถ และความถนัด เพื่อให้เกิดการจ้างงาน และการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทั้งในระยะการก่อสร้างโรงไฟฟ้า ซึ่งมีการจ้างงานนับพันอัตราและระยะหลังจากการก่อสร้างเสร็จและทำการจำหน่ายไฟฟ้าแล้ว เพื่อดูแลโรงไฟฟ้า การทำนุบำรุงทรัพย์สินโรงไฟฟ้า การรักษาความปลอดภัย การดูแลภูมิทัศน์ และอื่น ซึ่งมีการจ้างงานอีกหลายร้อยอัตรา ส่งผลให้การดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าของบริษัทเกิดการจ้างงานโดยรอบเป็นจำนวนมาก



ผู้มีส่วนได้เสีย	ความต้องการ/ความคาดหวัง	การดำเนินการของบริษัท
6. พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรม เหมาะสม รวมทั้งมีสวัสดิการทั้งเป็นตัวเงิน และไม่เป็นตัวเงินที่สามารถจูงใจพนักงานได้</li> <li>• ให้โอกาสในการเติบโต ก้าวหน้า ตลอดจนพัฒนาความรู้ความสามารถ อย่างเท่าเทียมกัน และสม่ำเสมอ</li> <li>• จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ถูกสุขอนามัย ปลอดภัย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเป็นธรรม มีการกำหนดหลักเกณฑ์ การกำหนดค่าตอบแทน และการประเมินผลงานที่อ้างอิงกับ ผลการปฏิบัติงานที่วัดผลได้</li> <li>• จัดให้มีสวัสดิการที่เพียงพอ ไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด</li> <li>• คำนึงถึงสิทธิมนุษยชน ดูแลอนามัยและความปลอดภัยใน การทำงาน</li> <li>• จัดให้มีการอบรมพัฒนาศักยภาพพนักงาน ทั้งหลักสูตรภายใน และภายนอก เพื่อเพิ่มความรู้ความสามารถ อีกทั้งเปิดโอกาสให้ พนักงานที่มีศักยภาพทำการโยกย้ายการปฏิบัติงานไปยังจุดอื่นที่ เหมาะสมกับศักยภาพ และส่งเสริมโอกาสในการเติบโตมากยิ่งขึ้น</li> <li>• เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถร้องเรียนได้ในกรณีที่ไม่ได้รับ ความเป็นธรรม โดยจัดให้มีกระบวนการในการไต่สวนข้อเท็จจริง ก่อนดำเนินการใดๆ</li> </ul>
7. คู่แข่ง	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีจริยธรรม ดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ในกรณีที่มีการแข่งขัน ต้องเป็นไป อย่างเป็นธรรมและเป็นไปตาม กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• บริษัทกำหนดจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจไว้ที่จะปฏิบัติ ต่อคู่แข่งด้วยจริยธรรมอันดี และเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทุกประการ</li> </ul>
8. หน่วยงาน กำกับดูแล และภาครัฐ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ไม่จงใจฝ่าฝืน ละเลย ไม่ ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนด ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายอย่าง ร้ายแรง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• จัดให้มีผู้รับผิดชอบในการติดตามให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องปฏิบัติให้ เป็นไปตามข้อกำหนดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li> <li>• บริษัทมีฝ่ายตรวจสอบภายใน และการว่าจ้างบริษัทธรรมานิติ จำกัด ซึ่งเป็นหน่วยงานภายนอกที่เป็นอิสระ ให้บริการด้านการ ตรวจสอบภายใน เพื่อทำการตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนด ต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ</li> </ul>





## การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน



บริษัทฯ มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรเพื่อให้สอดคล้องกับหลักบรรษัทภิบาล ซึ่งเป็นระบบบริหารจัดการที่ทำให้ก่อให้เกิด ความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันของให้เติบโตอย่างยั่งยืน ใน 2557 ปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ดำเนินงานต่างๆตามแนวทางหลักบรรษัทภิบาลดังต่อไปนี้

### 1. บริษัทฯ จัดให้มีคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ เพิ่มขึ้น นอกเหนือจากคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อสนับสนุนงานบรรษัทภิบาล

#### คณะกรรมการสรรหา ทำหน้าที่

1. พิจารณานโยบายการสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูง สรรหา คัดเลือกและเสนอบุคคลที่ทรงคุณวุฒิ มีคุณธรรม จริยธรรมและคุณสมบัติเหมาะสมที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการและ/หรือผู้บริหารแล้วแต่กรณี

2. ทบทวนระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการและผู้บริหาร
3. ดูแลให้มีแผนการสืบทอดตำแหน่งหน้าที่เฉพาะเจาะจงของผู้บริหารระดับสูง
4. จัดทำแผนการสืบทอดงาน (Succession plan) และ ทบทวนแผนการพัฒนาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือผู้บริหารระดับสูง เพื่อเตรียมความพร้อมเป็นแผนต่อเนื่องให้มีผู้สืบทอดงานในกรณีที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือผู้บริหารระดับสูงในตำแหน่งนั้นๆ เกษียณอายุหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เพื่อให้งานบริหารงานของบริษัทฯ สามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง
5. จัดทำแผนการพัฒนากิจกรรม เพื่อพัฒนาความรู้ กรรมการปัจจุบันและกรรมการเข้าใหม่ให้เข้าใจธุรกิจที่กรรมการบริษัท ดำรงตำแหน่งอยู่ บทบาทหน้าที่ของกรรมการ และพัฒนาการต่างๆ ที่สำคัญ เช่น ภาวะอุตสาหกรรม กฎเกณฑ์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท





### คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ทำหน้าที่

1. พิจารณานโยบายการจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ แก่กรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูง รวมทั้งหาแนวทางและวิธีการจ่ายค่าตอบแทน
2. พิจารณาทบทวนโครงสร้างและอัตราค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับสถานะตลาด ณ ปัจจุบัน และเหมาะสมกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อให้สามารถรักษาคนที่มีความสามารถให้คงอยู่กับบริษัทฯ ได้ รวมทั้งเป็นแรงจูงใจสำคัญที่จะทำให้กรรมการและผู้บริหารทุกคนปฏิบัติหน้าที่ในการบริหารและพัฒนาบริษัทฯ ให้เจริญก้าวหน้าต่อไปได้อย่างมั่นคง

### คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่

1. กำหนดนโยบายและระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้
2. ติดตามการนำไปปฏิบัติ สอบทานรายงานการบริหารความเสี่ยง และดำเนินการเพื่อให้มั่นใจได้ว่าการจัดการความเสี่ยงมีความเพียงพอและเหมาะสม สามารถจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และการบริหารความเสี่ยงได้ถูกนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

3. ประสานงานร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอโดยการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่มีผลกระทบหรืออาจมีผลกระทบต่อบริษัทฯ สนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

### คณะกรรมการบริษัทภิบาล ทำหน้าที่

1. กำหนด และทบทวนนโยบาย ข้อกำหนด และวิธีการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลที่ดี
2. กำหนดนโยบายและวางแผนเกี่ยวกับกิจการที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบต่อสังคม ประชุมติดตามความคืบหน้าของแผนงานบรรษัทภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะและการสนับสนุนที่จำเป็น ตรวจสอบประเมินภายในด้วยเกณฑ์บรรษัทภิบาล เพื่อกำหนดประเด็นที่ความปรับปรุง
3. เป็นตัวแทนบริษัทฯ ในการสื่อสารและการดำเนินกิจการด้านบรรษัทภิบาลทั้งกับผู้บริหาร พนักงานและหน่วยงานภายนอก





Natural Energy  
For BETTER  
FUTURE



## 2. บริษัทฯ กบถวนและรวบรวมนโยบาย แนวปฏิบัติต่างๆ และจัดทำเป็นคู่มือบรรษัทภิบาล

นโยบาย และแนวปฏิบัติต่างๆ ที่ได้รวบรวมและจัดทำเป็นคู่มือบรรษัทภิบาล บริษัทฯ ได้เผยแพร่แก่คู่มือดังกล่าวทั้งภายในและภายนอกองค์กรมีเนื้อหาโดยสรุป ดังต่อไปนี้

### จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

1. สิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติต่อพนักงาน
2. ชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม สุขภาพ ความปลอดภัย
3. การรับหรือให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่อาจสร้างแรงจูงใจในการตัดสินใจอย่างหนึ่งอย่างใด
4. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ในการทำธุรกรรมของบริษัทฯ
5. การซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ
6. การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ
7. การใช้ทรัพย์สิน ข้อมูล เทคโนโลยีสารสนเทศ และทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทฯ
  - นโยบายการไม่ล่วงละเมิดข้อมูล เทคโนโลยีสารสนเทศ และทรัพย์สินทางปัญญา
8. การปฏิบัติต่อลูกค้า และ คุณภาพผลิตภัณฑ์ / สื่อสารทางการตลาด
9. การปฏิบัติต่อคู่สัญญา (คู่ค้า และ เจ้าหนี้)
10. การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า

### จรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

1. การไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
2. การรักษาข้อมูลอันเป็นความลับ
3. การรับผิดชอบต่อทรัพย์สินของบริษัทฯ
4. การประพฤติตนภายในกรอบของศีลธรรม และคุณธรรม
5. การรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย



## **บรรษัทภิบาล (การกำกับดูแลกิจการ – CG)**

### **หมวดที่ 1 : สิทธิของผู้ถือหุ้น**

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น
2. การประชุมผู้ถือหุ้น

### **หมวดที่ 2 : การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม**

1. นโยบายด้านการดูแลการใช้ข้อมูลภายในและการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ
2. นโยบายด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์
3. การรายงานการมีส่วนได้เสีย

### **หมวดที่ 3 : การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย**

1. นโยบายในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย
2. นโยบายในการบริหารความเสี่ยง
3. นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
4. นโยบายด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม
5. นโยบายการรับเรื่องร้องเรียน
6. การคุ้มครองสิทธิพนักงาน ลูกจ้าง หรือบุคคลอื่นที่รับจ้างทำงานให้แก่บริษัทฯ

