



ENERGY ABSOLUTE
PUBLIC COMPANY LIMITED

RENEWABLE ENERGY

รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนประจำปี 2559





พลังงานเป็นสิ่งจำเป็นต่อการดำรงชีวิตเป็นอย่างมาก ซึ่งในปัจจุบันนี้ พลังงานหลายอย่าง เริ่มลดน้อยลง ทำให้หลายภาคส่วนเริ่มมองหาพลังงานใหม่ เพื่อมาทดแทนแหล่งพลังงานเดิมกันมากขึ้น

บริษัท พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด (มหาชน) ผลิตและจำหน่ายน้ำมันไบโอดีเซล น้ำมันดีเซลหมุนเร็ว ก๊าซเออาร์เอ็นบริสุทธิ์ และผลิตภัณฑ์พลอยได้จากกระบวนการผลิตไบโอดีเซล นอกจากนี้ยังผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน ได้แก่ พลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานลม เป็นผู้นำในธุรกิจพลังงานทางเลือก โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

World driven with Energy
เพราะพลังงานช่วยขับเคลื่อนโลก





สารบัญ



รู้จักบริษัท..... 2



นโยบายการดำเนินธุรกิจ
ของกลุ่มบริษัทฯ.....3



นโยบาย และการดำเนินการ
ต่อผู้มีส่วนได้เสีย..... 4



การดำเนินธุรกิจ อย่างยั่งยืน.....8



การต่อต้าน คอรัปชัน.....20

รู้จักบริษัท



บริษัท พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด (มหาชน) (Energy Absolute Public Company Limited) หรือ (“บริษัทฯ”) ได้จดทะเบียนก่อตั้งบริษัทขึ้น เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2549 ในชื่อเดิมคือ บริษัท ชันเทคปาล์มออยล์ จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มแรก 50.00 ล้านบาท โดยปัจจุบันบริษัท มีทุนจดทะเบียน และชำระแล้วทั้งสิ้น 373.00 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 3,730,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.10 บาท

ธุรกิจหลักของบริษัทฯ แบ่งเป็น :

1. ผลิตและจำหน่ายน้ำมันไบโอดีเซล (B100) น้ำมันดีเซลหมุนเร็ว (B2, B3, B4, B5) ก๊าซเอทิลีนบริสุทธิ์ และผลิตภัณฑ์พลอยได้จากกระบวนการผลิตไบโอดีเซล บริษัทฯ ได้รับอนุญาตเป็นผู้ค้าน้ำมันตามมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติการค้า น้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2543 จากกระทรวงพลังงาน เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2552
2. ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน แบ่งเป็น พลังงานจากพลังงานแสงอาทิตย์ และพลังงานลม บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำในธุรกิจพลังงานทางเลือก ซึ่งถือว่าเป็นเป้าหมายหลักของการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน ดังนั้น ในปี 2557 คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจและค่านิยม เพื่อเป็นทิศทางในการดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกับการรักษาสิ่งแวดล้อมและการอยู่รวมกันกับชุมชนอย่างเกื้อกูล และเป็นมิตร และยึดถือเป็นกรอบการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ จนถึงปัจจุบัน

รู้หรือ ไม่?

ไบโอดีเซล

คือ เชื้อเพลิงดีเซลที่ผลิตจากพืชผลการเกษตร เช่น ปาล์ม น้ำมัน สามารถใช้ในเครื่องยนต์ ทดแทนน้ำมันดีเซลปิโตรเลียมได้

พลังงาน ทดแทน

คือ พลังงานที่มาจากแหล่งพลังงานที่ไม่หมดไป เช่น แสงอาทิตย์ และ ลม ทดแทนการใช้ปิโตรเลียมและถ่านหิน ไม่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สามารถนำกลับมาใช้ได้อีก



นโยบายการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ

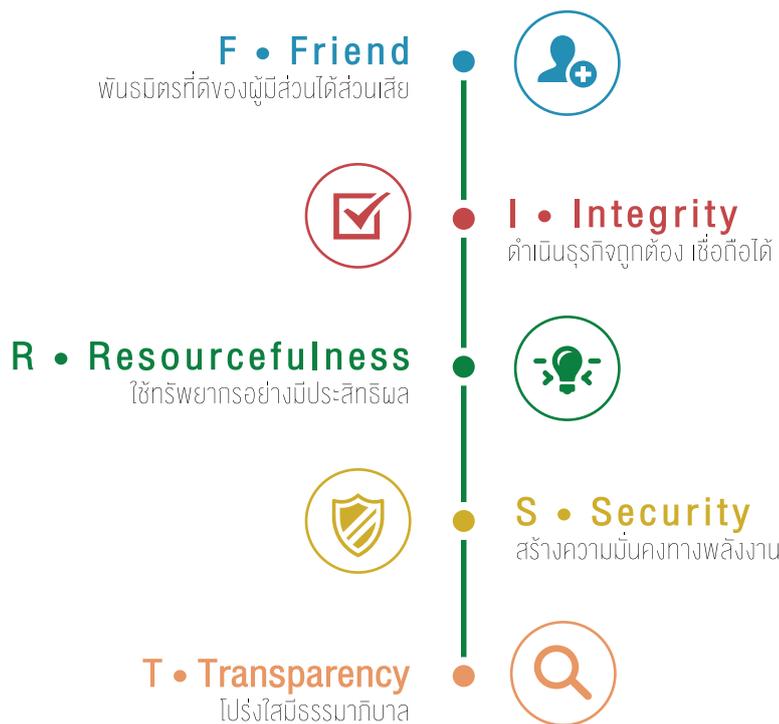
วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นผู้นำในธุรกิจพลังงานทางเลือก โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อประโยชน์สูงสุด ต่อผู้ใช้ ผู้ถือหุ้น ผู้ร่วมค้า และพนักงานอย่างเป็นธรรม

พันธกิจ (Mission)

1. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต
2. ส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด และพลังงานธรรมชาติ เพื่อลดมลพิษแก่สิ่งแวดล้อม
3. สนับสนุน นโยบายภาครัฐ เพื่อสร้างความมั่นคงด้านพลังงานของประเทศ
4. ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความเป็นธรรม สร้างความไว้วางใจต่อผู้ค้า และผู้ถือหุ้น
5. วางรากฐานด้านบุคลากร เพื่อการเติบโตอย่างมั่นคง และยั่งยืน

ค่านิยม (Values) “FIRST”



บริษัทฯ ได้สื่อสาร วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมดังกล่าวไปยัง พนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ผ่านช่องทางต่างๆ ตลอดจนใช้เป็นกรอบในการดำเนินแผนกลยุทธ์เพื่อสร้างความเจริญเติบโตให้กับบริษัทฯ อย่างยั่งยืน บริษัทฯ มีเป้าหมายการดำเนินธุรกิจในการพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน ที่ได้ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (Power Purchase Agreement : PPA) ไว้แล้วให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาตามสัญญา ในขณะเดียวกัน ก็เตรียมความพร้อมสำหรับการเติบโตในอนาคต เพื่อจะขยายการลงทุนไปยังธุรกิจอื่นๆ ที่สร้างผลตอบแทน ในระยะยาวได้อย่างมั่นคงยิ่งขึ้น โดยไม่จำกัดเฉพาะธุรกิจพลังงานหมุนเวียนเท่านั้น โดยการใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ของทีมงาน มาเป็นหลักสำคัญในการขยายการลงทุน และสร้างโอกาส ในการเติบโตต่อไป



