



## Diversity & Inclusion Demography 2023

### การบริหารความแตกต่างหลากหลาย (Diversity & inclusion Management)

กลุ่มบริษัทพลังงานบริสุทธิ์ตระหนักดีว่า พนักงานเป็นปัจจัยสำคัญในการยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กร จึงได้มีการกำหนดกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลซึ่งประกอบด้วย การเพิ่มผลผลิตภาพพนักงาน การเสริมสร้างความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร การพัฒนาขีดความสามารถของพนักงานให้ตอบรับกับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และ ไม่อาจคาดการณ์ได้ (BANI – Brittle, Anxious, Nonlinear, Incomprehensible) รวมทั้งการยกระดับมาตรฐานและบริการในงานทรัพยากรบุคคล

สำหรับการบริหารจัดการพนักงาน กลุ่มบริษัทพลังงานบริสุทธิ์ได้กำหนดนโยบายด้านความหลากหลาย (Diversity & Inclusion) ซึ่งจะส่งผลให้พนักงานได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมเหมาะสม โดยไม่มีการแบ่งแยก รวมทั้งยอมรับความหลากหลายทางเพศ เชื้อชาติ และสัญชาติ และยอมรับความแตกต่างทั้งด้านค่านิยมและวัฒนธรรม ตลอดจนกระบวนการสรรหา การจ้างงานและการแต่งตั้ง พร้อมกับการส่งเสริมการเรียนรู้ การพัฒนาพนักงาน และการดูแลพนักงานให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนต่อความสำเร็จขององค์กร ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและสร้างความเติบโตให้กับธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

### ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีพนักงานทั้งสิ้น 2,130 คน โดยรวมบุคลากรในส่วนโครงการพิเศษ (ไม่รวมกรรมการและที่ปรึกษา)

จำแนกตามเพศ	จำนวนพนักงาน	ร้อยละ
ผู้ชาย	1588	75
ผู้หญิง	542	25
รวมทั้งสิ้น	2,130	100%

อัตราการลาออก	จำนวนพนักงาน	ร้อยละ
ผู้ชาย (ลาดูแลภรรยาคลอดบุตร)	48	80
ผู้หญิง (ลาคลอด)	12	20
รวมทั้งสิ้น	60	100%

อัตราการจ้างงานผู้พิการ	จำนวนพนักงาน	ร้อยละ
ผู้ชาย	7	78%
ผู้หญิง	2	22%
รวมทั้งสิ้น	9	100%



บริษัท พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด (มหาชน)

Energy Absolute Public Company Limited

89 อาคารไอเออ แคปิตอล เซ็นเตอร์ ชั้น16 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ 02 248 2488-92 , 02 002 3667-9 แฟกซ์ 02 248 2493 ทะเบียนเลขที่ 0107551000061

การสรรหา

การสรรหาให้ สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ ของ EA	เครื่องมือ วิเคราะห์ในการ สรรหา	ช่องทางในการสรรหา			การวัดผล ในการสรรหาบุคลากร		
		ภายในองค์กร	ภายนอกองค์กร	Headhunter	เวลาที่ใช้ในการ สรรหา	ปริมาณในการ สรรหา	คุณภาพในการ สรรหา
มุ่งเน้นสรรหาคน เก่งที่มีวิสัยทัศน์ คล้ายกับองค์กร คือ ต้องการเข้ามา มีส่วนร่วมในการ สร้างนวัตกรรมเพื่อ พัฒนาประเทศไป ด้วยกัน	ในทุกตำแหน่งที่ จะต้องสรรหา ทีม สรรหาฯ จะต้องมีการ การวินิจฉัย ตำแหน่งงานนั้นโดย ใช้เครื่องมือ SWOT และฯลฯ เพื่อเข้าถึง กลุ่มเป้าหมาย ได้ตรง และเร็ว	มีการประกาศรับ สมัครภายในองค์กร โดยมีกระบวนการ ทดสอบ เฉพาะ ตำแหน่งงาน เช่นเดียวกับ บุคคลภายนอก เช่น ทำแผนธุรกิจ สำหรับตำแหน่ง ระดับบริหาร	ประกาศรับสมัครในทุกช่องทาง Online และ Offline 1. <a href="http://www.energyabsolute.co.th">www.energyabsolute.co.th</a> 2. <a href="http://www.Jobsdb.com">www.Jobsdb.com</a> 3. <a href="http://www.jobtopgun.com">www.jobtopgun.com</a> 4. <a href="http://www.Jobthai.com">www.Jobthai.com</a> 5. LinkedIn 6. ป้ายรับสมัครงาน 7. Facebook 8. ออกบูธรับสมัครงาน Job Fair	ทีมสรรหาฯ ทำ หน้าที่เหมือน Headhunter ใน การคัดเลือกคนเก่ง แบบเชิงรุก และลง พื้นที่	1. ระดับ ปฏิบัติการ 15 วัน 2. ระดับ เจ้าหน้าที่ 30 วัน 3. ระดับ ผู้จัดการ 45 วัน 4. ระดับ ผู้บริหาร 60 วัน	ต้องปิด 90% ของตำแหน่ง ทั้งหมดที่สรรหา	พนักงานที่เข้า มาจะต้องมี ผลงานไม่ต่ำกว่า EA Standard



บริษัท พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด (มหาชน)

Energy Absolute Public Company Limited

89 อาคารเอไอเอ แคปิตอล เซ็นเตอร์ ชั้น16 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ 02 248 2488-92 ,02 002 3667-9 แฟกซ์ 02 248 2493 ทะเบียนเลขที่ 0107551000061

ผลการดำเนินงาน : การสรรหาบุคลากร

Company	Vacancy	Done	Balance
EA	119	116	3
ESM	27	27	0
EBI	13	12	1
EAF	3	3	0
MMR	4	4	0
MMC	76	76	0
GTR	4	4	0
EMN	18	18	0
BEV	7	7	0
AMITA	215	214	1
AAB	130	125	5
<b>Total</b>	<b>616</b>	<b>606</b>	<b>10</b>

การเติบโตและความก้าวหน้าในอาชีพ

หัวข้อ	2564	2565	2566
จำนวนพนักงาน	1,175	2,039	2,130
โอนย้าย	14	39	4
ร้อยละ	1.19%	1.91%	0.91
ปรับเลื่อนตำแหน่ง	25	93	23
ร้อยละ	2.13	4.56	1.07