### **หมวดที่ 4 : การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส**

1. การเปิดเผยข้อมูล
2. ผู้สอบบัญชี และคุณภาพของรายงานทางการเงิน

### **หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ**

1. โครงสร้างของคณะกรรมการ
2. คุณสมบัติของกรรมการ
3. วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการ
4. การประชุมคณะกรรมการ
5. หน้าที่ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ
6. การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ : คณะกรรมการบริหาร / คณะกรรมการตรวจสอบ / คณะกรรมการสรรหา / คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน / คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง / คณะกรรมการบรรษัทภิบาล
7. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

8. ค่าตอบแทนกรรมการ
9. การอบรมและพัฒนาความรู้กรรมการ
10. แผนการสืบทอดงาน และ นโยบายว่าด้วยแผนการสืบทอดตำแหน่ง

## **ความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)**

นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)

- การกำกับดูแลกิจการที่ดี
- การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม
- สิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อพนักงาน
- ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค
- สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย
- การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม
- การพัฒนาและเผยแพร่นวัตกรรมจากการดำเนินความรับผิดชอบต่อสังคม

## **การต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-Corruption)**

นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน

- ค่านิยม
- หน้าที่ความรับผิดชอบต่อ
- แนวทางการปฏิบัติ
- ข้อกำหนดในการดำเนินการ



### 3. บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจหลักโดยเป็นผู้ผลิตและจัดจำหน่ายน้ำมันไบโอดีเซล โดยกระบวนการผลิตของบริษัทฯ เป็นไปตามมาตรฐาน และได้รับใบรับรองคุณภาพการผลิต

#### โรงงานผลิตน้ำมันไบโอดีเซล จุดเริ่มต้นของ CSR in Process

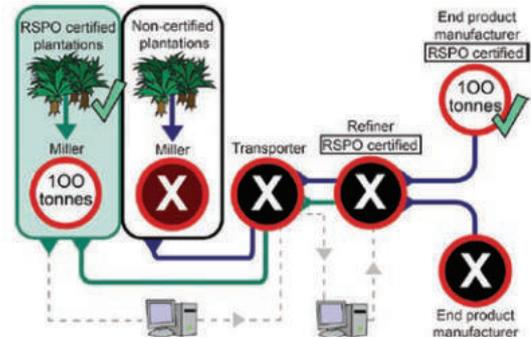
บริษัทฯ ก้าวเข้าสู่ธุรกิจพลังงานด้วยการพัฒนาเทคโนโลยีขึ้นเอง เพื่อทำการผลิตน้ำมันไบโอดีเซลโดยสกัดจากน้ำมันปาล์มดิบ ซึ่งเป็นวัตถุดิบจากธรรมชาติ น้ำมันไบโอดีเซลที่ผลิตได้นำไปจำหน่ายให้กับลูกค้าที่เป็นโรงกลั่นน้ำมันขนาดใหญ่ของประเทศ ใช้ผสมกับน้ำมันดีเซลเพื่อลดการใช้้ำมันที่ต้องนำเข้าจากต่างประเทศ และเป็นการเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม จึงถือเป็นจุดเริ่มต้นของการก้าวเข้าสู่การดำเนินธุรกิจที่ให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อมเป็นหลัก

#### ระบบการผลิตที่ยั่งยืน ตามมาตรฐานสากล RSPO

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการกระบวนการผลิตน้ำมันไบโอดีเซลที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างแท้จริง กล่าวคือ ตั้งแต่จุดเริ่มต้นคือการเพาะปลูกปาล์ม จนถึงผู้บริโภคสุดท้าย โดยในปี 2551 บริษัทฯ ได้เข้าเป็นสมาชิกสามัญของ Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO) ซึ่งเป็นมาตรฐานที่องค์การระหว่างประเทศที่เกิดจากการร่วมมือของผู้ผลิต ผู้กระจายสินค้า นักอนุรักษ์และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับน้ำมันปาล์ม (International organization of producers, distributors, conservationists and other stakeholders) จากประเทศสมาชิกต่างๆ จำนวน 42 ประเทศร่วมกันกำหนดขึ้น เพื่อส่งเสริมให้การปลูกและใช้น้ำมันปาล์มเป็นไปอย่างยั่งยืน โดยหลังจากที่แหล่งปลูกและโรงสกัดน้ำมันปาล์มเป็นไปตามหลักการและเกณฑ์กำหนดของ RSPO แล้ว การส่งมอบน้ำมันปาล์มในห่วงโซ่อุปทานต่อมาก็ต้องเป็นไปตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐาน RSPO Supply Chain Certification Systems ด้วยเช่นเดียวกัน