นโยบาย และการดำเนินการต่อผู้มีส่วนได้เสีย



ผู้มีส่วนได้เสีย	ความต้องการ/ความคาดหวัง	การดำเนินการของกลุ่มบริษัทฯ
1. ผู้ถือหุ้น	<ul style="list-style-type: none"> ได้รับผลตอบแทนที่มั่นคง สม่าเสมอ ทั้งระยะสั้น และระยะยาว ได้รับข่าวสารข้อมูลประกอบการตัดสินใจอย่างเพียงพอ สามารถใช้สิทธิได้ตามกฎหมาย ได้รับการอำนวยความสะดวกอย่างเท่าเทียมกัน 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินธุรกิจด้วยความมุ่งมั่น วางแผนงานอย่างเป็นระบบ และคำนึงถึงผลตอบแทนและความเสี่ยง โดยดำเนินธุรกิจด้านพลังงานทางเลือกทั้งด้านธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำมันไบโอดีเซล และโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ และพลังงานลม เปิดเผยข่าวสารข้อมูลอย่างครบถ้วน เพียงพอ ทันเวลาด้วยความโปร่งใส ทั้งผ่านเอกสาร เผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ และการให้ข่าวสารผ่านสื่อมวลชนตามโอกาสต่างๆ ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น อำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นด้วยความเท่าเทียมและเหมาะสม เพื่อให้สามารถเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นได้โดยสะดวก และจัดให้มีการเข้าเยี่ยมชมกิจการของบริษัทฯ
2. ลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> สินค้ามีคุณภาพได้ตามมาตรฐานราคาเหมาะสม ให้บริการเป็นที่พึงพอใจ สามารถขอตรวจสอบกระบวนการการผลิตได้เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่น เปิดรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ เพื่อพัฒนาคุณภาพสินค้า และบริการร่วมกัน กำหนดเงื่อนไขทางการค้าที่เป็นธรรม และถือหลักการทำธุรกิจร่วมกันในระยะยาวได้ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทฯ มีกระบวนการควบคุมคุณภาพสินค้า และบริการที่เข้มงวด และมีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ในส่วนของธุรกิจผลิตไฟฟ้า บริษัทฯ มีการปฏิบัติงานเพื่อควบคุมทั้งด้านคุณภาพ และความปลอดภัยของระบบผลิต และจำหน่ายไฟฟ้าเข้าระบบ อีกทั้งใส่ใจในการบำรุงรักษาเครื่องมือ อุปกรณ์ต่างๆ ให้อยู่ในสภาพดีอยู่เสมอ ฝ่ายขายและวางแผนการตลาด จะทำการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า และทำการวางแผนการขาย และการจัดส่งร่วมกับลูกค้าอย่างใกล้ชิด ทำการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตสินค้าอย่างต่อเนื่อง กำหนดเงื่อนไขทางการค้าที่เป็นธรรม และยึดหยุ่นตามความจำเป็น เพื่อให้เกิดประโยชน์ร่วมกันทั้งสองฝ่าย





ผู้มีส่วนได้เสีย	ความต้องการ/ความคาดหวัง	การดำเนินการของกลุ่มบริษัทฯ
3. คู่ค้า	<ul style="list-style-type: none">กำหนดเงื่อนไขทางการค้าระหว่างกันอย่างชัดเจน ยุติธรรม เหมาะสมกระบวนการจัดซื้อมีความเป็นธรรม โปร่งใส ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือการถ่ายเทผลประโยชน์ไม่มีการละเมิดสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา หรือเปิดเผยข้อมูลความลับทางการค้า อันก่อให้เกิดความเสียหายต่อคู่ค้า	<ul style="list-style-type: none">ยึดมั่นในการปฏิบัติต่อคู่ค้าด้วยความเป็นธรรม กำหนดเงื่อนไขในการจัดซื้อจัดจ้างที่ชัดเจนกับคู่ค้าทุกรายในกรณีที่มีการจัดซื้อเครื่องมือ อุปกรณ์ หรือลงทุนในโครงการที่มีมูลค่าสูง จะใช้วิธีการประกวดราคา เพื่อให้ได้เงื่อนไขที่ตรงกับความต้องการของบริษัท และเป็นเงื่อนไขที่คู่ค้ายอมรับได้ปฏิบัติตามข้อตกลงในสัญญา และจรรยาบรรณทางธุรกิจอย่างเข้มงวดมีระบบการควบคุมภายใน และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เพื่อป้องกันมิให้ผู้ใด นำความลับของคู่ค้าไปเปิดเผยหรือนำไปใช้ เพื่อประโยชน์อื่น นอกเหนือจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท
4. เจ้าหนี้	<ul style="list-style-type: none">ปฏิบัติให้เป็นไปตามเงื่อนไขในสัญญาอย่างเข้มงวดมีระบบการรายงาน การควบคุม การจัดการ และการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม และมีมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับได้	<ul style="list-style-type: none">บริษัทฯ มีฝ่ายวางแผนการลงทุน และฝ่ายการเงินที่ทำหน้าที่ในการประสานงานกับเจ้าหนี้ ทั้งสถาบันการเงิน และเจ้าหนี้การค้าอื่น เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปตามแผนงาน และเป็นไปตามเงื่อนไขข้อตกลงในสัญญาที่เกี่ยวข้องบริษัทฯ มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ที่ให้คำแนะนำ กำกับ ติดตาม ดูแล เพื่อให้บริษัทฯ มีกลไกที่ดีในการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสมจัดให้มีการประชุมกับเจ้าหนี้ และทีมงานที่เกี่ยวข้องเป็นประจำ เพื่อติดตามความคืบหน้า ประสานงาน และร่วมกันวางแผน หรืออย่างใกล้ชิด ด้วยความสัมพันธอันดี

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความต้องการ/ความคาดหวัง	การดำเนินการของกลุ่มบริษัทฯ
------------------	-------------------------	-----------------------------

5. ชุมชน
รอบถิ่นที่ตั้ง
ของโรงงาน

- การดำเนินงานของบริษัทฯ ต้องไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม
- หากเกิดปัญหาใดๆ ขึ้น บริษัทฯ ต้องตอบสนอง และเร่งแก้ไขอย่างจริงจัง ด้วยความรวดเร็ว
- ประสานความสัมพันธ์อันดี และร่วมสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน
- เปิดโอกาสให้สมาชิกในชุมชนสามารถเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในการทำงานของบริษัทฯ ได้ เพื่อเป็นการสร้างรายได้
- ส่งเสริมการพัฒนาวิสาหกิจชุมชนตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- จัดทำการรับฟังความคิดเห็นจากชุมชนตามที่ทางการกำหนดก่อนการลงทุนสร้างโรงไฟฟ้า อีกทั้งมีการติดตามความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ตลอดจนความต้องการของชุมชนอย่างต่อเนื่อง และใกล้ชิด โดยจัดให้มีทีมงานชุมชนสัมพันธ์ประจำโรงงานแต่ละแห่ง เพื่อเป็นผู้ติดตาม และประสานงาน และรับฟังความคิดเห็นต่างๆ โดยตรง
- จัดให้มีทีมงานที่ทำหน้าที่ติดตาม และดูแลคุณภาพสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยประจำโรงงาน เพื่อทำหน้าที่ในการดูแลด้านสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง
- ให้ความรู้ และจัดการอบรมแก่พนักงาน ชุมชน นักเรียน และผู้สนใจทั่วไป เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างถูกต้อง
- จัดงบประมาณในการช่วยเหลือ และสนับสนุนกิจกรรมของชุมชน ทั้งด้านการศึกษา ประเพณี และวัฒนธรรมท้องถิ่น ด้านสุขอนามัย และสิ่งแวดล้อม
- จัดทำแหล่งกักเก็บน้ำภายในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ และแบ่งปันให้ชุมชนโดยรอบสามารถใช้เป็นแหล่งน้ำสำรองในยามขาดแคลนได้
- สนับสนุนการว่าจ้างพนักงานประจำ และพนักงานชั่วคราว จากสมาชิกในชุมชนตามศักยภาพ ความสามารถ และความถนัด เพื่อให้เกิดการจ้างงาน และการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทั้งในระหว่างการก่อสร้างโรงไฟฟ้า ซึ่งมีการจ้างงานนับพันอัตรา และระยะหลังจากการก่อสร้างเสร็จ และทำการจำหน่ายไฟฟ้าแล้ว เพื่อดูแลโรงไฟฟ้า การทำนุบำรุงทรัพย์สินโรงไฟฟ้า การรักษาความปลอดภัย การดูแลภูมิทัศน์ และอื่นๆ ซึ่งมีการจ้างงานอีกหลายอัตรา ส่งผลให้การดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าของบริษัทฯ เกิดการจ้างงานโดยรอบเป็นจำนวนมาก
- ดำเนินโครงการเกษตรอินทรีย์แบบผสมผสาน โดยเริ่มต้นที่โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ จังหวัดนครสวรรค์ เป็นแห่งแรก ต่อมาได้ขยายไปถึงโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่จังหวัดลำปาง และจังหวัดพิษณุโลก เพื่อทดลองทางเลือกอาชีพเกษตรกรรมที่ยั่งยืน และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และเปิดโอกาสให้ชุมชน นักเรียนจากโรงเรียนที่อยู่โดยรอบโรงไฟฟ้า และผู้สนใจ เข้าเรียนรู้ในพื้นที่โครงการสาธิต ซึ่งประกอบไปด้วย การปลูกข้าวหอมอุบล ข้าวโพด อ้อย การปลูกพืชผักสวนครัว และต้นไม้ต่าง ๆ การปรับปรุงคุณภาพดิน การเลี้ยงสัตว์ และประมง เป็นต้น ตลอดจนไปเผยแพร่อบรมความรู้ให้แก่โรงเรียนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าที่จังหวัดนครสวรรค์ และต่อยอดการพัฒนาผลิตภัณฑ์แปรรูป การพัฒนาทำตลาด และเชื่อมโยงถึงผู้บริโภคโดยตรง



ระบบการผลิตที่รักษาสมดุล
ของธรรมชาติและระบบนิเวศ

ไม่ใช้สารเคมีสังเคราะห์
เน้นการใช้อินทรีย์วัตถุ

เกษตรอินทรีย์ แบบผสมผสาน

ต้านทานโรค และแมลง
ด้วยสารธรรมชาติ

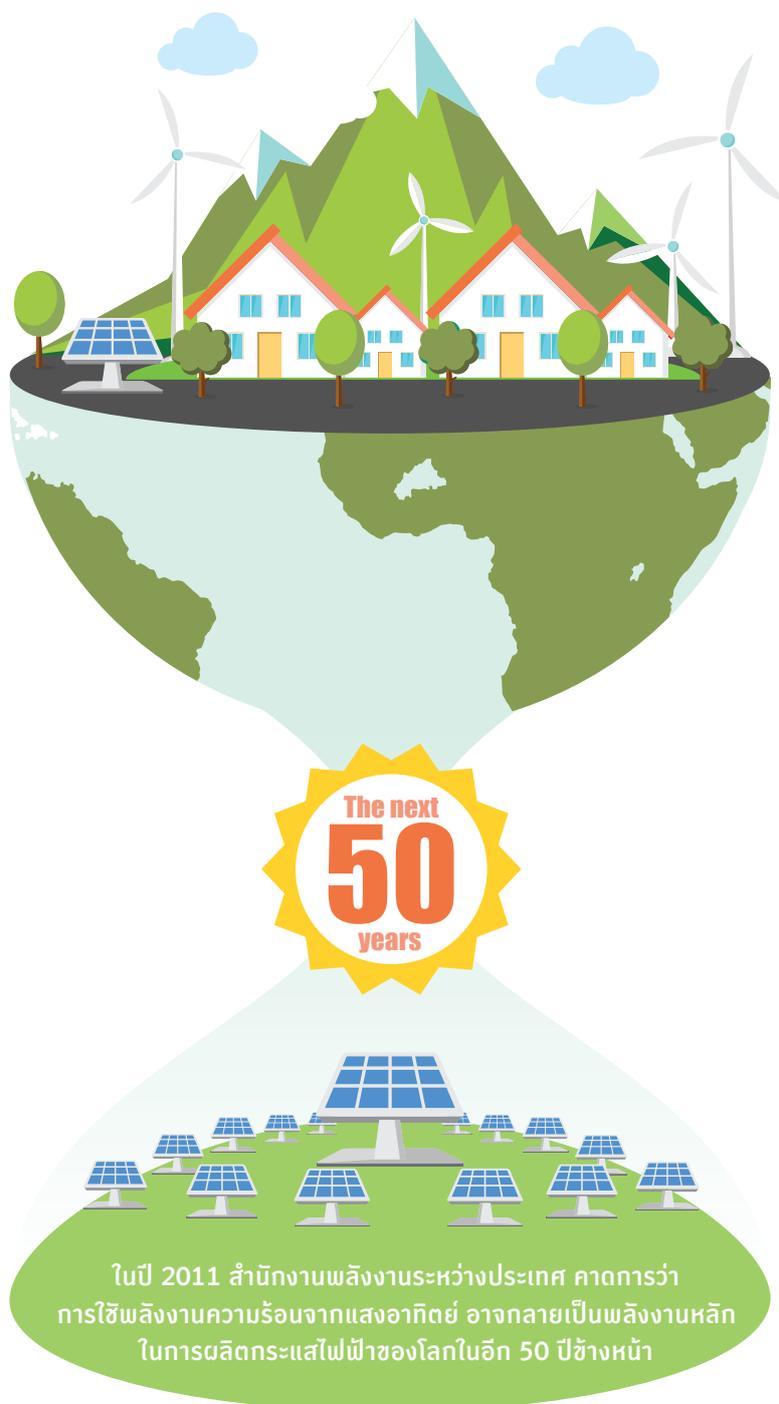
เกษตรประณีต
และใช้ภูมิปัญญาชาวบ้าน



ผู้มีส่วนได้เสีย	ความต้องการ/ความคาดหวัง	การดำเนินการของกลุ่มบริษัทฯ
6. พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> ได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรมเหมาะสม รวมทั้งมีสวัสดิการทั้งเป็นตัวเงิน และไม่เป็นตัวเงินที่สามารถจูงใจพนักงานได้ ให้โอกาสในการเติบโตก้าวหน้า ตลอดจนพัฒนาความรู้ ความสามารถอย่างเท่าเทียมกัน และสม่ำเสมอ จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ถูกสุขอนามัย ปลอดภัย 	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเป็นธรรม มีการกำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทน และการประเมินผลงานที่อ้างอิงกับผลการปฏิบัติงานที่วัดผลได้ จัดให้มีสวัสดิการที่เพียงพอ ไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด คำนึงถึงสิทธิมนุษยชน ดูแลอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน จัดให้มีการอบรมพัฒนาศักยภาพพนักงาน ทั้งหลักสูตรภายใน และภายนอก เพื่อเพิ่มความรู้ความสามารถ อีกทั้งเปิดโอกาสให้พนักงานที่มีศักยภาพทำการโยกย้ายการปฏิบัติงานไปยังจุดอื่นที่เหมาะสมกับศักยภาพ และส่งเสริมโอกาสในการเติบโตมากยิ่งขึ้น เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถร้องเรียนได้ในกรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม โดยจัดให้มีกระบวนการในการไต่สวนข้อเท็จจริงก่อนดำเนินการใดๆ
7. คู่แข่ง	<ul style="list-style-type: none"> มีจริยธรรม ดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ในกรณีที่มีการแข่งขันต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม และเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทฯ กำหนดจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจไว้ที่จะปฏิบัติต่อคู่แข่งด้วยจริยธรรมอันดี และเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทุกประการ
8. หน่วยงานกำกับดูแลและภาครัฐ	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ไม่จงใจฝ่าฝืนละเลย ไม่ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และข้อกำหนด ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง 	<ul style="list-style-type: none"> จัดให้มีผู้รับผิดชอบในการติดตามให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกำหนดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ มีฝ่ายตรวจสอบภายใน และการว่าจ้างบริษัทธรรมาภิบาล จำกัด ซึ่งเป็นหน่วยงานภายนอกที่เป็นอิสระ ให้บริการด้านการตรวจสอบภายใน เพื่อทำการตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ



การดำเนินธุรกิจ อย่างยั่งยืน



บริษัทฯ มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรเพื่อให้สอดคล้องกับหลักบรรษัทภิบาล ซึ่งเป็นระบบบริหารจัดการ
ที่ทำให้ก่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และส่งเสริมความสามารถในการแข่งขัน
ของให้เติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทฯ ดำเนินงานต่างๆ ตามแนวทางหลักบรรษัทภิบาล ดังต่อไปนี้

1. บริษัทฯ มีคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ เพื่อสนับสนุนงานบรรษัทภิบาล

● คณะกรรมการสรรหา กำหนัาที่

1. พิจารณานโยบายการสรรหากรรมการ และผู้บริหารระดับสูง สรรหา คัดเลือก และเสนอบุคคลที่ทรงคุณวุฒิ มีคุณธรรม จริยธรรม และคุณสมบัติเหมาะสมที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ และ/หรือผู้บริหารแล้วแต่กรณี
2. ทบทวนระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการ และผู้บริหาร
3. ดูแลให้มีแผนการสืบทอดตำแหน่งหน้าที่เฉพาะเจาะจงของผู้บริหารระดับสูง
4. จัดทำแผนการสืบทอดงาน (Succession Plan) และทบทวนแผนการพัฒนาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือผู้บริหารระดับสูง เพื่อเตรียมความพร้อมเป็นแผนต่อเนื่องให้มีผู้สืบทอดงานในกรณีที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือผู้บริหารระดับสูงในตำแหน่งนั้นๆ เกษียณอายุหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เพื่อให้การบริหารงานของบริษัทฯ สามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง
5. จัดทำแผนการพัฒนาระบบกรรมการ เพื่อพัฒนาความรู้กรรมการปัจจุบัน และกรรมการเข้าใหม่ให้เข้าใจธุรกิจที่กรรมการบริษัทดำรงตำแหน่งอยู่ บทบาทหน้าที่ของกรรมการ และพัฒนาการต่างๆ ที่สำคัญ เช่น ภาวะอุตสาหกรรม กฎเกณฑ์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

● คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน กำหนัาที่

1. พิจารณานโยบายการจ่ายค่าตอบแทน และผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ แก่กรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูง รวมทั้งหาแนวทาง และวิธีการจ่ายค่าตอบแทน
2. พิจารณาทบทวนโครงสร้าง และอัตราค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับสภาวะตลาด ณ ปัจจุบัน และเหมาะสมกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อให้สามารถรักษาคนดีที่มีความสามารถให้คงอยู่กับบริษัทฯ ได้ รวมทั้งเป็นแรงจูงใจสำคัญที่จะทำให้กรรมการ และผู้บริหารทุกคนปฏิบัติหน้าที่ในการบริหาร และพัฒนาบริษัทฯ ให้เจริญก้าวหน้าต่อไปได้อย่างมั่นคง

● คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง กำหนัาที่

1. กำหนดนโยบาย และระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้
2. ติดตามการนำไปปฏิบัติ สอบทานรายงานการบริหารความเสี่ยง และดำเนินการเพื่อให้มั่นใจได้ว่าการจัดการความเสี่ยงมีความเพียงพอ และเหมาะสม สามารถจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และการบริหารความเสี่ยงได้ถูกนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง
3. ประสานงานร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอโดยการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยง และการควบคุมภายในที่มีผลกระทบหรืออาจมีผลกระทบต่อบริษัทฯ สนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในที่เหมาะสม

● คณะกรรมการบรรษัทภิบาล กำหนัาที่

1. กำหนด และทบทวนนโยบาย ข้อกำหนด และวิธีการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลที่ดี
2. กำหนดนโยบาย และวางแผนเกี่ยวกับกิจการที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบต่อสังคม ประชุมติดตามความคืบหน้าของแผนงานบรรษัทภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะ และการสนับสนุนที่จำเป็น ตรวจสอบประเมินภายในด้วยเกณฑ์บรรษัทภิบาล เพื่อกำหนดประเด็นที่ความปรับปรุง
3. เป็นตัวแทนบริษัทฯ ในการสื่อสาร และการดำเนินกิจการด้านบรรษัทภิบาลทั้งกับผู้บริหาร พนักงาน และหน่วยงานภายนอก



2. บริษัทฯ ทบทวน และรวบรวมนโยบาย แนวปฏิบัติต่างๆ และจัดทำเป็นคู่มือบรรษัทภิบาล

นโยบาย และแนวปฏิบัติต่างๆ ที่ได้รวบรวม และจัดทำเป็นคู่มือบรรษัทภิบาล บริษัทฯ ได้เผยแพร่คู่มือดังกล่าวทั้งภายใน และภายนอกองค์กรมีเนื้อหาโดยสรุป ดังต่อไปนี้

● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

1. สิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติต่อพนักงาน
2. ชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม สุขภาพ ความปลอดภัย
3. การรับ หรือให้ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่อาจสร้างแรงจูงใจในการตัดสินใจอย่างหนึ่งอย่างใด
4. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ในการทำธุรกรรมของบริษัทฯ
5. การซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และ การใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ
6. การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ
7. การใช้ทรัพย์สิน ข้อมูล เทคโนโลยีสารสนเทศ และทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทฯ
 - นโยบายการไม่ล่วงละเมิดข้อมูล เทคโนโลยีสารสนเทศ และทรัพย์สินทางปัญญา
8. การปฏิบัติต่อลูกค้า และคุณภาพผลิตภัณฑ์ / สื่อสารทางการตลาด
9. การปฏิบัติต่อคู่สัญญา (คู่ค้า และ เจ้าหนี้)
10. การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า



● จรรยาบรรณของกรรมการ

ผู้บริหาร และพนักงาน

1. การไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
2. การรักษาข้อมูลอันเป็นความลับ
3. การรับผิดชอบต่อทรัพย์สินของบริษัทฯ
4. การประพฤติตนภายในกรอบของศีลธรรม และคุณธรรม
5. การรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย

● บรรษัทภิบาล (การกำกับดูแลกิจการ - CG)

หมวดที่ 1 : สิทธิของผู้ถือหุ้น

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น
2. การประชุมผู้ถือหุ้น

หมวดที่ 2 : การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม

1. นโยบายด้านการดูแลการใช้ข้อมูลภายใน และการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ
2. นโยบายด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์
3. การรายงานการมีส่วนได้เสีย

หมวดที่ 3 : การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

1. นโยบายในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย
2. นโยบายในการบริหารความเสี่ยง
3. นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
4. นโยบายด้านสังคม และสิ่งแวดล้อม
5. นโยบายการรับเรื่องร้องเรียน
6. การคุ้มครองสิทธิพนักงาน ลูกจ้าง หรือบุคคลอื่นที่รับจ้างทำงานให้แก่บริษัทฯ

หมวดที่ 4 : การเปิดเผยข้อมูล และความโปร่งใส

1. การเปิดเผยข้อมูล
2. ผู้สอบบัญชี และคุณภาพของรายงานทางการเงิน



หมวดที่ 5 : ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

1. โครงสร้างของคณะกรรมการ
2. คุณสมบัติของกรรมการ
3. วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการ
4. การประชุมคณะกรรมการ
5. หน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
6. การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ : คณะกรรมการบริหาร / คณะกรรมการตรวจสอบ / คณะกรรมการสรรหา / คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน / คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง / คณะกรรมการบรรษัทภิบาล
7. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ
8. ค่าตอบแทนกรรมการ
9. การอบรม และพัฒนาความรู้กรรมการ
10. แผนการสืบทอดงาน และนโยบายว่าด้วยแผนการสืบทอดตำแหน่ง

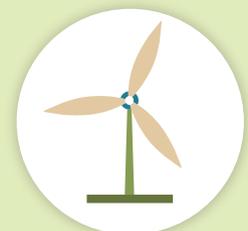
ความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)

นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)

1. การกำกับดูแลกิจการที่ดี
2. การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม
3. สิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติต่อพนักงาน
4. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค
5. สิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย
6. การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชน และสังคม
7. การพัฒนา และเผยแพร่นวัตกรรมจากการดำเนินความรับผิดชอบต่อสังคม

การต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti - Corruption) นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน

1. ค่านิยม
2. หน้าที่ความรับผิดชอบ
3. แนวทางการปฏิบัติ
4. ข้อกำหนดในการดำเนินการ



3. บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจหลักโดยเป็นผู้ผลิต และจัดจำหน่ายน้ำมันไบโอดีเซล โดยกระบวนการผลิตของบริษัทฯ เป็นไปตามมาตรฐาน และได้รับใบรับรองคุณภาพการผลิต

● โรงงานผลิตน้ำมันไบโอดีเซล จุดเริ่มต้นของ CSR in Process

บริษัทฯ ก้าวเข้าสู่ธุรกิจพลังงานด้วยการพัฒนาเทคโนโลยีขึ้นเอง เพื่อทำการผลิตน้ำมันไบโอดีเซลโดยสกัดจากน้ำมันปาล์มดิบ ซึ่งเป็นวัตถุดิบจากธรรมชาติ น้ำมันไบโอดีเซลที่ผลิตได้นำไปจำหน่ายให้กับลูกค้าที่เป็นโรงกลั่นน้ำมันขนาดใหญ่ของประเทศ ใช้ผสมกับน้ำมันดีเซลเพื่อลดการใช้ น้ำมันที่ต้องนำเข้าจากต่างประเทศ และเป็นการเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม จึงถือเป็นจุดเริ่มต้นของการก้าวเข้าสู่การดำเนินธุรกิจที่ให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อมเป็นหลัก

1. บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการกระบวนการผลิตน้ำมันไบโอดีเซลที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างแท้จริง กล่าวคือ ตั้งแต่จุดเริ่มต้นคือการเพาะปลูกปาล์ม จนถึงผู้บริโภคสุดท้าย ในปี 2551 บริษัทฯ ได้เข้าเป็นสมาชิกสามัญของ Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO) ซึ่งเป็นมาตรฐานที่องค์การระหว่างประเทศ และบริษัทฯ ได้รับใบรับรองมาตรฐานตั้งแต่ปี 2555 ติดต่อกันเป็นต้นมา โดยใบรับรองมาตรฐาน RSPO ปัจจุบัน มีผลตั้งแต่ เดือนมิถุนายน 2557 - มิถุนายน 2560 มาตรฐาน RSPO Supply Chain Certification Systems เป็นมาตรฐานที่องค์การระหว่างประเทศซึ่งเกิดจากการร่วมมือของผู้ผลิต ผู้กระจายสินค้า นักอนุรักษ์ และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับน้ำมันปาล์ม (International organization of producers, distributors, conservationists and other stakeholders) จากประเทศสมาชิกต่างๆ จำนวน 42 ประเทศร่วมกันกำหนดขึ้น เพื่อส่งเสริมให้การปลูก และใช้น้ำมันปาล์มเป็นไปอย่างยั่งยืน โดยหลังจากที่แหล่งปลูก และโรงสกัดน้ำมันปาล์มเป็นไปตามหลักการ และเกณฑ์กำหนดของ RSPO แล้ว การส่งมอบน้ำมันปาล์มในห่วงโซ่อุปทานต่อมาก็ต้องเป็นไปตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐาน RSPO Supply Chain Certification Systems ด้วยเช่นเดียวกัน