เพื่อให้การผลิตน้ำมันปาล์มเป็นไปตามแนวทางของการผลิตที่ยั่งยืน RSPO ได้กำหนดรูปแบบ หรือโมเดลในการค่าน้ำมันปาล์ม ออกเป็นแต่ละประเภท โดยรูปแบบที่บริษัทฯ ได้รับการรับรองอยู่ในประเภท สมดุลมวล (Mass Balance) ซึ่งเป็นการเฝ้าติดตามการค่าน้ำมันปาล์มและอนุพันธ์ที่ได้รับการรับรอง RSPO อย่างมีการจัดการตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน และยินยอมให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกรายในห่วงโซ่อุปทานแสดงความมุ่งมั่นของตนเองในเรื่องการผลิตน้ำมันปาล์มที่ยั่งยืน และเพื่อเป็นการส่งเสริมในเชิงรุกต่อการค่าน้ำมันปาล์มที่ได้รับการรับรอง RSPO รูปแบบหรือโมเดลนี้จะช่วยกระตุ้นการค่าน้ำมันปาล์มที่ได้รับการรับรองและผลักดันให้อุตสาหกรรมจัดการระบบห่วงโซ่อุปทานให้เป็น แบบแยกและสุดท้ายก้าวสู่ระดับการค่าน้ำมันปาล์มกระแสหลัก ระบบสมดุลมวลอนุญาตให้มีการผสมกันระหว่างน้ำมันปาล์มที่ได้รับการรับรองและที่ไม่ได้รับการรับรอง RSPO ในชั้นใดๆ ก็ได้ในห่วงโซ่อุปทาน ซึ่งบริษัท สามารถควบคุมปริมาณได้ โดยยึดหลักว่าปริมาณของน้ำมันปาล์มที่ได้รับการรับรอง RSPO ที่ส่งมอบออกไปนั้นจะต้องไม่มากกว่าปริมาณที่ผู้ใช้คนสุดท้ายได้รับ





ปัจจุบัน บริษัทฯ ยังคงรักษามาตรฐานตามมาตรฐาน RSPO บริษัทฯ ได้รับใบรับรองมาตรฐาน RSPO ครั้งแรกในปี 2555 และใบรับรองมาตรฐานฉบับปัจจุบัน ยังคงมีผลถึงปี 2560

 **มาตรฐานการจัดการระดับสากล ISO 9001 : 2008 จากสถาบัน United Kingdom Accreditation Service (UKAS)**

โรงงานผลิตน้ำมันไบโอดีเซลของบริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานการบริหารจัดการในระดับสากล ตามมาตรฐาน ISO 9001 : 2008

ISO 9001 เป็นมาตรฐานสากลที่องค์กรธุรกิจทั่วโลกให้ความสำคัญ เพื่อความเป็นเลิศทางด้านคุณภาพตามมาตรฐานสากล ความมีประสิทธิภาพของระบบบริหารงานและการดำเนินงานภายในองค์กร การจัดวางระบบบริหารงานเพื่อการประกันคุณภาพ จึงเป็นระบบที่ทำให้เชื่อมั่นได้ว่ากระบวนการต่างๆ ได้รับการควบคุมและสามารถตรวจสอบได้ โดยผ่านระบบที่ระบุขั้นตอนและวิธีการทำงาน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบุคลากรในองค์กรรู้หน้าที่ ความรับผิดชอบและขั้นตอนต่างๆ ในการปฏิบัติงาน โดยต้องมีการฝึกอบรมให้ความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน มีการจัดบันทึกข้อมูล รวมทั้งการตรวจสอบการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไปตามที่ระบุไว้ในระบบ การแก้ไขข้อผิดพลาดรวมทั้งกำหนดแนวทางในการป้องกันข้อผิดพลาดเดิม

#### ประโยชน์ที่ได้รับภายในองค์กร

- มีกระบวนการทำงานที่เป็นระบบยิ่งขึ้น
- มีคุณภาพสินค้าที่ดีขึ้น
- ช่วยลดค่าใช้จ่ายที่เกิดจากของเสียได้อย่างเป็นรูปธรรม
- เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานดีขึ้น
- มีระบบเอกสารที่ดีขึ้น

#### ประโยชน์ที่ได้รับภายนอกองค์กร

- ลูกค้าเกิดความมั่นใจในสินค้าและบริการ
- ก้าวสู่ตลาดต่างประเทศได้ง่าย
- เพิ่มความพึงพอใจให้กับลูกค้า
- สร้างความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้ารวมทั้งคู่ค้า
- เพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน





1. ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

- ข้อมูลการจัดการมลภาวะที่ถูกต้อง
- ช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลและการเข้าถึงข้อมูล

2. ประชาชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา

- แจ้งข้อมูลเมื่อการประกอบการอาจก่อผลกระทบต่อ
- ให้ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะและมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา

3. ความโปร่งใส

- มีข้อมูลมลภาวะ
- เปิดเผยข้อมูล

4. ความรับผิดชอบต่อสังคม

- แสดงความรับผิดชอบต่อเมื่อกิจการก่อผลกระทบต่อสังคม
- มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น และมีขบวนการในการตอบสนองข้อร้องเรียน