2. บริษัทฯ นำกลีเซอริน ซึ่งเป็นผลพลอยได้จากการผลิตไบโอดีเซล มาผ่านกระบวนการที่บริษัทฯ คิดค้นขึ้นอีกครั้งหนึ่ง เพื่อใช้ประโยชน์สูงสุดจากวัตถุดิบให้คุ้มค่าที่สุด และเหลือทิ้งให้น้อยที่สุด จนได้เป็นกลีเซอรินบริสุทธิ์ ซึ่งสามารถนำไปเป็นสารตั้งต้นสำหรับธุรกิจอาหาร ยา เครื่องสำอาง และสบู่ การคิดค้นเทคโนโลยีขึ้นเองด้วยทีมงานภายในของบริษัทฯ และนำเทคโนโลยีมาใช้ในกระบวนการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพนี้ นอกจากจะทำให้บริษัทฯ มีความสามารถในการทำกำไร และความสามารถในการแข่งขันที่สูงแล้ว ยังลดขยะหรือของเหลือทิ้งในกระบวนการผลิตได้เป็นอย่างดีอีกด้วย

3. บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับทุกๆ ขั้นตอนการผลิต ตั้งแต่การออกแบบ และติดตั้งเครื่องจักร การคัดเลือกวัตถุดิบที่มีคุณภาพซึ่งต้องผ่านการทดสอบจากห้องแล็บของบริษัทฯ ทุกครั้ง การควบคุมการผลิตในทุกๆ ขั้นตอน การตรวจสอบคุณภาพของสินค้าอย่างเข้มงวดด้วยอุปกรณ์ที่ทันสมัย และทีมงานผู้เชี่ยวชาญก่อนบรรจุลงถัง และรถขนส่ง ระบบการจัดการกากของเหลือ และบำบัดน้ำทิ้งจากการผลิต รวมไปถึงการใส่ใจด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ทั้งภายในโรงงาน และบริเวณโดยรอบ โดยดำเนินการร่วมกับเขตอุตสาหกรรมกบินทร์บุรี เพื่อทำการตรวจสอบติดตาม และปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานเพื่อไม่ให้มีผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบ ทำให้เกิด CSR in Process



โครงการน้ำมันไบโอดีเซลสกัดจากน้ำมันปาล์ม

โครงการพระราชดำริ ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ได้ไปร่วมแสดงในงานนิทรรศการ สิ่งประดิษฐ์นานาชาติ “Brussels Eureka 2001” ณ กรุงบรัสเซลส์ ประเทศเบลเยียม ทรงได้รับการทูลเกล้าฯ ถวายรางวัลเหรียญทอง และประกาศนียบัตรสดุดีเกิดพระเกียรติคุณสูงสุดพร้อมด้วยรางวัล

4. บริษัทฯ ได้ตกลงเข้าร่วมโครงการ “ธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม สถานประกอบการอุตสาหกรรม” กับกระทรวง อุตสาหกรรม โดยเป็นการมุ่งมั่นที่จะนำหลักธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม มาปฏิบัติในการประกอบกิจการให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด และมุ่งเน้นการป้องกัน และรักษาสิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชน และสังคมท้องถิ่น

5. บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อความปลอดภัยของพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงงาน รวมทั้งการปฏิบัติตามกฎหมาย เกี่ยวกับความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด การจัดทำให้มีการฝึกอบรมเรื่องความปลอดภัยเป็นสิ่งที่บริษัทฯ กำหนดให้จัด เป็นประจำ และให้รายงานผลการดำเนินการโดยตรงต่อคณะกรรมการบริหาร ในปี 2558 บริษัทฯ ได้จัดให้มีการ อบรมหลักสูตรต่าง และจัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์ เพื่อความปลอดภัยของพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงงาน ที่ ปราจีนบุรี ดังนี้

- หลักสูตร “เทคนิคการตรวจวัดแก๊สในที่อับอากาศ”
- หลักสูตร “ความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ (Confined Space Entry)”
- ทำการตรวจสอบ และทดสอบระบบเครื่องสูบน้ำดับเพลิง ประจำปี 2558
- จัดทำป้ายแจ้งเตือนแบบเคลื่อนที่เพิ่มเติมอีก 12 ชนิด เพื่อใช้ในสถานที่อับอากาศ งานในพื้นที่ถนนหลัก พร้อมทั้งจัดหา และติดตั้งอุปกรณ์ป้องกัน และระงับเหตุฉุกเฉิน เพิ่มเติม เพื่อระงับเหตุให้ทันเวลาที่
- จัดหาอุปกรณ์เครื่องช่วยหายใจ (Self - Contained Breathing Apparatus : SCBA)
- ยื่นเอกสารขออนุญาตต่อกรมการอุตสาหกรรมทหาร เพื่อขอ ย.ภ.5 (ใบอนุญาตมีซึ่งยุทธภัณฑ์) และอบรม การใช้งาน
- การปฏิบัติช่วยฟื้นคืนชีพ (ปฏิบัติการช่วยชีวิต) (Cardiopulmonary resuscitation : CPR)
- การปฐมพยาบาลเบื้องต้นกรณีมีผู้ประสบเหตุการณ์ต่างๆ



มาตรฐานการจัดการระดับสากล ISO 9001 : 2008 จากสถาบัน United Kingdom Accreditation Service (UKAS)

โรงงานผลิตน้ำมันไบโอดีเซลของบริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานการบริหารจัดการในระดับสากล ตามมาตรฐาน ISO 9001 : 2008

ISO 9001 เป็นมาตรฐานสากลที่องค์กรธุรกิจทั่วโลกให้ความสำคัญ เพื่อความเป็นเลิศทางด้านคุณภาพตามมาตรฐานสากล ความมีประสิทธิภาพของระบบบริหารงาน และการดำเนินงานภายในองค์กร การจัดวางระบบบริหารงานเพื่อการประกันคุณภาพ จึงเป็นระบบที่ทำให้เชื่อมั่นได้ว่ากระบวนการต่างๆ ได้รับการควบคุม และสามารถตรวจสอบได้ โดยผ่านระบบที่ระบุขั้นตอน และวิธีการทำงาน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบุคลากรในองค์กรรู้หน้าที่ความรับผิดชอบ และขั้นตอนต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน โดยต้องมีการฝึกอบรมให้ความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงาน มีการจดบันทึกข้อมูล รวมทั้งการตรวจสอบการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไปตามที่ระบุไว้ในระบบ การแก้ไขข้อผิดพลาดรวมทั้งกำหนดแนวทางในการป้องกันข้อผิดพลาดเดิม

ประโยชน์ที่ได้รับภายในองค์กร

1. มีกระบวนการทำงานที่เป็นระบบยิ่งขึ้น
2. มีคุณภาพสินค้าที่ดีขึ้น
3. ช่วยลดค่าใช้จ่ายที่เกิดจากของเสียได้อย่างเป็นรูปธรรม
4. เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการทำงานดีขึ้น
5. มีระบบเอกสารที่ดีขึ้น

ประโยชน์ที่ได้รับภายนอกองค์กร

1. ลูกค้าเกิดความมั่นใจในสินค้า และบริการ
2. ก้าวสู่ตลาดต่างประเทศได้ง่าย
3. เพิ่มความพึงพอใจให้กับลูกค้า
4. สร้างความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้ารวมทั้งคู่ค้า
5. เพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน

หลักการของการบริหารงานคุณภาพ

(Quality Management Principle QMP) 8 ประการ ได้แก่

1. การให้ความสำคัญกับลูกค้า (Customer Focus)
2. ความเป็นผู้นำ (Leadership)
3. การมีส่วนร่วมของบุคลากร (Involvement of People)
4. การบริหารเชิงกระบวนการ (Process Approach)
5. การบริหารที่เป็นระบบ (System Approach)
6. การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง (Continual Improvement)
7. การตัดสินใจบนพื้นฐานความเป็นจริง (Factual Approach to Decision Making)
8. ความสัมพันธ์กับผู้ขายเพื่อประโยชน์ร่วมกัน (Mutually Beneficial Supplier Relationship)



ย่อมาจาก

I nternational
O rganization for
S tandardization

คือองค์กรที่มีการกำหนด
มาตรฐานระหว่างประเทศ
ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจาก
หน่วยงานหลายแห่ง



☛ Kosher Certificate โดย Thai Kashrut Services Ltd.