5. นิติธรรม

- มีการจัดการด้านมลภาวะเป็นไปตามกฎหมาย
- มีการจัดการด้านความปลอดภัยเป็นไปตามกฎหมาย

6. ความยุติธรรม

- การจัดสรรทรัพยากรอย่างเหมาะสม
- คำนึงประโยชน์ให้สังคม

7. ความยั่งยืน

- ผู้ประกอบการ ประกอบกิจการอย่างมีจิตสำนึกและไม่มีผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม
- ลดปัญหาการร้องเรียน
- ผู้ประกอบการและชุมชนอยู่ด้วยกันอย่างมีความสุข



# ตรวจติดตามโครงการธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม วันที่ 2 / 04 / 2014



### ประโยชน์ที่ได้รับภายในองค์กร

- บริษัทฯ ลดความเสี่ยงการเกิดความเสียหายจากการก่อกองภาวะ
- พนักงานทำงานในสภาพแวดล้อมที่ดี ไร้มลพิษ
- ปลุกจิตสำนึกของพนักงานต่อการรักษาสิ่งแวดล้อม เกิดเป็นวัฒนธรรมการรักษาสิ่งแวดล้อมขององค์กรที่ยั่งยืน
- เชื่อมโยงความร่วมมือ การได้รับคำแนะนำที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ จากภายนอกองค์กร

### ประโยชน์ที่ได้รับภายนอกองค์กร

- ชุมชนอยู่ร่วมกันอย่างเกื้อหนุน
- ตอบสนองนโยบายของกระทรวงอุตสาหกรรม

### มาตรฐานความปลอดภัยของพนักงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อความปลอดภัยของพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงงาน รวมทั้งการปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด การจัดทำให้มีการฝึกอบรมเรื่องความปลอดภัยเป็นสิ่งที่บริษัทฯ กำหนดให้จัดเป็นประจำ และให้รายงานผลการดำเนินการโดยตรงต่อคณะกรรมการบริหาร ในปี 2557 บริษัทฯ ได้จัดให้มีการอบรมหลักสูตรต่างและจัดหา

เครื่องมือ อุปกรณ์ เพื่อความปลอดภัยของพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงงาน ที่ปราจีนบุรี ดังนี้

- หลักสูตร “เทคนิคการตรวจวัดแก๊สในที่อับอากาศ”
- หลักสูตร “ความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ (Confined Space Entry)”
- ทำการตรวจสอบและทดสอบระบบเครื่องสูบน้ำดับเพลิง ประจำปี 2557
- จัดทำป้ายแจ้งเตือนแบบเคลื่อนที่เพิ่มเติมอีก 12 ชนิด เพื่อใช้ในสถานที่อับอากาศ งานในพื้นที่ถนนหลัก พร้อมทั้งจัดหา และติดตั้งอุปกรณ์ป้องกันและระงับเหตุฉุกเฉิน เพิ่มเติม เพื่อระงับเหตุให้ทันเวลาที่
- จัดหาอุปกรณ์เครื่องช่วยหายใจ (Self-Contained Breathing Apparatus : SCBA)
- ยื่นเอกสารขออนุญาตต่อกรมการอุตสาหกรรมทหาร เพื่อขอ ย.ภ.5 (ใบอนุญาตมีซึ่งยุทธภัณฑ์) และอบรมการใช้งาน
- การปฏิบัติช่วยฟื้นคืนชีพ (ปฏิบัติการช่วยชีวิต) (Cardiopulmonary resuscitation : (CPR)



## ประโยชน์ที่ได้รับจากโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ 278 เมกะวัตต์



Lampang Solar Farm



Nakornasawan Solar Farm

โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานสะอาดจากรัฐชาติ

โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ของกลุ่มบริษัท ช่วยลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ได้ถึง 330 ล้านตันต่อปี หรือเท่ากับเพิ่มการปลูกต้นไม้จำนวน 45 ล้านต้น

โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ 4 โครงการของกลุ่มบริษัท สามารถผลิตกระแสไฟฟ้าได้ 600 ล้านหน่วยต่อปี หรือเท่ากับการใช้ไฟฟ้ามากกว่า 360,000 เครื่องเรือน

ช่วยลดการนำเข้าของน้ำมันเชื้อเพลิงเพื่อผลิตไฟฟ้าได้ประมาณ 1.5 ล้านตัน ต่อปี

เป็นโรงผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ระบบ Tracking system ที่ใหญ่ที่สุดใน เอเชีย

“พัฒนาพื้นที่ว่างของโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ น้อมนำแนวพระราชดำริ เพื่อเป็นต้นแบบ การเกษตรแบบผสมผสาน และแปลงสาธิต จนสามารถเปิดเป็นแหล่งเผยแพร่ความรู้แก่นักเรียน ชุมชนในพื้นที่ และหน่วยงานราชการ สามารถเข้ามาศึกษา ทดลอง และนำไปใช้ปฏิบัติอย่างได้ผล”