มาตรฐานกาลีเซอร์ีนผ่านการตรวจสอบที่มาของวัตถุดิบ และกระบวนการผลิต ตามมาตรฐานโคเซอร์ (Kosher) ของกลุ่มผู้ซื้อชาวยิว สามารถนำไปใช้ในอุตสาหกรรมอาหารได้



ประโยชน์ที่ได้รับภายในองค์กร

1. มีกระบวนการทำงานที่เป็นระบบยิ่งขึ้น
2. มีคุณภาพสินค้าที่ดีขึ้น

ประโยชน์ที่ได้รับภายนอกองค์กร

1. ลูกค้าเกิดความมั่นใจในสินค้าและบริการ
2. เพิ่มความพึงพอใจให้กับลูกค้า
3. ขยายตลาด เพิ่มฐานลูกค้ามากขึ้น
4. เพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน
5. ก้าวสู่ตลาดต่างประเทศได้ง่าย



☛ ธรรมนูญสิ่งแวดล้อม สถานประกอบการอุตสาหกรรม

โครงการส่งเสริมธรรมนูญสิ่งแวดล้อมแก่สถานประกอบการ ถือเป็นยุทธศาสตร์สำคัญที่มุ่งเน้นส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนตระหนักถึงความสำคัญในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้กับสถานประกอบการ และชุมชนให้สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างเข้าใจกัน ด้วยการผสมความร่วมมือให้สถานประกอบการเป็นหนึ่งเดียวกับชุมชน โดยมีภาครัฐ คือ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด ทำหน้าที่เป็นผู้ประสาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นธรรม พร้อมเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม และมีช่องทางในการรับข้อร้องเรียน เพื่อป้องกัน และแก้ไขปัญหาจากการประกอบกิจการอุตสาหกรรม โดยการร่วมมือกันทั้งสามฝ่าย คือ สถานประกอบการ ชุมชน และภาครัฐ

บริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการ “ธรรมนูญสิ่งแวดล้อม สถานประกอบการอุตสาหกรรม” โดยมุ่งมั่นที่จะนำหลักธรรมนูญสิ่งแวดล้อมมาปฏิบัติในการประกอบกิจการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และมุ่งเน้นการป้องกัน และรักษาสิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชน และสิ่งแวดล้อม โดยมีข้อปฏิบัติดังนี้



1. ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

- ข้อมูลการจัดการมลภาวะที่ถูกต้อง
- ช่องทางในการเปิดเผยข้อมูล และการเข้าถึงข้อมูล

2. ประชาชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา

- แจ้งข้อมูลเมื่อการประกอบการอาจก่อผลกระทบต่อ
- ให้ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา

3. ความโปร่งใส

- มีข้อมูลมลภาวะ
- เปิดเผยข้อมูล

4. ความรับผิดชอบต่อสังคม

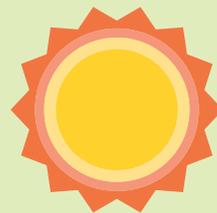
- แสดงความรับผิดชอบเมื่อกิจการก่อผลกระทบต่อสังคม
- มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น และมีขบวนการในการตอบสนองข้อร้องเรียน

5. นิติธรรม

- มีการจัดการด้านมลภาวะเป็นไปตามกฎหมาย
- มีการจัดการด้านความปลอดภัย เป็นไปตามกฎหมาย

6. ความยุติธรรม

- การจัดสรรทรัพยากรอย่างเหมาะสม
- คำนึงประโยชน์ให้สังคม



7. ความยั่งยืน

- ผู้ประกอบการ ประกอบกิจการอย่างมีจิตสำนึก และไม่มีผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม
- ลดปัญหาการร้องเรียน
- ผู้ประกอบการ และชุมชนอยู่ด้วยกันอย่างมีความสุข

ประโยชน์ที่ได้รับภายในองค์กร

1. บริษัทฯ ลดความเสี่ยงการเกิดความเสียหายจากการก่อมลภาวะ
2. พนักงานทำงานในสภาพแวดล้อมที่ดี ไร้มลพิษ
3. ปณิกจิตสำนึกของพนักงานต่อการรักษาสิ่งแวดล้อม เกิดเป็นวัฒนธรรมการรักษาสิ่งแวดล้อมขององค์กรที่ยั่งยืน
4. เชื่อมโยงความร่วมมือ การได้รับคำแนะนำที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ จากภายนอกองค์กร

ประโยชน์ที่ได้รับภายนอกองค์กร

1. ชุมชนอยู่ร่วมกันอย่างเกื้อหนุน
2. ตอบสนองนโยบายของกระทรวงอุตสาหกรรม



มาตรฐานความปลอดภัยของพนักงาน

1. บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อความปลอดภัยของพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงงาน รวมทั้งการปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด การจัดให้มีการฝึกอบรมเรื่องความปลอดภัยเป็นสิ่งที่บริษัทฯ กำหนดให้จัดเป็นประจำ และให้รายงานผลการดำเนินการโดยตรงต่อคณะกรรมการบริหาร บริษัทฯ ได้จัดให้มีการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ และจัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์ เพื่อความปลอดภัยของพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงงานที่ปราจีนบุรี ดังนี้

- หลักสูตร “เทคนิคการตรวจวัดแก๊สในที่อับอากาศ”
- หลักสูตร “ความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ (Confined Space Entry)”
- ทำการตรวจสอบ และทดสอบระบบเครื่องสูบน้ำดับเพลิง ประจำปี 2558
- จัดทำป้ายแจ้งเตือนแบบเคลื่อนที่เพิ่มเติมอีก 12 ชนิด เพื่อใช้ในงานที่อับอากาศ งานในพื้นที่ถนนหลัก พร้อมทั้งจัดหา และติดตั้งอุปกรณ์ป้องกัน และระงับเหตุฉุกเฉิน เพิ่มเติม เพื่อระงับเหตุให้ทันทั่วถึง
- จัดหาอุปกรณ์เครื่องช่วยหายใจ (Self - Contained Breathing Apparatus : SCBA)
- ยื่นเอกสารขออนุญาตต่อกรมการอุตสาหกรรมทหาร เพื่อขอ ย.ภ.5 (ใบอนุญาตมีซิงซ์ทุทธภัณฑ์) และอบรมการใช้งาน
- การปฏิบัติช่วยฟื้นคืนชีพ (ปฏิบัติการช่วยชีวิต) (Cardiopulmonary resuscitation : CPR)
- การปฐมพยาบาลเบื้องต้นกรณีมีผู้ประสบเหตุการณ์ต่างๆ

2. นอกเหนือจากที่กำหนดให้ฝ่ายจัดการต้องส่งรายงานการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริหารแล้ว คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ และฝ่ายตรวจสอบภายใน ยังได้กำหนดการตรวจสอบ โรงงาน และโครงการต่างๆ ของกลุ่มบริษัทฯ ไว้ในแผนการตรวจสอบประจำปี

วัตถุประสงค์ในการการเข้าตรวจสอบ เยี่ยมชมโรงงาน และโครงการต่างๆ ของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่า การดำเนินงานต่างๆ ของบริษัทฯ เป็นไปตามมาตรฐาน ข้อกำหนดของระเบียบ ข้อบังคับ และเป็นไปตามแนวทางวิสัยทัศน์ และพันธกิจ ของบริษัทฯ ตลอดจน เป็นไปตามมาตรฐานอันเป็นที่ยอมรับในระดับสากล ทั้งนี้ ได้มีการตั้งเป้าหมายที่จะไม่มีอุบัติเหตุจนถึงขั้นการดำเนินงานหยุดชะงัก ซึ่งในระหว่างปี 2559 ยังไม่ปรากฏว่ามีเหตุการณ์ดังกล่าว

ประโยชน์ที่ได้รับภายในองค์กร

1. ลดการเกิดอุบัติเหตุในสถานประกอบการอุตสาหกรรม
2. เพิ่มความปลอดภัยในสถานประกอบการ
3. พนักงานเกิดความชำนาญจากการได้รับการฝึกอบรมเป็นประจำ และต่อเนื่อง
4. เพิ่มความเชื่อมั่น และการแข่งขันด้านการคัดสรรบุคลากรที่มีคุณภาพมากขึ้น

ประโยชน์ที่ได้รับภายนอกองค์กร

1. เพิ่มความเชื่อมั่นต่อหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องกับการดูแลแรงงาน และความปลอดภัย ในสถานอุตสาหกรรม
2. ส่งเสริมความสัมพันธ์ และการร่วมมือระหว่างบริษัทฯ กับหน่วยงานรัฐ



4. โรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน CSR เต็มรูปแบบ

ตั้งแต่ปี 2555 บริษัทฯ ได้ก้าวเข้าสู่การเป็นผู้พัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน โดยเริ่มจากโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ 4 โครงการ ขนาดกำลังการผลิตตามสัญญา รวม 278 เมกะวัตต์ และต่อเนื่องด้วยการพัฒนาโรงไฟฟ้าพลังงานลม 8 โครงการ ขนาดกำลังการผลิตตามสัญญา รวม 386 เมกะวัตต์ ซึ่งจะดำเนินการภายใต้ชื่อของบริษัทย่อยต่างๆ ทั้งนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อยทุกแห่ง ยังคงยึดมั่นในการดำเนินงานให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อม ชุมชนและสังคมเป็นอย่างยิ่งเช่นกัน สรุปลักษณะสำคัญได้ดังนี้

1. การเผยแพร่ความรู้ จากการเล็งเห็นประโยชน์และความสำคัญของการผลิต และใช้พลังงานหมุนเวียน บริษัทฯ ในฐานะที่เป็นผู้ผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานสะอาด จึงสนับสนุนส่งเสริม และเผยแพร่ความรู้ด้านการใช้พลังงานหมุนเวียนเพื่อผลิตกระแสไฟฟ้า โดยจัดกิจกรรม เปิดโอกาสให้นักเรียน นักศึกษา ผู้นำชุมชน และประชาชนที่สนใจ นักวิเคราะห์ หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ รวมถึงสื่อมวลชนทุกแขนง ได้เข้าเยี่ยมชมโรงไฟฟ้าของบริษัท ทั้งที่จังหวัดนครสวรรค์ จังหวัดลำปาง และจังหวัดพิษณุโลก ตลอดจนการร่วมแสดงข้อมูลในนิทรรศการต่างๆ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้าเยี่ยมชมได้ศึกษากระบวนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ และสร้างความรู้ความเข้าใจ และเห็นภาพจริงในเชิงปฏิบัติมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ทางบริษัทฯ ยังมีการเผยแพร่ความรู้ด้านการเกษตรอินทรีย์ ให้แก่นักเรียนในโรงเรียนที่อยู่ในพื้นที่ใกล้เคียงโรงไฟฟ้า โดยริเริ่มที่โรงไฟฟ้าที่จังหวัดนครสวรรค์ ด้วยการสอนในห้องเรียน และปฏิบัติจริงในพื้นที่ของโรงไฟฟ้า และภายในโรงเรียน เพื่อมีผลผลิตสำหรับเป็นอาหารกลางวันสำหรับเด็กนักเรียน และบางส่วนขายเป็นผักอินทรีย์ปลอดสารเคมีให้แก่ชุมชน และนำรายได้กลับมาใช้ต่อภายในโครงการอย่างยิ่ง

2. แบ่งปันทรัพยากร และเกื้อกูลกัน ด้วยพื้นที่ขนาดใหญ่ดังกล่าว บริษัทฯ จึงสามารถจัดสรรพื้นที่ส่วนที่เหลือจากการจัดวางอุปกรณ์เกี่ยวกับการผลิตไฟฟ้า มาใช้ทำเป็นบ่อน้ำสำรองขนาดใหญ่ เพื่อใช้ภายในโครงการ และเปิดให้ชุมชนโดยรอบสามารถร่วมใช้เป็นแหล่งน้ำในยามขาดแคลนอีกด้วย

3. จากนโยบายการใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งต่อโครงการของกลุ่มบริษัทฯ และต่อชุมชนโดยรอบ บริษัทฯ จึงได้พัฒนาพื้นที่ว่างของโครงการโดยน้อมนำแนวพระราชดำริ เพื่อเป็นต้นแบบการเกษตร และออกแบบจัดสรรการกักเก็บ และบริหารน้ำในโครงการเพื่อเอื้อต่อการทำเกษตรกรรมในพื้นที่ระหว่างแผงโซลาร์ในโรงไฟฟ้าแสงอาทิตย์ที่ จังหวัดพิษณุโลก เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรที่ไม่มีที่ดินทำกิน และใช้ทรัพยากรได้อย่างเป็นประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนร่วม

● การสร้างงานสร้างอาชีพให้กับชุมชน

บริษัทฯ ตระหนักดีว่า การสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลมต้องใช้พื้นที่ขนาดใหญ่ และมีชุมชนในท้องถิ่นอยู่ในบริเวณใกล้เคียงที่ตั้งของโรงไฟฟ้า จำนวนหลายครัวเรือน การวางแผนเพื่อก่อสร้าง และพัฒนาโครงการจึงมุ่งเน้นการสร้างประโยชน์ต่อแรงงานในท้องถิ่นเป็นสำคัญ ก่อให้เกิดการจ้างงานทั้งทางตรง และทางอ้อม (ผ่านผู้รับเหมา) จำนวนมากทั้งระหว่างก่อสร้างที่มีการจ้างงานในท้องถิ่นหลายพันอัตรา และเมื่อก่อสร้างเสร็จโรงไฟฟ้าเปิดดำเนินการ บริษัทฯ ยังคงจ้างงานในท้องถิ่นเพื่อดูแลรักษาโรงไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง และบริษัทฯ ยังได้ร่วมสนับสนุนผลิตภัณฑ์ชุมชนโดยการซื้อผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น รวมไปถึงช่วยเหลือพัฒนาแปรรูป ตลอดจนพัฒนารูปแบบบรรจุภัณฑ์สำหรับสินค้าเกษตรของบริษัทฯ และชุมชนเพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าให้เป็นที่น่าสนใจมากยิ่งขึ้น

การสร้างทางเลือกอาชีพให้แก่ชุมชนตามแนวคิดกิจการเพื่อสังคม (Social Enterprise) เพื่อความยั่งยืน

ทางบริษัทฯ มีเจตนารมณ์เพื่อสร้างความเจริญร่วมกับชุมชนอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นแนวทางการสร้างอาชีพที่เพิ่มรายได้ และปรับปรุงคุณภาพชีวิตของชุมชนที่ชุมชนสามารถพึ่งพาตัวเองได้อย่างยั่งยืน บนพื้นฐานการพัฒนาที่เป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมซึ่งเป็นคุณค่าหลักในธุรกิจของบริษัทฯ ในปี 2559 ที่ผ่านมา โครงการตามแนวทางกิจการเพื่อสังคมในพื้นที่โรงไฟฟ้าของบริษัทฯ มีดังนี้

1. เกษตรอินทรีย์ที่ยั่งยืน โครงการทดลองปลูกพืชแนวทางเกษตรอินทรีย์แบบผสมผสาน เป็นระบบการเกษตรที่มีการเพาะปลูกพืชหรือการเลี้ยงสัตว์ต่างๆ ชนิดอยู่ในพื้นที่เดียวกันภายใต้การเกื้อกูลประโยชน์ต่อกัน และกันอย่างไม่มีประสิทธิภาพสูงสุด โดยอาศัยหลักการอยู่ร่วมกันระหว่างพืช สัตว์ และสิ่งแวดล้อม ลดการใช้สารเคมี และฟื้นฟูสภาพผืนดินเกิดเป็นระบบนิเวศน์ที่สมบูรณ์ และยั่งยืน ซึ่งจะช่วยสร้างประสิทธิผล และช่วยลดต้นทุนการเพาะปลูก โดยได้ดำเนินโครงการทดลองปลูกข้าว อ้อย ข้าวโพด ผักสวนครัว ผลไม้ และสมุนไพรหายากที่ปลอดสารพิษ และเคมี ภายในพื้นที่แปลงทดลองในโรงไฟฟ้าแสงอาทิตย์ทั้ง 3 จังหวัด คือ นครสวรรค์ ลำปาง และพิษณุโลก

2. การปรับปรุงดินแบบลดต้นทุนโดยนำวัสดุที่ไม่มีมูลค่ามาเพิ่มคุณค่า เน้นการลดต้นทุน และสร้างคุณค่าเพิ่มจากสิ่งใกล้ตัว อาทิเช่น โครงการปุ๋ยหมักอินทรีย์จากหญ้า และจุลินทรีย์ที่มีประสิทธิภาพที่จังหวัดลำปาง การทำปุ๋ยหมักอินทรีย์จากผักตบชวา มูลแพะใช้ในแปลงเกษตรที่จังหวัดนครสวรรค์ และเผยแพร่อบรมให้แก่ชุมชนรอบโรงไฟฟ้าที่จังหวัดลพบุรี

3. การยืดอายุ และเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ เป็นส่วนหนึ่งของแผนการเพิ่มรายได้ และกำไร ให้แก่ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน จากการทดลองแปรรูป และศึกษาการออกแบบบรรจุภัณฑ์เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้า โดยเริ่มต้นจากผลิตภัณฑ์ของบริษัทที่ผลิตมาจากผลผลิตแนวทางเกษตรอินทรีย์ เช่น แยมเสาวรส จากพื้นที่โครงการที่จังหวัดลำปาง และชาตะไคร้ และสมุนไพร จากพื้นที่โครงการที่จังหวัดพิษณุโลก โดยเสริมแนวทางการจ้างงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มรายได้ในงานที่ไม่ใช้แรงงานหนัก เช่น การแพ็คบรรจุสินค้า เพื่อสร้างความรู้สึกรักมีคุณค่าให้แก่คนชราในท้องถิ่น พร้อมกับเตรียมรับปรับตัวการเริ่มเข้าสู่ยุคสังคมผู้สูงอายุของประเทศไทย