แปลงสาธิต  
เกษตรอินทรีย์  
ผักปลอดสารพิษ



ข้าวไรซ์เบอร์รี่ปลอดสารพิษ



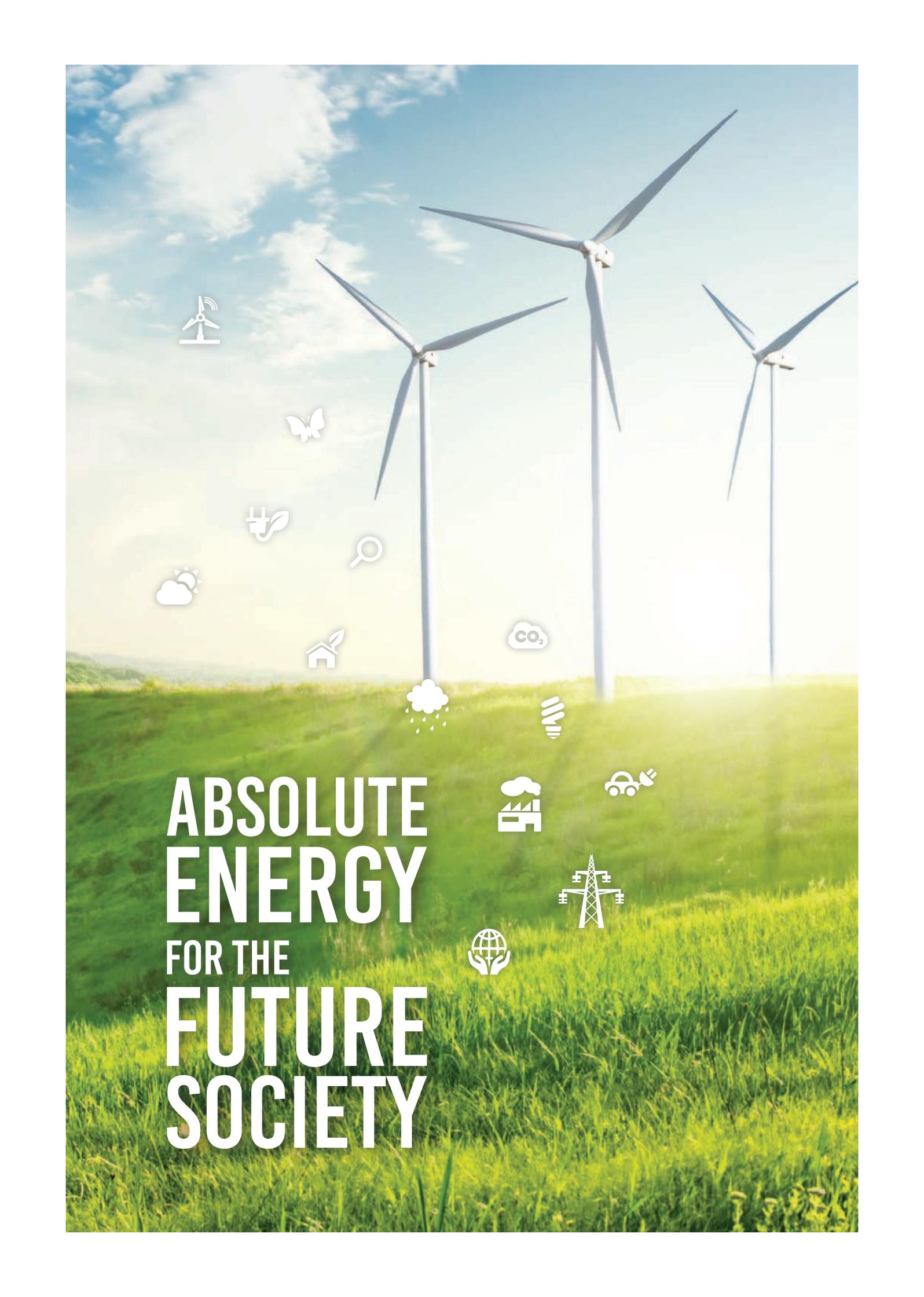


#### ประโยชน์ที่ได้รับภายในองค์กร

- ลดการเกิดอุบัติเหตุในสถานประกอบการอุตสาหกรรม
- เพิ่มความปลอดภัยในสถานประกอบการ
- พนักงานเกิดความชำนาญจากการได้รับการฝึกอบรมเป็นประจำและต่อเนื่อง
- เพิ่มความเชื่อมั่น และการแข่งขันด้านการคัดสรรบุคลากรที่มีคุณภาพมากขึ้น

#### ประโยชน์ที่ได้รับภายนอกองค์กร

- เพิ่มความเชื่อมั่นต่อหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องกับการดูแลแรงงาน และความปลอดภัยในสถานอุตสาหกรรม
- ส่งเสริมความสัมพันธ์ และการร่วมมือระหว่างบริษัทฯ กับหน่วยงานรัฐ



**ABSOLUTE  
ENERGY**  
FOR THE  
**FUTURE  
SOCIETY**



4. โรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน CSR เต็มรูปแบบ ตั้งแต่ปี 2555 บริษัทฯ ได้ก้าวเข้าสู่การเป็นผู้พัฒนา โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน โดยเริ่มจากโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ 4 แห่ง ขนาดกำลังการผลิตตามสัญญา รวม 278 เมกะวัตต์ และจะต่อเนื่องด้วยการพัฒนาโรงไฟฟ้าพลังงานลม ขนาดกำลังการผลิตตามสัญญา รวม 386 เมกะวัตต์ ซึ่งจะดำเนินการภายใต้ชื่อของบริษัทย่อยต่างๆ ทั้งนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อยทุกแห่ง ยังคงยึดมั่นในการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายความมั่นคงทางพลังงานของภาครัฐ รวมถึงให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน

ปัจจุบัน โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่ได้ดำเนินการผลิตกระแสไฟฟ้า มีจำนวน 4 โครงการ ขนาดกำลังการผลิตรวม 278 เมกะวัตต์ ได้ส่งผลอย่างยั่งยืนถึงต่อกลุ่มบริษัทฯ ชุมชน และภาครัฐ ดังนี้

### การสร้างรายได้ / สนับสนุนนโยบายความมั่นคงทางพลังงาน / รักษาสิ่งแวดล้อม

- โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ จำนวน 4 โครงการ ขนาดกำลังการผลิตรวมจำนวน 278 เมกะวัตต์ สามารถผลิตกระแสไฟฟ้าและจำหน่ายได้ 600 ล้านหน่วยต่อปี เพียงพอต่อการใช้งานมากกว่า 360,000 คราวเรือน สร้างรายได้ที่มั่นคงให้แก่บริษัทฯ
- โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ จำนวน 4 โครงการ ขนาดกำลังการผลิตรวมจำนวน 278 เมกะวัตต์ ช่วยภาครัฐลดการนำเข้าของน้ำมันเชื้อเพลิงเพื่อผลิตไฟฟ้าได้ประมาณ 1.5 ล้านตันต่อปี
- โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ จัดเป็นการผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานสะอาดและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมที่สุด ไม่ปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ คิดเป็นปริมาณการลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ได้ถึง 330 ล้านตันต่อปี หรือเท่ากับเพิ่มการปลูกต้นไม้จำนวน 45 ล้านต้น

### เผยแพร่ความรู้ด้านการใช้พลังงานทดแทนเพื่อผลิตกระแสไฟฟ้า

- บริษัทฯ จัดกิจกรรม เปิดโอกาสให้นักเรียน นักศึกษา ผู้นำชุมชน และหน่วยงานราชการได้เข้าเยี่ยมชม เพื่อศึกษากระบวนการการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ และสร้างความรู้ความเข้าใจในเชิงปฏิบัติมากยิ่งขึ้น

### การอยู่ร่วมกับชุมชนอย่างช่วยเหลือเกื้อกูลกัน

- บริษัทฯ ตระหนักดีว่า การสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลมต้องใช้พื้นที่ขนาดใหญ่ และมีชุมชนในท้องถิ่นอยู่ในบริเวณใกล้เคียงที่ตั้งของโรงไฟฟ้า จำนวนหลายครัวเรือน การวางแผนเพื่อก่อสร้างและพัฒนาโครงการจึงมุ่งเน้นการสร้างประโยชน์ต่อแรงงานในท้องถิ่นเป็นสำคัญ ก่อให้เกิดการจ้างงานทั้งทางตรง และทางอ้อม (ผ่านผู้รับเหมา) จำนวนมากทั้งระหว่างการก่อสร้าง ต้นแบบของบริษัทฯ ในการสร้างโรงไฟฟ้าที่ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิด คือ โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ นครสวรรค์ ขนาดพื้นที่ประมาณ 1,852 ไร่ และเมื่อก่อสร้างเสร็จโรงไฟฟ้าเปิดดำเนินการ บริษัทฯ ยังคงจ้างงานในท้องถิ่นเพื่อดูแลรักษาโรงไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง
- ด้วยพื้นที่ขนาดใหญ่ดังกล่าว บริษัทฯ จึงสามารถจัดสรรพื้นที่ส่วนที่เหลือจากการจัดวางอุปกรณ์เกี่ยวกับการผลิตไฟฟ้า มาใช้ทำเป็นบ่อน้ำสำรองขนาดใหญ่ เพื่อใช้ภายในโครงการ และเปิดให้ชุมชนโดยรอบสามารถร่วมใช้เป็นแหล่งน้ำในยามขาดแคลนอีกด้วย
- จากนโยบายการใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งต่อโครงการของกลุ่มบริษัทฯ และต่อชุมชนโดยรอบ บริษัทฯ จึงได้พัฒนาพื้นที่ว่างของโครงการโดยน้อมนำแนวพระราชดำริ เพื่อเป็นต้นแบบการเกษตรแบบผสมผสาน และแปลงสาธิต จนสามารถเปิดเป็นแหล่งเผยแพร่ความรู้แก่นักเรียน ชุมชนในพื้นที่และผู้สนใจทั่วไป สามารถเข้ามาศึกษา ทดลอง และนำไปใช้ปฏิบัติกันอย่างได้ผล และแจกจ่ายผลผลิตที่ได้ให้แก่บุคคลทั่วไป