4. การเชื่อมโยงตลาด และการบริหารจัดการแบบรวมกลุ่มวิสาหกิจ โครงการได้เน้นการวางแผนธุรกิจสำหรับวิสาหกิจชุมชนโดยการนำหลักเศรษฐศาสตร์ อุปสงค์ และอุปทาน มาใช้เชื่อมโยงตลาดเพื่อวางแผนการปลูกพืชของเกษตรกร ป้องกันความเสี่ยงในด้านราคาจากการผลิตอย่างไร้ทิศทาง การเตรียมตลาด และการขายที่เชื่อมโยงเกษตรกรถึงผู้บริโภคโดยตรง การผลิตสินค้าให้ได้มาตรฐานความปลอดภัย GMP และ ส่งเสริมจรรยาบรรณการผลิตเพื่อขายสินค้าปลอดภัยให้ผู้บริโภค ตลอดจนช่วยวางแผน และทดลองการจัดการการขนส่งสินค้าของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนไปสู่ตลาดที่ต้องการ โดยเริ่มต้นจากการขนส่งผักอินทรีย์ไร้สารเคมีจากจังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดพิษณุโลก

จากต้นแบบความสำเร็จของการพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าควบคู่ไปกับการพัฒนาชุมชน สิ่งแวดล้อม และเปิดโอกาสให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วม ทำให้โครงการโรงไฟฟ้าของบริษัทฯ มีการเติบโตไปพร้อมๆ กับความเจริญ และการพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของคนในท้องถิ่น ซึ่งจะนำรูปแบบดังกล่าวไปใช้กับโรงไฟฟ้าอื่นๆ โครงการของบริษัทฯ เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป

5. การดำเนินงานเกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti - corruption Policy)

เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานเกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชัน บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการรับเรื่องร้องเรียน และข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นแนวในการพิจารณา และปฏิบัติดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัตินโยบายการรับเรื่องร้องเรียน เพื่อรับเรื่องร้องเรียน ทั้งภายใน และภายนอกองค์กร โดยมีรายละเอียดดังนี้

นโยบายการรับเรื่องร้องเรียน

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายใน และภายนอกองค์กร มีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับดูแลกิจการ บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายในกรณีที่มีผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ มีข้อสงสัย หรือพบเห็นการกระทำที่สงสัยว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ สามารถแจ้งเบาะแส หรือเรื่องร้องเรียน พร้อมส่งรายละเอียดหลักฐานต่างๆ ได้ที่ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ

เงื่อนไข และการพิจารณาการรับเรื่องร้องเรียน

1. รายละเอียดของเรื่องร้องเรียน ต้องเป็นความจริง มีความชัดเจน และมีข้อมูลเพียงพอที่จะนำสืบหาข้อเท็จจริงเพื่อดำเนินการต่อไปได้
 2. ผู้ร้องเรียนสามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยตนเองได้ เพื่อเป็นการคุ้มครองผู้ร้องเรียน
 3. ข้อมูลที่ประธานคณะกรรมการตรวจสอบได้รับ จะถือเป็นความลับ และเปิดเผยเท่าที่จำเป็น โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้ร้องเรียน
 4. เรื่องร้องเรียนที่ได้รับการกลั่นกรอง และสืบหาข้อเท็จจริงแล้ว จะถูกรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณา และกำหนดมาตรการที่เหมาะสมต่อไป
 5. ผู้ร้องเรียนจะได้รับการคุ้มครองสิทธิ ทั้งที่เป็นพนักงานบริษัทฯ และบุคคลภายนอก
2. บริษัทฯ ได้เปิดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเพิ่มขึ้น จากปกติที่ผู้ร้องเรียนสามารถส่งจดหมายถึงประธานคณะกรรมการบริษัท ผู้ร้องเรียนยังสามารถส่งข้อร้องเรียนทางหน้าเว็บไซต์ของบริษัทฯ ผ่านทาง อีเมลล์ ถึงประธานคณะกรรมการตรวจสอบโดยตรง

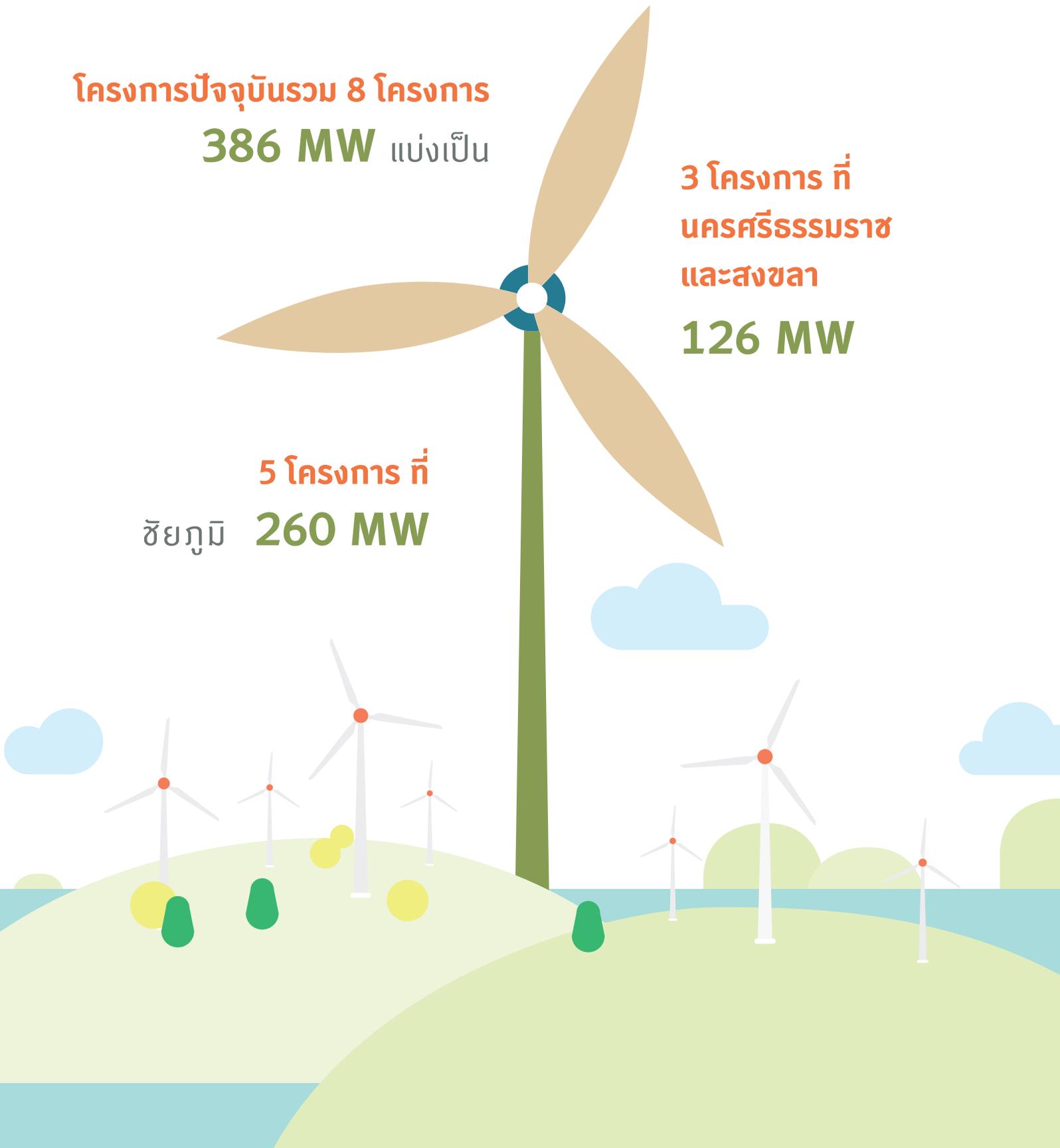
฿ หรือ
ไม่?

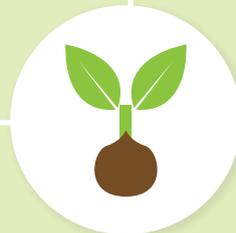
โรงไฟฟ้าพลังงานลมของเรา

โครงการปัจจุบันรวม 8 โครงการ
386 MW แบ่งเป็น

3 โครงการ ที่
นครศรีธรรมราช
และสงขลา
126 MW

5 โครงการ ที่
ชัยภูมิ 260 MW





บริษัท พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด (มหาชน)
ชั้น 16 อาคารเอไอเอ แคปิตอล เซ็นเตอร์
เลขที่ 89 ถนนรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ 0-2248-2488-92, 0-2002-3667-9
โทรสาร 0-2248- 2493