<b>F</b>		<b>Friend</b> พันธมิตรที่ดีของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
<b>I</b>		<b>Integrity</b> ดำเนินธุรกิจถูกต้อง เชื่อถือได้
<b>R</b>		<b>Resourcefulness</b> ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
<b>S</b>		<b>Security</b> สร้างความมั่นคงทางพลังงาน
<b>T</b>		<b>Transparency</b> โปร่งใสมีธรรมาภิบาล

### 5. การดำเนินงานเกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy)

เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานเกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชัน บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการรับเรื่องร้องเรียน และข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นแนวในการพิจารณา และปฏิบัติดังนี้

#### คณะกรรมการบริษัท ได้อนุมัตินโยบายการรับเรื่องร้องเรียน เพื่อรับเรื่องร้องเรียน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยมีรายละเอียดดังนี้

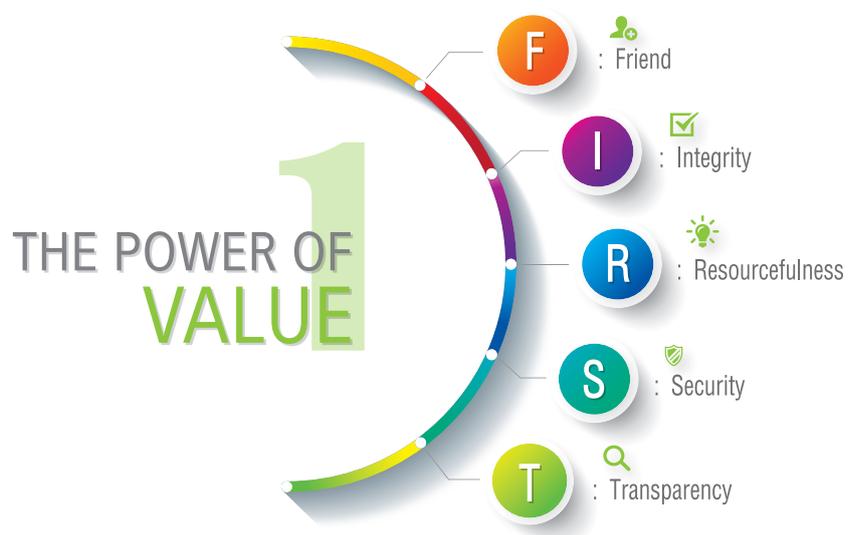
**นโยบายการรับเรื่องร้องเรียน**  
เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายใน และภายนอกองค์กร มีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับดูแลกิจการ บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายในกรณีที่มีผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ มีข้อสงสัย หรือพบเห็นการกระทำที่สงสัยว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ สามารถแจ้งเบาะแส หรือเรื่องร้องเรียน พร้อมส่งรายละเอียดหลักฐานต่างๆ ได้ที่ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ

#### เงื่อนไขและการพิจารณาการรับเรื่องร้องเรียน

- 1) รายละเอียดของเรื่องร้องเรียน ต้องเป็นความจริง มีความชัดเจน และมีข้อมูลเพียงพอที่จะนำสืบหาข้อเท็จจริงเพื่อดำเนินการต่อไปได้
  - 2) ผู้ร้องเรียนสามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยตนเองได้ เพื่อเป็นการคุ้มครองผู้ร้องเรียน
  - 3) ข้อมูลที่ประธานคณะกรรมการตรวจสอบได้รับ จะถือเป็นความลับ และเปิดเผยเท่าที่จำเป็น โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้ร้องเรียน
  - 4) เรื่องร้องเรียนที่ได้รับการกลั่นกรองและสืบหาข้อเท็จจริงแล้ว จะถูกรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาและกำหนดมาตรการที่เหมาะสมต่อไป
  - 5) ผู้ร้องเรียนจะได้รับการคุ้มครองสิทธิ ทั้งที่เป็นพนักงานบริษัทฯ และ บุคคลภายนอก
- บริษัทฯ ได้เปิดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เพิ่มขึ้น จากปกติที่ผู้ร้องเรียนสามารถส่งจดหมายถึงประธานคณะกรรมการบริษัท ผู้ร้องเรียนยังสามารถส่งข้อร้องเรียน ทางหน้า website ของบริษัทฯ ผ่านทาง Email ถึงประธานคณะกรรมการตรวจสอบโดยตรง

“ GREEN ENERGY  
SAVE THE MONEY  
SAVE THE WORLD ”





บริษัท พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด (มหาชน)  
**Energy Absolute**  
Public Company Limited

เลขที่ 888 อาคารไอทิวเวอร์ ชั้น 15  
ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร  
กรุงเทพมหานคร 10900  
โทร : 0-2554-0938-42  
โทรสาร : 0-2554-9243  
[www.energyabsolute.co.th](http://www.energyabsolute.co.th)